



## 人材開発マネージャー（人事部長候補）

マーケティング企業での募集です。採用のご経験のある方は歓迎です。

## 募集職種

## 人材紹介会社

株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント

## 採用企業名

マーケティング企業

## 求人ID

1488181

## 業種

通信・キャリア

## 雇用形態

正社員

## 勤務地

東京都 23区

## 給与

700万円～1500万円

## 勤務時間

09:00～17:30

## 休日・休暇

【有給休暇】有給休暇は入社後4ヶ月目から付与されます 初年度 10日 4か月目から 【休日】完全週休二日制 土日 祝日 GW...

## 更新日

2024年08月29日 03:00

## 応募必要条件

## キャリアレベル

中途経験者レベル

## 英語レベル

ビジネス会話レベル

## 日本語レベル

ネイティブ

## 最終学歴

大学卒：学士号

## 現在のビザ

日本での就労許可が必要です

## 募集要項

【求人No NJB2222886】

## ■ポジションについて/POSITION SUMMARY

- ・主にTalent Management領域で各施策の立案、運用をリード
- ・採用チームのマネジメント
- ・HRBPをサポートし必要に応じリード
- ・人事システムの改善提案役

## ■業務内容/DUTIES AND RESPONSIBILITIES

- ・ 組織のニーズと従業員のスキルセットを分析し、トレーニング・研修プログラムを企画立案、実行
- ・ 新入社員や中途採用者向けのオリエンテーションプログラムを策定し、実施
- ・ 従業員のパフォーマンス評価、タレントマネジメントを支援するためのツール（WorkDay）の導入、使用のためのサポート
- ・ 組織のリーダーシップ開発プログラムを設計・実施し、リーダーのスキル向上を支援
- ・ 従業員のトレーニングニーズを評価し、外部のトレーニングプログラムやワークショップを調査・選定
- ・ 社内の教育資源やトレーニング予算を管理してトレーニングプログラムの企画立案、実施
- ・ 業界のベストプラクティスに基づいてトレーニングプログラムを更新し、改善
- ・ 目標設定、中間レビュー、評価完了までをリード
- ・ 評価制度の運用、必要に応じ改善提案、実装、リード
- ・ HRBP及び採用チームの担当領域のサポート及び、マネジメント
- ・ 人事システム（Workday）で人事領域全般の仕組みの改善提案
- ・ 状況に応じて他の業務領域のサポート、リード

---

## スキル・資格

### 人事経験8年以上

- 育成/研修、組織開発の実務経験 5～6年以上
- 人材採用経験 2～3年以上
- 労務経験 2年以上
- マネジメント経験 2～3年以上
- ・ 人事システムを使用した人事情報管理経験
- ・ 周囲と調整しながら円滑に進められるコミュニケーション能力
- ・ ステイクホルダーを巻き込みながら目標達成ができる推進力
- ・ 日本語ネイティブレベル/英語ビジネスレベル（目安TOEIC700点以上）
- ・ Excel（関数）、Word、PowerPoint

---

## 会社説明

ご紹介時にご案内いたします