

 WorkView Inc.

【東証プライム上場／グローバル】J-SOXを中心とした内部統制の構築・運用 ※ビジネス英語力歓迎

海外事業に関われる 多種多様なキャリアパス 東証プライム

募集職種

人材紹介会社
株式会社ワークビュー

採用企業名
東証プライム上場企業

求人ID
1492833

業種
インターネット・Webサービス

会社の種類
大手企業 (300名を超える従業員数)

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区

給与
500万円～1100万円

勤務時間
7:30～18:00の間で実働8時間（休憩1時間）

休日・休暇
・年週休2日制（土曜・日曜）、祝日・有給休暇・慶弔休暇・夏季休暇・年末年始休暇

更新日
2024年12月13日 03:00

応募必要条件

職務経験
3年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
無し

日本語レベル
流暢

最終学歴
大学卒：学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

経営管理本部 リスクマネジメント部への配属を想定しています。

■経営管理本部について

グループにおいて、多様なビジネスモデルの事業が次々と加速度的に増加・拡大し、各国・各地域においてシナジーを形成し続けています。

経営管理本部では、このような変化に富んだ環境の中で

グローバル化するグループ企業としての全社最適

多種多様な事業に寄り添った個別最適という2つの観点から、

経営および事業の意思決定およびその実行支援を行い、事業の創造・拡大を加速していくことをミッションとしています。

■リスクマネジメント部について

リスクマネジメント部は、経営管理本部の一部門として、グループ全体のリスクの最適化を図ることをミッションとして、リスクマネジメントに関する幅広い領域（法務・コンプライアンス・情報セキュリティ・内部統制・内部監査等）の業務を担当しています。

法務をはじめとする高い専門性をコアスキルとしつつ、事業理解を深め、コーポレート横断の広い視野を持つことで、グループ全体のリスクの最適化を図りミッションの実現に寄与しています。

【リスクマネジメント部の業務】

・グローバルで3000名を超えるグループの当社において、国内または海外におけるいずれかの事業領域を担当領域として受け持ち、当該担当領域におけるリスクマネジメント業務について設計/運用/管理を担当していただきます。

・担当する縦領域の事業責任者・担当者等とも連携し、当該縦領域の自立的なリスクコントロールを支援していただきます。

・全社横断的なリスクマネジメント業務や会社運営に関わる業務について、業務の親和性や類似性を考慮して領域化し、一定の領域を担当していただきます。

・全社または部門横断的なプロジェクト（例えば国内外におけるM&A案件など）において、プロジェクトマネージャーとしての主体的な関与や法務・リスクマネジメントの観点からのサポートを担当していただく場合があります。

・（海外業務を希望する場合）海外責任者または責任者候補として、海外案件への関与が多くなる見込みです。

■仕事内容

J-SOXを中心としたグローバル全体での内部統制の構築・運用を中心とした業務を担っていただきます。

具体的には、本社および国内外の管理部門と連携して、本社、国内子会社、海外子会社の内部統制の構築・運用をお任せします。

※当ポジションでは、ジュニア～シニアの方々まで幅広く募集させていただいております

└これまでのご経験やご志向、今後経験していきたいことや伸ばしていきたい能力などを伺いながら、柔軟に役割設計をさせていただきます。

■仕事のやりがい・働く魅力

【成長企業における業務経験】

・東証プライム上場企業でありながら、本社の正社員数は少数ですので、経営陣や事業に近い立場で当事者意識を持って幅広い業務に携わることができます。

・成長企業ならではの変化に富んだ環境において、主体的かつ創造的な業務経験を積むことができます。

【グローバル対応】

・海外子会社へのサポートを通じて、グローバルの経験を積むことができます。

【内部統制業務】

・一般的な法務業務（予防法務や臨床法務）や内部監査業務は、それらが独立して機能するものではなく、それらの業務を通じて得られた知見を会社の仕組みづくりに活用できるものです。

内部統制の構築に当たっては、単なる制度対応に留まることなく、あるべき統制を構築していくことが、本来の意味での戦略的な法務業務に資するものと考えています。

■将来のキャリアパス

【リスクマネジメント部内でのキャリアパス】

内部統制という1つの横領域のアサインからスタートし、異なる領域や複数の領域を担当していただくことを想定しています。

部門の人員体制やご本人の興味にもよりますが、具体的には以下のようなキャリアパスが想定されます。

・ローテーションや役割の拡張を通じて、機関法務などの他の横領域を担当していただく。

・内部統制を担当することで、海外事業を含めた様々な事業と接することができるため、その知識と経験を踏まえて、縦領域の担当者としていずれかの事業領域を担当していただく。

また、複数の役割で成果を出し続けることで、マネージャとして後輩の育成・マネジメントに携わっていただける可能性があります。

【豊富なキャリアパス】

リスクマネジメント部に固定されるわけではなく、柔軟かつ豊富なキャリアパスが存在します。

・経営企画部門など他のコーポレート部門への役割拡張

・事業部への役割拡張（事業側の経営管理責任者等）

・（海外業務を希望する場合）海外子会社法務責任者などの海外キャリア など

スキル・資格

以下のようなご経験がある方はご活躍いただける可能性が高く、歓迎いたします。

・事業会社で3年間以上の勤務経験がある方

・内部統制業務に従事した経験がある方

・海外子会社との英語でのコミュニケーションが可能な方

求める人物像等

以下のような特徴を持つ社員が多く在籍しています。

・正しいことを正しく行う誠実な方

・文章の読み書きや細かい作業が得意で、好きな方

・物事を論理的に考えることが得意で、好きな方

・成果を出すことに対して強い意志を持つことができる方

会社説明

人と組織の最高の出会いを演出する Maximize opportunities for people and organizations

避けては通れないIT業界の人材難時代、人材採用を取り巻く環境は大きく変化しています。
ワークビューは企業ごとに適したタレントアクイジションを構築し、採用人事から戦略人事への変革をサポートします。

・人材紹介/転職支援

"人が介在する価値"を最大限発揮した、人と企業の可能性の最大化
私たちは、ただ仕事をあてがうのではなく、個人の「その人らしさ」、企業の「性質」まで見極めた最高の出会いを演出します。
各領域に精通したキャリアコンサルタントが、分業による伝言ゲームのない「両面型」の特性を活かし転職の成功まで伴走します。

・戦略人事コンサルティング

優秀な人材を獲得する為のHowToを企業の経営戦略とセットで考案
採用戦略コンサルティングからリモートアシスタントのアサインまで、戦略人事のパートナーとして、能動的採用戦略への転換を支援します。

<タレントアクイジションとは何か?>

この数年、海外を中心に、自社の採用担当の役職名に「リクルーティング担当」ではなく「タレントアクイジション担当」を使う企業が増え、採用人事のトレンドになりつつあります。
大きな違いとして、リクルーティングが、既に定義されたポジションごとに期間を定め応募者を募り、来た人材の選別をしていくことに対して、タレントアクイジションは、将来の自社から逆算し、短期長期の採用ターゲットを定義、採用、ブランドを構築し、候補者の獲得活動と同時に将来の戦力になりうる人材をプールしていくといった、より広範囲で経営戦略と密接した、継続的な攻めの活動を差します。
ワークビューはタレントアクイジションの構築に伴走する事で、人と組織の最高の出会いを演出します。