



週2在宅可・フレックス、インセンティブ豊富【未経験歓迎・ハイクラス人材へのスカウト送信業務】急成長エグゼクティブ人材紹介

業界トップの代表率いるスタートアップ。頑張りが還元され給与UPできる環境です。

募集職種

採用企業名

XG Partners株式会社

支社・支店

株式会社XG Partners

求人ID

1487212

業種

人材紹介

会社の種類

中小企業 (従業員300名以下)

外国人の割合

外国人 少数

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区, 千代田区

最寄駅

丸の内線駅

給与

400万円 ~ 600万円

ボーナス

給与：ボーナス込み

勤務時間

フレックス制(5:00~22:00の間で1日実働8時間 ※コアタイムの定めなし) ※週2在宅OK

休日・休暇

完全週休二日制(土日祝)、年次有給休暇、年末年始休暇(6日)、夏季休暇(3日)、産前・産後休暇、育児休暇

更新日

2024年11月14日 12:00

応募必要条件

職務経験

1年以上

キャリアレベル

新卒・未経験者レベル

英語レベル

日常会話レベル (英語使用比率: 25%程度)

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

当社【XG Partners】は、2023年開業以来、1年で売上4億円、社員数17名となった急成長ベンチャーであり、グローバル展開中のExecutive Search Firmです。さらなる会社の売上アップを目指し、ハイクラスの人材にスカウトメールを送信する【ハイクラス特化型候補者リサーチスペシャリスト】を募集します。未経験からチャレンジOK！弊社の優秀なコンサルタント小川が直接徹底指導いたします。小川からリサーチャーとしてのスキル学び、AmyからLinkedIn(と英語も)を学べる、成長と高い給与が期待できる絶好のポジションです。

*

XG Partnersは、「稼ぐ」か「想い」かの二択ではなく、「究極の自由・報酬」と「介在価値の最大化」の両方を追求。単に紹介料を戴くだけでなく、企業と求職者に高い付加価値を与えるために、チームでも戦える伝説のエージェントを目指しています。

圧倒的存在を目指すエグゼクティブサーチということで、非常にハードルが高そうな殺伐とした社内を想像されるかもしれませんが、実は社内はコミュニケーションが活発で、時折ジョークも飛び交ったりと意外にも気さくでリラックスした雰囲気です。また、xLink丸の内パレスフロント内のラウンジやドリンクなど自由に使える快適な環境で働けます。面接では実際にオフィスの様子を見ていただけます。

今回募集の【ハイクラス特化型候補者リサーチスペシャリスト】業務は、「リサーチャーインセンティブ」があります。設定いただいた面談数による「KPIインセンティブ」と、スカウトいただいた候補者がコンサルタントにより入社決定した際の「Placement Incentive」の2種類があるため、リサーチャーとして自力で給与を高めることも出来る魅力的な環境です。コンサルタントとのコミュニケーションも多く密に連携しながら進められる環境です。

なお、代表 蓮子は今年1~6月だけで個人売上2.5億円。通常年間5000万円売り上げれば上位30%と言われるヘッドハンティング業界において、わずか半年で既に5倍の売上となっています。会社はキャッシュリッチ。間も開業ないですが安心して働いていただけます。

<当社の特徴>

ミッション：クライアント・求職者に対する「介在価値」の最大化への取り組み。

顧客が本当に必要としている介在価値は何か、他のヘッドハンターではなく当社を利用してもらう価値は何か。成功体験を全員で増やすため、全員でBest Practiceを共有。自分で創意工夫し、介在価値の最大化に取り組める方を最大限応援します。私たちは名実ともにグローバルレベルで業界No.1のヘッドハンター集団を目指します。

※中途採用メディア【Liiga】主催の2024年度「Liiga Professional Agent*」の表彰対象に、XG Partnersが選ばれ、優良エージェント5選として紹介されました。

<https://liiga.me/columns/1470>

<代表蓮子(ハツシ)よりメッセージ>

私は、コンサルタントとして目の前の人を幸せにしていくことに邁進した結果、圧倒的な業界トップになりました。それでも、「まだまだ全然足りない、個人では限界がある」。そう気付き、今度はその限界に「集団(会社)」で挑み大きなインパクトを生むべく、2023年に当社を開業しました。2024年1月には香港オフィスを設立し、シンガポールも設立予定です。この勢いで会社を拡大させます。

