

 WorkView Inc.

法務（海外法務のキャリアパスあり）※現時点での英語力必要なし／フレックスタイム制あり・出社とリモートのハイブリット勤務

グローバルビジネスへの関与 語学を活かした海外法務にチャレンジ

募集職種

人材紹介会社
株式会社ワークビュー

求人ID
1492848

業種
インターネット・Webサービス

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区

給与
600万円～800万円

勤務時間
フレックスタイム制（コアタイム10:00～17:00）

休日・休暇
・年週休2日制（土曜・日曜）、祝日・有給休暇・慶弔休暇、夏季休暇、年末年始休暇

更新日
2024年11月15日 02:00

応募必要条件

職務経験
3年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
基礎会話レベル

日本語レベル
流暢

最終学歴
大学卒：学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

組織体制強化を目的とした増員募集です。

具体的な仕事内容
これまでのご経験に合わせて、お任せする範囲を決定します。

契約法務（国内各種契約のドラフト/レビュー）
法律相談（国内法制度リサーチ）
機関法務（取締役会や株主総会対応）

新規ビジネス/新規サービスの立ち上げ支援
 コーポレートガバナンス/内部統制/リスクマネジメント体制の構築/運用
 社内規程のドラフト/レビュー
 従業員向けのコンプライアンス教育
 行政機関対応（各種届出等）
 訴訟、クレーム、行政調査等への対応
 外部弁護士事務所との連携対応

入社後のイメージ

入社1週間目までは、全社のオンボーディング研修に参加いただきます。その後はOJTをベースに業務指導を行いながら、業務キャッチアップを進めてください。当社サービスにキャッチアップするためのコンテンツの用意もあります。製造業での就業経験がない方、ビジネス理解に不安がある方も安心して業務に望めるよう、受け入れ体制を整えています。

仕事のやりがい・魅力

法務としてさまざまな業務に携わりながら、キャリアを広げることが可能！

┃リーガルチェックだけにとどまらず、ガバナンス体制強化にむけたアプローチなど、戦略法務の観点からも多角的にスキルを伸ばすことが可能。今後のキャリア希望や伸ばしたいスキルに応じて、相談しながらお任せする業務を決定したいと考えています。

グローバルビジネスへの関与、語学を活かした海外法務にチャレンジできる！

┃必須要件ではありませんが、海外法務のキャリアを希望される方も歓迎します。USだけでなく、今後さらに海外進出等も検討しており、グローバルな法務経験、スキルを身につける環境があります。英文契約書のレビューなど、語学を活かした業務も複数ありますので、語学力に強みがある方はぜひ力を貸してください。

「会社づくり」に法務として積極的に参画可能！

┃急激な成長を支える上でガバナンスの強化も並行して必要であり、「これからの当社のガバナンスのあり方」を一緒に作りたいと考えています。ガバナンス体制構築は、一般的に他社前例に沿って構築する傾向にありますが、グローバルな製造業AIデータプラットフォーム領域には前例がないため、過去事例や教科書をなぞるだけではない論点も多く存在します。フラットかつ柔軟な姿勢を持って、アイデアを練るところから議論に加わっていただきたいと考えています。

スキル・資格

応募資格（必須）

下記いずれかのご経験をお持ちの方（3年程度のご経験が目安）

- 1、事業会社での法務経験
- 2、法律事務所での法務経験

望ましい経験/スキル

製造業、IT、SaaSなど近いビジネス環境での就業経験

会社説明

人と組織の最高の出会いを演出する

Maximize opportunities for people and organizations

避けては通れないIT業界の人材難時代、人材採用を取り巻く環境は大きく変化しています。ワークビューは企業ごとに適したタレントアキュイジションを構築し、採用人事から戦略人事への変革をサポートします。

● 人材紹介/転職支援

”人が介在する価値”を最大限発揮した、人と企業の可能性の最大化

私たちは、ただ仕事をあてがうのではなく、個人の「その人らしさ」、企業の「性質」まで見極めた最高の出会いを演出します。

各領域に精通したキャリアコンサルタントが、分業による伝言ゲームのない「両面型」の特性を活かし転職の成功まで伴走します。

● 戦略人事コンサルティング

優秀な人材を獲得する為のHowToを企業の経営戦略とセットで考案

採用戦略コンサルティングからリモートアシスタントのアサインまで、戦略人事のパートナーとして、能動的採用戦略への転換を支援します。

<タレントアキュイジションとは何か？>

この数年、海外を中心に、自社の採用担当の役職名に「リクルーティング担当」ではなく「タレントアキュイジション担当」を使う企業が増え、採用人事のトレンドになりつつあります。

大きな違いとして、リクルーティングが、既に定義されたポジションごとに期間を定め応募者を募り、来た人材の選別をしていくことに対して、タレントアキュイジションは、将来の自社から逆算し、短期長期の採用ターゲットを定義、採用、ブランドを構築し、候補者の獲得活動と同時に将来の戦力になりうる人材をプールしていくといった、より広範囲で経営戦略と密接した、継続的な攻めの活動を差します。

ワークビューはタレントアキュイジションの構築に伴走する事で、人と組織の最高の出会いを演出します。