



## 【新卒・第二新卒採用】人材育成コーディネーター | グローバル企業の人材育成・教育プログラムをコンサルティング【代官山勤務】

企業向け人材育成・組織開発などグローバル人材のプログラム企画のパイオニア

### 募集職種

#### 採用企業名

グローバル・エデュケーションアンドトレーニング・コンサルタンツ株式会社

#### 求人ID

1490024

#### 業種

ビジネスコンサルティング

#### 会社の種類

中小企業 (従業員300名以下)

#### 雇用形態

正社員

#### 勤務地

東京都 23区, 渋谷区

#### 最寄駅

東急東横線、代官山駅

#### 給与

300万円 ~ 450万円

#### 勤務時間

09:00-18:00 (昼休憩12:00-13:00)

#### 休日・休暇

完全週休2日制 (土日)、祝日、年末年始7日間、有給休暇 (半年後より年間10日)

#### 更新日

2025年02月14日 04:00

### 応募必要条件

#### キャリアレベル

新卒・未経験者レベル

#### 英語レベル

日常会話レベル

#### 日本語レベル

ネイティブ

#### 最終学歴

大学卒：学士号

#### 現在のビザ

日本での就労許可が必要です

### 募集要項

#### 《募集要項・本ポジションの魅力》

- グローバル人材育成のパイオニア！
- 法人企業の社員向け【人材育成・組織開発】のプログラム企画の提案
- それぞれの課題に対して、専門分野で活躍するゲストスピーカー（講師）や海外教育機関の連携を行う
- 将来的に、人材育成・組織開発コンサルタントとしてのキャリアが広がる

●外国籍の講師や外資系企業様とのコミュニケーションも多数あり

~~~~~

ポジション：人材育成コーディネーター ※講師ではありません

企業の人材育成・組織開発のコンサルティング・研修企画・運営を行う「人材育成コーディネーター」です。新入社員研修、選抜人材のグローバル化、次世代経営者候補のリーダーシップ開発など、様々な階層に向けての人材育成・組織開発のプロジェクトを実施しています。

主な業務内容は以下の通り

- ・ クライアント企業のヒアリング
- ・ ニーズにあったプログラムの企画、コンサルティング、提案
- ・ 実現のため、クライアントやパートナー講師・教育機関との打ち合わせ
- ・ 研修当日の運営など

●当社の面白み

グローバル人材＝英語が話せる・英語の知見がある方 ではありません。

特に日系外資ともに海外進出が加速する中、グローバル人材育成におけると投資が重要視されてます。

各会社の課題や経営方針、組織体制によりプログラム構成は様々になります。

課題を抽出し、どのようなプログラム構成を行うことで、グローバルタレント人材をプール化するかを常に考えていきます。

当社には、20年以上人材・組織コンサルとして活躍しているメンバーが多数います。

また、それぞれの業界に知見のある講師の方々とのコミュニケーションや社内研修を行い、コーディネーターとしてのスキル・ナレッジを増やしております。

最近では、新卒・第二新卒の若手が非常に活躍しています。

未経験だからこそ、知らないことを多方面のプロフェッショナルから吸収できる環境があるからこそかと思えます。

また、知りたい！と思える興味関心が何事にもあるかが当社では大事になります。

~~~~~

雇用形態

正社員（試用期間3ヶ月）

勤務地

東京都渋谷区代官山町9-15 BrickHills代官山

最寄り駅 代官山駅（東急東横線）北口から徒歩7分

給与

想定年収300万円～450万円

賞与 あり（年4回、内決算賞与2回）

昇給 あり（年1回）

勤務時間

9:00 - 18:00（昼休憩60分）

休日休暇

完全週休2日制（土日）、祝日、有給休暇（初年度は半年後から10日間）、年末年始（土日含め、7日間）

制度

保険各種：社会保険、雇用保険、労災保険、家族手当、退職金制度、養老保険

交通費（月2万円）

#英語 #海外出張あり #新卒 #第二新卒歓迎 #未経験者歓迎 #交通費支給 #社会保険完備 #産休・育休取得実績あり #賞与あり #昇給あり #駅近5分以内

スキル・資格

応募必要条件

- ・ 大学・大学院卒業以上
- ・ 業務経験、社会人経験不問
- ・ 英語ビジネスレベル以上

<優遇>

- ・ 法人営業経験者
- ・ 企業向け人材育成分野の経験者
- ・ 短期・長期留学経験者
- ・ 事業会社での育成業務に携わったことがある方

■ 入社者コメント ■

- ・ Kさん(20代女性)：選考を通して、一緒に働く社員の方々ともお会いしていたため、働き始めてからのギャップはほとんどありませんでした。強いて言えば、担当する業務範囲の広さと深さは想像以上でしたので、真のグローバル人材育成ができるというやりがいを感じています。とてもフラットで風通しのよいカルチャーなので、一人ひとりがオーナーシップをもちながら互いに何でも相談しあえる環境も魅力的です。

- Eさん(20代女性)：自分の得意分野を生かしながら、国内研修から海外研修まで、幅広いソリューションの提供ができることが嬉しいです。想定外にも対応しながら、自分を成長させることができるフィールドだと感じています。
- Tさん(30代女性)：担当しているクライアントのプログラム参加者の方から「自分の人生にとって大きな影響があった」という声を多くいただくのですが、それがまさにこの仕事をやってよかったと一番感じる瞬間です。単に新しい知識を身に着けるだけではなく、自分の在りたい姿を描き、行動を変えていくことを軸にしたプログラムが多く、プロフェッショナルな講師の方々とクライアントの懸け橋となってプログラムを作っていくことに、大きなやりがいを感じます。

---

## 会社説明