

 WorkView Inc.

IT統制・システムリスク担当（国内及び海外関連会社対象）／出社とリモートのハイブリット勤務

国内および海外関連会社 IT統制・システムリスク担当の企画・推進・進捗管理

募集職種

人材紹介会社
株式会社ワークビュー

求人ID
1492845

業種
インターネット・Webサービス

会社の種類
大手企業 (300名を超える従業員数)

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区

給与
600万円 ~ 1200万円

休日・休暇
・年週休2日制 (土曜・日曜)、祝日・有給休暇・慶弔休暇、夏季休暇、年末年始休暇

更新日
2025年04月03日 03:00

応募必要条件

職務経験
3年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
ビジネス会話レベル

日本語レベル
流暢

最終学歴
大学卒：学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

国内大手暗号資産取引所である当社のITガバナンス担当として、以下の業務をお任せいたします。
所属するIT統制部は全社のITガバナンス及びシステムリスク管理を実施するための態勢の整備、当社システムサービスに関する変更管理・障害管理をはじめ、テクノロジー本部全体に係る活動を統括することによって、システムサービスを適正かつ効率的に構築・維持する責任を担っています。

■主な業務内容

- ・ITガバナンスの企画・推進・進捗管理
- ・システムリスク管理、情報セキュリティ管理及びレポーティング

- ・システム変更管理、障害管理及びレポーティング
- ・海外関連会社に関する上記内容
- ・重要会議体の運営（情報セキュリティ分科会）
- ・主管する規程類の整備、運用

スキル・資格

必須スキル・経験

- ・大卒以上
- ・事業会社のIT統制部門、リスク管理部門もしくは内部監査部門での実務経験
- ・監査法人もしくはコンサルティング会社でのシステム監査、システムリスクコンサルティング等の実務経験
- ・関係部門と円滑に業務を進めるためのコミュニケーション能力
- ・日本語ネイティブレベル

歓迎言語・レベル

英語ビジネスレベル

歓迎スキル・経験

- ・エンジニアとしての実務経験
- ・監査法人監査または金融庁検査等の対応経験
- ・システムリスク管理に関する基本的知識（FSA監督指針・事務ガイドライン、FISCの安全対策基準など）
- ・情報セキュリティ管理に関する基本的知識（個人情報保護法、ISMS、Pマークなど）
- ・関連業法に関する基本的知識（会社法、金融商品取引法、資金決済法など）
- ・暗号資産交換業、資金移動業者、証券会社、銀行のいずれかでの実務経験
- ・マニュアル等が不十分な職場環境での実務経験
- ・業務の進行管理やプロジェクト管理に関する経験
- ・資格保有者（CISA、CISM、CISSP、CIA、システム監査技術者、情報処理安全確保支援士等）

求める人物像

責任あるプロフェッショナル集団

日本・US・EU 3つの拠点で9000億円を超えるお客様の資産を預かり、その取引を支えています。（2024年3月時点）
変化の多い市場の中で信頼性が求められるシステムの開発は、複雑ではありますが、責任とやりがいのある仕事です。

私たちはこの重責を果たすプロフェッショナル集団でありたいと思っています。
共に次の時代の金融を形作っていきましょう。

- ・高い倫理観をもつ方
- ・熱意があり、誠実な方
- ・スピード感を持って変化に対応できる方
- ・ロジカルなコミュニケーションが出来る方
- ・課題設定力、課題解決力、実行力のある方

会社説明

人と組織の最高の出会いを演出する

Maximize opportunities for people and organizations

避けては通れないIT業界の人材難時代、人材採用を取り巻く環境は大きく変化しています。
ワークビューは企業ごとに適したタレントアクイジションを構築し、採用人事から戦略人事への変革をサポートします。

・人材紹介/転職支援

”人が介在する価値”を最大限発揮した、人と企業の可能性の最大化

私たちは、ただ仕事をあてがうのではなく、個人の「その人らしさ」、企業の「性質」まで見極めた最高の出会いを演出します。
各領域に精通したキャリアコンサルタントが、分業による伝言ゲームのない「両面型」の特性を活かし転職の成功まで伴走します。

・戦略人事コンサルティング

優秀な人材を獲得する為のHowToを企業の経営戦略とセットで考案

採用戦略コンサルティングからリモートアシスタントのアサインまで、戦略人事のパートナーとして、能動的採用戦略への転換を支援します。

<タレントアクイジションとは何か？>

この数年、海外を中心に、自社の採用担当の役職名に「リクルーティング担当」ではなく「タレントアクイジション担当」を使う企業が増え、採用人事のトレンドになりつつあります。
大きな違いとして、リクルーティングが、既に定義されたポジションごとに期間を定め応募者を募り、来た人材の選別をしていくことに対して、タレントアクイジションは、将来の自社から逆算し、短期長期の採用ターゲットを定義、採用、ブランドを構築し、候補者の獲得活動と同時に将来の戦力になりうる人材をプールしていくといった、より広範囲で経営戦略と密接した、継続的な攻めの活動を差します。
ワークビューはタレントアクイジションの構築に伴走する事で、人と組織の最高の出会いを演出します。