

 WorkView Inc.

【経営管理部】IR担当※将来のリーダー候補（ビジネス英語歓迎）・出社とリモートのハイブリット勤務

IR以外にもファイナンスやM&A業務への拡張可能性あり

#### 募集職種

人材紹介会社  
株式会社ワークビュー

採用企業名  
東証プライム上場企業

求人ID  
1492839

業種  
インターネット・Webサービス

会社の種類  
大手企業 (300名を超える従業員数)

雇用形態  
正社員

勤務地  
東京都 23区

給与  
450万円 ~ 600万円

休日・休暇  
・年週休2日制 (土曜・日曜)、祝日・有給休暇・慶弔休暇・夏季休暇・年末年始休暇

更新日  
2025年02月06日 01:00

#### 応募必要条件

職務経験  
3年以上

キャリアレベル  
中途経験者レベル

英語レベル  
基礎会話レベル

日本語レベル  
流暢

最終学歴  
大学卒：学士号

現在のビザ  
日本での就労許可が必要です

#### 募集要項

IR担当であり会社の顔として、世界中の投資家に対し、企業価値を向上させるコミュニケーション戦略を立案・実行していただきます。

<具体的な業務内容>  
・IR戦略の立案サポート・実行

- ・機関投資家、アナリスト、国内外の投資家等とのコミュニケーション
- ・決算説明会資料作成・説明会運営
- ・IRサイトの運営
- ・その他必要な決算資料・開示資料の作成、開示対応等

上記以外にも、ご経験・ご志向によってはその他ファイナンスやM&A業務への拡張も検討致します。

#### 【仕事の魅力】

- ・当社のIRにおける戦略・仕組みづくりから広報チームと連動したPR強化まで、幅広く大きな裁量をもってチャレンジできるポジションです。
- ・IPO前のスタートアップと比較すると資金面・ノウハウ・経験可能な領域といった点で圧倒的にチャンスが多くIPOをゴールとしない非連続成長が可能であり、また大手企業と比較すると裁量・スピード感が大きく異なります。ベンチャーのスピード感と上場企業としてのスケール感の双方を実感できる魅力的なタイミングです。
- ・東証プライム上場ベンチャー企業の経営企画やM&A、資本市場や金融機関との折衝などのファイナンス業務等、幅広い業務へのチャレンジも可能です。
- ・同部署には公認会計士や税理士なども所属しており、ファイナンスのみでなくアカウンティングでのキャリア拡張、専門性の習得も可能な環境です。

#### 【組織体制】

経営管理部：コーポレート部門は主に「経営管理部」、「経営推進部」、「経営戦略部」、から構成されており、経営管理部はIRの他、経理財務も担当しており、決算時はIRと経理財務では密に連携を取りながら業務を遂行しております。なお、経理管理部は他に、労務、総務等も担当しております。経営企画・M&A機能を担う経営戦略部とも連携を取りながら進めていただきます。

## スキル・資格

#### (必須)

- 下記いずれかのご経験をお持ちの方
- ・IRのご経験（1年以上）
- ・インターネット企業での就業経験

#### (歓迎)

- ・ビジネス英語
- ・上場事業会社での財務経理経験、経営企画経験

## 会社説明

### 人と組織の最高の出会いを演出する

#### Maximize opportunities for people and organizations

避けては通れないIT業界の人材難時代、人材採用を取り巻く環境は大きく変化しています。ワークビューは企業ごとに適したタレントアキュイジションを構築し、採用人事から戦略人事への変革をサポートします。

#### ・人材紹介/転職支援

”人が介する価値”を最大限発揮した、人と企業の可能性の最大化  
 私たちは、ただ仕事をあてがうのではなく、個人の「その人らしさ」、企業の「性質」まで見極めた最高の出会いを演出します。  
 各領域に精通したキャリアコンサルタントが、分業による伝言ゲームのない「両面型」の特性を活かし転職の成功まで伴走します。

#### ・戦略人事コンサルティング

優秀な人材を獲得する為のHowToを企業の経営戦略とセットで考案  
 採用戦略コンサルティングからリモートアシスタントのアサインまで、戦略人事のパートナーとして、能動的採用戦略への転換を支援します。

#### <タレントアキュイジションとは何か？>

この数年、海外を中心に、自社の採用担当の役職名に「リクルーティング担当」ではなく「タレントアキュイジション担当」を使う企業が増え、採用人事のトレンドになりつつあります。  
 大きな違いとして、リクルーティングが、既に定義されたポジションごとに期間を定め応募者を募り、来た人材の選別をしていくことに対して、タレントアキュイジションは、将来の自社から逆算し、短期長期の採用ターゲットを定義、採用、ブランドを構築し、候補者の獲得活動と同時に将来の戦力になりうる人材をプールしていくといった、より広範囲で経営戦略と密接した、継続的な攻めの活動を差します。  
 ワークビューはタレントアキュイジションの構築に伴走する事で、人と組織の最高の出会いを演出します。