CareerCross by JAC Recruitment

kuraray

ネットワークエンジニア＜本社・各支社・工場などの全国のネットワークを管理＞出張対応可能な方

中途採用比率2年連続60%越え。社内SE・SIerでの実務経験者も積極採用中！

募集職種

採用企業名
株式会社クラレ

求人ID
1487439

業種
化学・素材

会社の種類
大手企業 (300名を超える従業員数)

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区, 千代田区

給与
600万円 ~ 800万円

勤務時間
9:00 〜 17:45 （休憩時間 60分間、フレックス）,但しフレックスタイム制

休日・休暇
完全週休二日制（土、日）、祝日、年末年始　等

更新日
2025年04月21日 07:00

応募必要条件

職務経験
3年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
日常会話レベル

日本語レベル
ネイティブ

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

【募集要項・本ポジションの魅力】

●クラレグループ、全社ネットワークインフラの企画〜構築・保守運用
●各拠点のネットワークを構築し、インフラ環境の向上に努める
●本ポジションは中途採用100%。事業会社での社内SE経験者はもちろん、SI出身者など歓迎！

●働き方改革により男性育児休暇や産休復帰などもしやすい環境です！

ポジション　ネットワークエンジニア（社内SE）
社内SEとして以下の業務をご担当いただきます。

主な業務内容は以下の通り
・全社ネットワークインフラの企画、提案、構築業務
・工場内で運用しているITインフラの保守・運用業務
・プロジェクトリード、および、ベンダーコントール
・ネットワーク領域で実務経験後、ITインフラ全般の業務に拡大

＜本ポジションの採用において＞
・定期的な全国出張が可能な方。
L 工場内のネットワーク対応として、
年に4~5回程度の出張が想定されます

＜組織の取り組みについて＞
柔軟で安定したネットワーク基盤の構築”へ向け、組織として以下の取り組みを推進しています。
・次期ネットワーク構想(国際・国内拠点間ネットワークの最適化、ローカルブレークアウトの展開等)
・OT-OA接続基盤構築 など

雇用形態
正社員（試用期間6ヵ月あり）

勤務地
東京支社
東京都千代田区大手町2-6-4 常盤橋タワー
最寄り駅　東西線　大手町駅　徒歩5分
《変更範囲》会社の定める事業所

給与
想定年収 600万円~810万円(上限は住宅支援手当を含む場合)
月給 34万円 ～ 38万円
昇給年1回（4月）
賞与年2回(4月、10月)　※昨年実績5.6ヵ月

勤務時間
9:00~17:45　(実働7時間45分)
休憩時間　60分
フレックスタイム制あり　(コアタイム11:00~15:00)
残業時間：月10~20時間程度

休日休暇
休日:年間休日120~122日、完全週休二日制(土日)、祝日、年末年始等
休暇:年次有給休暇、慶弔休暇、裁判員などの公務休暇ほか
有給休暇初年度初日から15日(入社月により4~15日)、最大20日
時効にかかる年次有給休暇の私傷病・ボランティア等用への積立休暇制度

福利厚生・各種手当
各種手当
通勤手当、在宅勤務手当、単身赴任手当、住宅手当(支給要件有り)、勤務手当(非管理職のみ)、時間外手当 （非管理職のみ）ほか
社会保険:健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険
退職金制度:退職一時金、確定給付企業年金、企業型確定拠出年金
福利厚生：持株会制度、福祉会制度、財形貯蓄制度、独身寮(個室)、契約リゾート・スポーツ施設

スキル・資格

応募必要条件
・大卒以上
・ネットワーク設計構築対応3年以上
・有線LAN(L2SW、L3SW)/無線LAN / WAN / Firewall /インターネットに関する知識
・語学力 日本語ネイティブレベル、英語日常会話レベル以上(目安TOEICスコア600点目安 日常会話が可能なレベル)

なお可(WANT)
・ネットワーク以外の分野(セキュリティ、PC、モバイル機器)に関する基礎知識
・CCNA/CCNP等の資格
・プロジェクトマネジメント経験

≪クラレの人事制度について≫
クラレグループでは、グローバル人事ポリシーに基づき、拠点ごとに、業務上必要な知識・スキルの獲得と社員の自律的なキャリア形成をサポートする人材育成制度を運営しています。

■DX人材育成プログラム
2023年からグローバル施策として開始。
3段階のデジタルリテラシーレベルを設けて、それぞれに対応した育成カリキュラムを整備しています。

■グローバル人材育成プログラム
多様な人材がグローバルに活躍できるよう育成プログラムを用意しています。
・英語力向上支援策
・短期駐在員派遣制度
・海外トレーニー派遣制度　など

■国内施策 クラレ人材育成制度
・階層別
・選抜型
・ビジネススキル・マインド
・自己選択型(自律的な能力開発制度/語学研修プログラム 他)
・キャリアサポート

≪働き方制度・データ≫
クラレでは従業員一人ひとりが、仕事と生活の両立をしながら健康でいきいきと働き、成果を発揮できるような職場環境構築のため、働き方改革を推進しています。

・働き方制度
生産性の向上とワーク・ライフ・バランスの実現を目指し以下の制度を導入・運用しています。
・在宅勤務制度(12日/月 上限)
・フレックスタイム制度
・時間単位年休制度

・育児休職・介護休職取得者数・取得率
育児休職者数：126名(男性115名 女性11名)
育児休職取得率：男性83.3% 女性100%
介護休職者数：6名
※株式会社クラレ　2023年度データ

育児休職は、保育園入園時期を考慮し、子どもが1歳を超えても休職が必要と認められる場合は、子が２歳に達する日まで取得できます。また、男性の育児参加を促進するため、男性の育児休職取得を推進しています。2024年度には男性の育児休業取得に関する数値目標を新たに設定し、さらなる取得を目指します。

・有給休暇取得率
2023年度取得率：約91％

・離職率(2023年度 株式会社クラレ単体)
自己都合退職：67名
離職率：1.51%

会社説明