

 WorkView Inc.

グループ横断の財務スペシャリスト／出社とリモートハイブリッド勤務／英語力を活かせる機会多数あり／フレックスあり

総合エンターテインメント企業としてグローバル・メディアミックス戦略を実践中

募集職種

人材紹介会社
株式会社ワークビュー

採用企業名
東証プライム上場企業

求人ID
1492853

業種
インターネット・Webサービス

会社の種類
大手企業 (300名を超える従業員数)

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区

給与
750万円 ~ 1200万円

勤務時間
10:00~18:00

休日・休暇
・年週休2日制 (土曜・日曜)、祝日・有給休暇・慶弔休暇・夏季休暇・年末年始休暇

更新日
2024年11月13日 01:00

応募必要条件

職務経験
3年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
日常会話レベル

日本語レベル
流暢

最終学歴
大学卒：学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

【募集背景】
IPの創出・メディアミックスによる業績の伸長、

M&Aの推進を含むグループ会社数の増加や海外事業の拡大に伴うグループ経営管理の高度化のための要員増強。

【ポジション概要】

財務チームとグループファイナンス・チームという、2つの組織で統合的に業務を行っています。
ご応募いただいた方のスキルや過去の経験領域、ご希望などを踏まえて、選考中に財務チームかグループファイナンスチームか決めていきます。
ご経験によっては兼務が発生する場合があります。

【ミッション】

・資金コントロールと財務アクション（調達・運用・リスク管理）を通じてグループの持続的な成長及び企業価値向上を支えること。

【具体的には】

以下に掲げる業務をチームで役割分担して実行します

- ◆ 資金計画
 - ・年間予算や中期経営計画に即した資金計画の立案
 - ・キャピタルアロケーションや株主還元方針を含めた財務基本方針の策定
- ◆ 資本政策と調達・資金運用
 - ・資本政策（増資・自己株式取得・配当実施等）の検討・実行
 - ・負債性の資金調達（銀行借入・社債発行等）の検討・実行
 - ・為替リスクコントロールの最適化
- ◆ 資金管理・出納
 - ・国内海外グループ会社向けのシェアードサービスを含めた出納業務等の財務オペレーションの管理・運営
- ◆ グループ会社の資金管理
 - ・国内外のCMS運用及び融資業務ならびにグループ各社の財務・資金計画立案・実行支援の推進

【仕事の魅力・部署の雰囲気】

・社内外の最新状況を把握したうえで、銀行・証券等との対話をベースに自社の財務戦略を考え、企業価値向上に繋げていく業務です。多様性のある業務内容であり、且つスケールの大きなコーポレートアクションを実行する事が魅力の1つと言えます。
・日々の決済業務から融資・資金管理・インフラ構築管理・決算開示業務等、様々なファイナンス業務を経験することができます。
・テレワーク環境の整備勤務、フレックスタイム制の導入など個々の状況に合わせた柔軟な働き方が可能です。
・定期的な業務ローテーションだけでなく、各種プロジェクトも実施しており、幅広い財務業務の領域を経験し、専門性を高めることができます。
・若手からベテランまで、多彩な出身企業／バックグラウンドから集まった専門性の高いメンバーが活躍しています。財務チームとグループファイナンス・チームがワンチームとして動いている組織です。

【企業情報】

総合エンターテインメント企業として、出版、映像、ゲーム、Webサービス、教育、MD、インバウンド関連などの幅広い事業を展開。ABW（Activity Based Working）を含めたデジタルトランスフォーメーションの推進により、IP（Intellectual Property）の安定的創出と世界への伸展を中核とした「グローバル・メディアミックス」戦略を実践。

スキル・資格

【必須】

以下のいずれか

- 【事業会社】 上場会社及び連結子会社の経理・財務部門での経験5年以上
- 【銀行】 法人営業経験5年以上。その内、上場会社（およびその連結子会社）への営業経験2年以上
- 【証券】 法人営業経験5年以上

- ・経理財務：資本政策、IR、グループガバナンスなど経営陣を巻き込んだ財務施策の立案・遂行
- ・銀行：上場会社役員クラスに対する提案
- ・証券：上場会社役員クラスに対する提案

【歓迎】

- ・アニメ・ゲーム・キャラクター・作家・クリエイター等への強い興味・関心
- ・自社もしくは顧客に対する提案によるバリューアップ等の実績
- ・英語での実務経験ある方、会話可能な方

会社説明

人と組織の最高の出会いを演出する

Maximize oppotunities for people and organizations

避けては通れないIT業界の人材難時代、人材採用を取り巻く環境は大きく変化しています。
ワークビューは企業ごとに適したタレントアクイジションを構築し、採用人事から戦略人事への変革をサポートします。

・人材紹介/転職支援

”人が介在する価値”を最大限発揮した、人と企業の可能性の最大化

私たちは、ただ仕事をあてがうのではなく、個人の「その人らしさ」、企業の「性質」まで見極めた最高の出会いを演出します。

各領域に精通したキャリアコンサルタントが、分業による伝言ゲームのない「両面型」の特性を活かし転職の成功まで伴走します。

• 戦略人事コンサルティング

優秀な人材を獲得する為のHowToを企業の経営戦略とセットで考案
採用戦略コンサルティングからリモートアシスタントのアサインまで、戦略人事のパートナーとして、能動的採用戦略への転換を支援します。

<タレントアキュイジションとは何か？>

この数年、海外を中心に、自社の採用担当の役職名に「リクルーティング担当」ではなく「タレントアキュイジション担当」を使う企業が増え、採用人事のトレンドになりつつあります。

大きな違いとして、リクルーティングが、既に定義されたポジションごとに期間を定め応募者を募り、来た人材の選別をしていくことに対して、タレントアキュイジションは、将来の自社から逆算し、短期長期の採用ターゲットを定義、採用、ブランドを構築し、候補者の獲得活動と同時に将来の戦力になりうる人材をプールしていくといった、より広範囲で経営戦略と密接した、継続的な攻めの活動を差します。

ワークビューはタレントアキュイジションの構築に伴走する事で、人と組織の最高の出会いを演出します。