



## 【1000～2000万円】 Backend Engineering Manager

大手プラットフォーム企業での募集です。 エンジニアリングマネージャーのご経験の...

### 募集職種

#### 人材紹介会社

株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント

#### 採用企業名

大手プラットフォーム企業

#### 求人ID

1487790

#### 業種

インターネット・Webサービス

#### 雇用形態

正社員

#### 勤務地

東京都 23区

#### 給与

1000万円～2000万円

#### 勤務時間

09:00～17:30

#### 休日・休暇

【有給休暇】初年度10日3か月目から 【休日】完全週休二日制 祝日 GW 夏季休暇 年末年始 Weekends (Satu...

#### 更新日

2024年08月01日 15:07

### 応募必要条件

#### キャリアレベル

中途経験者レベル

#### 英語レベル

流暢

#### 日本語レベル

ネイティブ

#### 最終学歴

大学卒：学士号

#### 現在のビザ

日本での就労許可が必要です

### 募集要項

【求人No NJB2211660】

#### ■採用の理由

開発部は、グローバル市場での競争力を高めるため、次の2つの主要プロジェクトに取り組んでいます。  
・収益を最大化し、1億人以上のユーザーに安定性を提供するための既存プラットフォームの継続的改善。  
・グローバル規模のプラットフォーム構築のための既存プラットフォームのリニューアル  
トラフィックが多く、大規模なシステムに携わることが好きな方、ご応募お待ちしております。

#### ■ポジション詳細

バックエンドのエンジニアリング・マネージャーとして、以下のことが期待されます。  
・複数のチーム（1グループ20名以上）の管理

- ・部門戦略からグループレベルのKPIを導き出し、アクションプランを作成し、実行する。
- ・1on1やその他のHRツールを通じて、将来のリーダーやエンジニアを指導し、成長させる。
- ・グループ内のシステムのアーキテクトとして、新しい技術スタックを推奨し、アーキテクチャの決定においてトレードオフを行う。
- ・システムオーナーとして、システムの安定した日々の運用を可能にするフレームワークとプロセスを確保する。
- ・プロジェクトマネージャーとして、事前にリスクを特定し軽減することで、納期通りに成果物を完成させる。

---

## スキル・資格

### ■マネジメント経験

3年以上のマネジメント経験

- ・将来のエンジニアの採用
- ・研修、目標設定、評価を通じてエンジニアのキャリア成長を支援する
- ・成果を最大化するために、エンジニアのモチベーションを高める
- ・プロジェクトマネージャーやQAなど複数のステークホルダーと協働するための強力なコミュニケーションスキル

### ■テクニカルスキル経験

以下の技術スキルと経験を有する

・マイクロサービスアーキテクチャ、イベント駆動アーキテクチャなど、様々なアーキテクチャ設計パターンに関する深い知識

- ・品質/コストの最大化、KPIの達成、本番での失敗、チームの技術的な意思決定に責任を持つ。
- ・レビューとプロセスを通じてタスクの品質に責任を持つこと

### ■開発環境の経験

以下のようなトラベルの技術スタックに関する深い知識を持っていること。

- ・開発：Java、Spring Framework、Spring Boot、Spring Data、Spring Cloud Config、Spring Cloud Sleuth、JUnit、Apache Maven、IntelliJ IDEA、Swagger
- ・ミドルウェア：Oracle、Oracle GoldenGate for Big Data、MongoDB、Kafka、Apache HTTP Server、Apache Tomcat
- ・インフラ プライベートクラウド（RaaS、Kubernetes）
- ・モニタリング Jennifer、Zipkin、ELKスタック（Elasticsearch、Logstash、Kibana）、Grafana

### ■プロジェクト管理経験

以下のインプットを明確にして、メンバーにタスクを割り当てる責任を持つ：

- ・期限
- ・複数のタスク間の優先順位
- ・背景と目的（なぜこのタスクが必要なのか？誰が恩恵を受けるのか？）
- ・期待される品質（タスクを解決するために最低限必要なこと／どのステップでレビューが必要か？）

以下の質問を通して、タスクの進捗に責任を持つ

- ・見積もり：例：終了予定日/時間を教えてもらえますか？
- ・障害となる可能性：例：問題があるとすれば、それは何か？
- ・サポートできること：例：マネージャーや他のメンバーがサポートできることがあれば教えてください。
- ・ボトルネック：例：もしあれば、何を待っていますか？

---

## 会社説明

ご紹介時にご案内いたします