



社内SE ※英語が活かせる

DENON, MARANTZ等、オーディオ分野においてトップクラスのシェア

#### 募集職種

##### 採用企業名

株式会社ディーアンドエムホールディングス

##### 求人ID

1492028

##### 業種

その他（メーカー）

##### 会社の種類

大手企業 (300名を超える従業員数) - 外資系企業

##### 雇用形態

正社員

##### 勤務地

神奈川県, 川崎市川崎区

##### 最寄駅

東海道本線（熱海-東京）、川崎駅

##### 給与

800万円～900万円

##### 更新日

2025年02月07日 10:00

#### 応募必要条件

##### 職務経験

3年以上

##### キャリアレベル

中途経験者レベル

##### 英語レベル

日常会話レベル

##### 日本語レベル

ネイティブ

##### 最終学歴

高等学校卒

##### 現在のビザ

日本での就労許可が必要です

#### 募集要項

- SAPなどのITアプリケーション管理業務
- ITプロジェクトへの参画とシステム導入
- ユーザーサポートと不具合対応

【年休128日／残業20h／英語が活かせる／高級路線のマーケット戦略により、高級オーディオ分野においてトップクラスのシェア／ヒアラブル分野への注力により売り上げ拡大中】

##### ■業務内容：

情報システム部門に所属し、社内SEとして以下業務を行います。

【ITアプリケーション管理】SAPをはじめとするITアプリケーションの開発、運用、管理

【ITプロジェクトの参加】ITプロジェクトへの参画(新しいITシステムの導入/展開等々)  
 【ユーザサポート】ユーザからの要求、問い合わせ、不具合報告の受け付けと対応

■製品について:

「音」と「映像」ととことん拘ったD&Mは、プレミアムAV事業に特化することで、高音質・高画質を追求し、斬新なデザイン、新フォーマットへの対応などお客様のニーズにきめ細かく対応する市場価値の高い製品を提供しています。世界中のプレミアムオーディオファンを魅了し続けています。

■組織構成:

3名(40代～60代)

■同社の魅力:

【100年以上の歴史あるブランドを持つ世界的音響機器メーカー】

同社のブランドDENONは110年以上、Marantzブランドも65年の歴史を持つ老舗ブランドです。

2022年に米国医療機器メーカーMasimo社の傘下となり、製品開発において、シナジーを生み出しつつある環境で、同社として大きな変革期を迎えています。

【国内トップシェア製品あり/マーケットシェア拡大中!】

日本国内では、HiFiオーディオにおいて、55%を超えるマーケットシェアを占めており、国内シェアトップを誇っております。

その他AVレシーバーや、ミニアンプに関しても、国内シェア約40%を占めています。

業界のトレンドとして、音声認識をUIとしたスマートスピーカーや、サウンドバーの需要が伸長しております。

その動きに伴い、若い世代の購買も伸びています。

## スキル・資格

■必須条件:

- SAP ECC又はS/4 HANAのFI/CO, SD, MM, PPのいずれかのモジュールに関する知識(複数モジュールの知識があれば尚可)および3年以上の経験
- ITアプリケーション管理の知識経験
- ITプロジェクトの知識経験
- ABAPによる開発、もしくは他のコンピュータ言語による開発の経験

<語学力>

- 必要条件: 英語中級

<語学補足>

- メールやマニュアルなどの基本的な英文の読解力

雇用形態

正社員

試用期間: 3ヶ月

年収

予定年収: 800万円～900万円

賃金形態: 月給制

<賃金内訳>

月額(基本給): 667,000円～750,000円

昇給有無: 有

残業手当: 無

※前職、経験を元に決定。

※経験・能力を考慮の上優遇いたします。

※その他、業績連動型インセンティブあり。

賃金はあくまでも目安の金額であり、選考を通じて上下する可能性があります。

月給(月額)は固定手当を含めた表記です。

勤務地

本社: 神奈川県川崎市川崎区日進町2-1

勤務地最寄駅: JR線/川崎駅

受動喫煙対策: 屋内全面禁煙

転勤: 無

勤務時間

フレックスタイム制

コアタイム: 11:00～15:35

休憩時間: 45分

時間外労働有無: 有

標準的な勤務時間帯: 9:00～17:35

※残業は月20時間程度

休日休暇

完全週休2日制(休日は会社カレンダーによる)

年間有給休暇2日～20日(下限日数は、入社直後の付与日数となります)

年間休日日数128日

有休休暇:初年度は入社時期により付与日数を決定。翌年度以降は出勤率勘案の上25日付与

#### 手当/福利厚生

- 通勤手当、健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険、退職金制度

＜各手当・制度補足＞

- 通勤手当：補足事項なし
- 社会保険：補足事項なし
- 退職金制度：確定拠出年金

＜定年＞

- 60歳

＜教育制度・資格補助補足＞

- ビジネススキル研修、各種勉強会・研修等あり。

＜その他補足＞

- 福利厚生プラン(ベネフィットステーション)：スポーツクラブ、旅行、自己啓発などの割引、優待。
- GLTD（休業時給与補償保険制度）
- 団体定期保険

---

#### 会社説明