CareerCross by JAC Recruitment

WorkView Inc.

グローバル案件専任！英語力を活かしたリサーチ職【東証グロース上場・リモート可】顧客折衝経験ある方歓迎

業界動向調査、M&A／投資判断のための対象市場の環境調査など

募集職種

人材紹介会社
株式会社ワークビュー

採用企業名
東証グロース上場企業（海外売上比率46%のグローバル企業）

求人ID
1492832

業種
インターネット・Webサービス

会社の種類
大手企業 (300名を超える従業員数)

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区, 目黒区

最寄駅
東急田園都市線、　池尻大橋駅

給与
500万円 ~ 750万円

休日・休暇
・年週休2日制 (土曜・日曜)、祝日 ・有給休暇・慶弔休暇、夏季休暇、年末年始休暇

更新日
2025年04月16日 15:00

応募必要条件

職務経験
3年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
ビジネス会話レベル

日本語レベル
流暢

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

実務経験から得られる貴重な知見を持つエキスパートと、戦略立案や新規事業開発、DX、組織開発等、様々な課題を抱えるクライアントを、スポットでマッチングするサービスの、海外クライアント/海外案件をお任せします。

マッチングコンサルタントと協力し、クライアントからの多種多様な依頼に対して、社内外から情報を集め、案件に関連するビジネスや業界を分析を行い、最適な知見を持つエキスパートの提案を通し知見のマッチングを行う仕事です。
日々あらゆる国・地域×業界の依頼に対してリサーチを行い、また多種多様なバックグラウンド(地域・業界・職種)のエキスパートとやりとりをしていただきます。

主な業務内容
・多様な依頼案件の要件定義
・要件に合う業界・職種のリサーチ、最適なエキスパート候補のリストアップ及び提案
・エキスパートのスクリーニング（知見・経験の有無や詳細の確認）
・提案リストの精査・追加対応
・開発チームと密に連携し、日々のオペレーションを効率化するシステム開発やクライアント・エキスパートのユーザー体験の向上施策

【主なクライアント】
・外資/日系をはじめとする大手コンサルティング会社
・金融機関

※案件の一例
業界動向調査、M&A／投資判断のための対象市場の環境調査、注目のビジネスにおける未来予測、新規事業のユーザー調査など

【企業情報】

「個人の知見」を"様々なビジネス課題を抱える企業や個人"につなぐことで、イノベーションに貢献。あらゆる業界/職域を網羅した15万人の知見データベースを強みに複数のサービスを展開しており、グローバル展開を加速中の東証グロース上場企業です。

英語活用/グローバル・海外展開企業の管理部門やグローバルITに特化。
日系グローバル展開企業の管理部門を中心に求人をご紹介します！

■WorkViewがあなたの転職活動を徹底サポート■

「グローバルコーポレート領域」と「グローバルIT領域」に特化した求人紹介エージェントです。管理部門（コーポレート部門）とグローバルITに詳しいコンサルタントが徹底サポート。日系グローバル展開企業の管理部門、非公開求人の紹介を中心に、個人とグローバルチームの最高の出会いを演出します。

◇ご応募後の流れ◇

１．応募
２．当社リクルーターとの電話面談（TEL/Google Meet)
３．企業様への応募
４．書類選考・面接
５．内定
６．オファー面談（必要に応じて）
７．入社

※ご面談前もしくはご面談時に、該当求人とのマッチング度合いをしっかり確認します。
CareerCross上ではまずはお気軽にご応募ください！

スキル・資格

【必須スキル】
・顧客折衝経験（1年以上）
・ビジネスでの実務英語経験（1年以上）or 海外留学/滞在経験（1年以上）
※ご経験とご思考に合わせて、別ポジションなどもご提案させていただく場合がございます

応募資格（歓迎）
・法人営業
・英語以外の言語スキル（中国語、タイ語、スペイン語等）
・目標に対しプロセスを思考し自らやり遂げた経験
・課題を発見し周囲に働きかけた経験（例：業務オペレーションの改善経験）

会社説明

人と組織の最高の出会いを演出する
Maximize oppotunities for people and organizations

避けては通れないIT業界の人材難時代、人材採用を取り巻く環境は大きく変化しています。

ワークビューは企業ごとに適したタレントアクイジションを構築し、採用人事から戦略人事への変革をサポートします。

- **人材紹介/転職支援**

”人が介在する価値”を最大限発揮した、人と企業の可能性の最大化
私たちは、ただ仕事をあてがうのではなく、個人の「その人らしさ」、企業の「性質」まで見極めた最高の出会いを演出します。
各領域に精通したキャリアコンサルタントが、分業による伝言ゲームのない「両面型」の特性を活かし転職の成功まで伴走します。

- **戦略人事コンサルティング**

優秀な人材を獲得する為のHowToを企業の経営戦略とセットで考案
採用戦略コンサルティングからリモートアシスタントのアサインまで、戦略人事のパートナーとして、能動的採用戦略への転換を支援します。

＜タレントアクイジションとは何か？＞
この数年、海外を中心に、自社の採用担当の役職名に「リクルーティング担当」ではなく「タレントアクイジション担当」を使う企業が増え、採用人事のトレンドになりつつあります。
大きな違いとして、リクルーティングが、既に定義されたポジションごとに期間を定め応募者を募り、来た人材の選別をしていくことに対して、タレントアクイジションは、将来の自社から逆算し、短期長期の採用ターゲットを定義、採用、ブランドを構築し、候補者の獲得活動と同時に将来の戦力になりうる人材をプールしていくといった、より広範囲で経営戦略と密接した、継続的な攻めの活動を差します。
ワークビューはタレントアクイジションの構築に伴走する事で、人と組織の最高の出会いを演出します。