



【1050～1230万円】 【C4029】 労働安全衛生推進担当（リーダークラス）※羽田本社

労務・労政のご経験のある方は歓迎です。

## 募集職種

### 人材紹介会社

株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント

### 採用企業名

非公開

### 求人ID

1487860

### 業種

機械

### 雇用形態

正社員

### 勤務地

東京都 23区

### 給与

1000万円～1200万円

### 勤務時間

08:45～17:15

### 休日・休暇

【有給休暇】入社7ヶ月目には最低10日以上 【休日】完全週休二日制 土 日 祝日 有給休暇：入社月によって、初年度に付与する有...

### 更新日

2024年08月01日 15:09

## 応募必要条件

### キャリアレベル

中途経験者レベル

### 英語レベル

ビジネス会話レベル

### 日本語レベル

ネイティブ

### 最終学歴

大学卒：学士号

### 現在のビザ

日本での就労許可が必要です

## 募集要項

【求人No NJB2212918】

【業務内容】

- ・海外拠点を含む荏原グループ全体の、安全文化の醸成に関する各種施策の検討、立案、企画及び実施。
- ・現地確認パトロールの計画、実施、指導
- ・荏原グループの労働安全衛生関連の各種ワーキンググループの事務局対応
- ・荏原グループの労災データ集計・分析
- ・海外グループ会社の労働安全部門との業務連携対応
- ・全社共通の安全施策検討、展開 等

【募集部門について】

(コーポレート) 人事統括部 労働安全衛生推進部

【募集背景】

当部門は、経営層を中心とした労働安全に関する認識の高まりや、労働安全に対するより深い関与を受け、労働安全意識を高める国内外の活動を幅広く実施して、荏原の安全文化を醸成していくために、今期新たにできた社内の注目度の高い組織です。

労働安全の目標に掲げている荏原グループでの休業災害：ゼロおよび不労災害低減に向けて、国内海外の従業員に対して、労働安全衛生意識の向上、安全文化の醸成を強力に推進する必要があります。迅速な企画立案、施策実施、現地指導できる体制を強化すべく、これらの業務の経験者、安全意識の強い方で、労働安全という床の下の力持的組織をとりまとめ、管理していくサブリーダーとして対応いただける方（今後のリーダー候補）の、ご応募をお待ちしております。

【キャリアステップイメージ】

荏原グループ全体の労働安全衛生推進部門として対応すべき業務を通して、経営層での課題である荏原グループ全体に荏原の安全文化・風土の醸成を推進していく役割を担っていただきます。

喫緊の課題である全従業員の労働安全衛生管理意識の向上、文化の醸成に向けての情報発信、関連組織の運営対応、各事業所やグループ会社との連携対応の実務を通して、数年後には現組織のマネージャーとして、組織をまとめ、発展させていくことができるように、サブマネージャー的に対応してもらうことを想定しております。

尚、勤務地は羽田本社で、安全パトロール対応等の国内外の短期出張はありますが、転居を伴う異動や赴任の予定はありません。

【当部門の役割・業務概要・魅力】

荏原製作所を始めとする海外グループ会社を含む荏原グループ全体の労働安全衛生の推進を行っていきます。

これまで国内主体であった対象を、今期から国内海外すべての拠点に広げ、グループを含む全従業員の安全意識を向上してもらい、安全・安心できる環境で業務遂行できる会社とすることで、会社の評価の向上、従業員のエンゲージメント向上、事業の継続した成長に寄与する非常に重要な組織です。

荏原グループ全従業員を労働安全面で支え、グローバルな労働安全衛生管理体制の構築・運営というテーマに積極的に対応し、荏原グループの安全文化の醸成・強化と一緒に取り組んでいただける方で、かつ数年後に本組織のマネージャーを担っていただける方を募集します。

---

## スキル・資格

□必須要件

以下全ての要件を満たす方

- ・労働安全衛生に関する基本的な知識があり、管理・指導の実務経験がある方
- ・労働安全に対する意識が高く、労働安全衛生関連業務部門での業務実績がある方
- ・海外拠点にて、EHS責任者（環境・健康・安全）関連の経験があり、グローバル労働安全衛生推進にリーダーシップを発揮できる方
- ・社内外（海外を含む）の方と、活発なコミュニケーションが取れる方

□歓迎要件

- ・労働安全衛生関連の有資格者
- ・中級以上の英語スキル（英語でのビジネス経験があり、労働安全衛生関連の業務対応ができるレベル）

□求める人物像

- ・様々な関係部門と接点がある部門のため、相手の立場を配慮したコミュニケーションを図ることができる方
- ・改善意欲、向上心がある方。
- ・自部門だけでなく、他部門もリードする行動力や熱意のある方。

---

## 会社説明

ご紹介時にご案内いたします