<職務内容>

コンサルタントの保有案件に対し、ハイクラス人材にスカウトメールを送り、面談日程の調整をします。まずはあらゆるコンサルティング業界の案件を担当し、半年以内に、他のコンサルタントも支援いただく予定です。コンサルティング業界担当のコンサルタント小川が、しっかりやり立ちできるよう直接徹底指導いたします。また、リサーチャーAmyがLinkedInの使い方を英語で教えます。

具体的には・・・

- ・ 求人を理解し、合致する候補者を様々なデータベースで検索。
 - ↳ 検索条件も自ら検討改善。
 - ↳ 送付可否は様々な変数の掛け合わせで判断して進めます。
- ・ スカウトメールを送信。
 - ↳ 文面も作成。
- ・ 返信をいただいた候補者に対して、面談日程調整。

<求める能力>

- ・ 企業が求めることを伝えた際に理解する力
- ・ 様々な変数のかけ合わせによる判断力
- ・ 失敗を恐れずスピード感を持って推進する力
- ・ 数をこなすタフネス

<やりがい>

昨年の開業から半年経たずに年商1億を達成し、香港オフィスを開設、シンガポールオフィス開設も予定するなど大変勢いのある環境で、スピード感を持って業務を行い、成果に応じた報酬を得られることはやりがいに満ちています。

<厳しさ>

ハイクラスの方々を対象としているサービスのため、必然的に社内で求められる仕事のレベルも高くなります。スピード感、クオリティ、自律自走する姿勢、会社を盛り上げていこう・より良くしていこう、というマインドが求められます。

<スカウト業務を教えるコンサルタント・リサーチャー紹介>

■小川 世爾(おがわ せいじ)

大手人材紹介会社ジェイエシーリクルートメントの金融領域の担当として証券会社やM&Aアドバイザーファームへの転職支援で実績を上げ、コンサルティングチームをゼロから発足させる。個人としては、わずか1年で大手コンサルティングファームにおける転職支援実績で、全エージェント中第一位を獲得。その他全社表彰も多数受賞。組織では部長も経験。5年で約50名の組織を率いるまでとなったが、組織運営より自らヘッドハンターとしてインパクトある転職コミットメントを提供したいとの思いで、XG Partnersにて再びコンサルタントとしてのキャリアをスタート。

幼少期からの剣道は西日本3位の腕前。中高大はサッカー部。現在は筋トレ、ロードバイクが趣味。一男一女の父。

■Amy Youngsurakan (エイミー ヤングスラカン)

タイのバンコク生まれ、幼少期から米国コロラド州にて育ち、横浜国立大学を卒業。英語、タイ語、日本語が流暢であり、中国語と韓国語も基礎的な会話が可能。大学卒業後、エグゼクティブサーチファームにて金融業界向けのリサーチャーとして経験を積み、日系・外資系の多数の金融機関、及び金融業界の転職希望の方々に支援。2024年にXG Partnersに参画し、金融業界のクライアント、転職希望の方と日々対話を重ねている。

趣味はカフェ巡りとファッション。

◆社員：17名

└ 東京オフィス：14名（含、派遣社員1名）

└ 香港オフィス：3名（含、パート1名）

スキル・資格

◆応募条件(必須)

※未経験歓迎

・PCを使った何らかの事務作業経験

・じっくり丁寧に対応するよりも、件数をこなしてきた経験
⇒失敗を恐れずスピード感を持って進めることができる方。

・英語力：読み書きレベル ※英語スピーカーのリサーチャーからLinkedInの使い方を学べるので、英語力を伸ばしたい方にお勧めです。

・日本語力：ネイティブレベル

★応募時にはカバーレターにお電話番号をご記載ください。

<あると役に立つ経験>

・LinkedInなどでのサーチ&スカウト経験

・人材業界・コンサルティング業界の経験、人事やRPOなどでのリクルーター経験

<弊社・本ポジションにフィットする方はこんな人>

・みんなで会話をしたり、助け合う文化の中で仕事をしたい方

・自分を高めることや高い目標を楽しめる方

・リサーチャーとしてしっかりと稼いでいきたい方

<弊社・本ポジションにフィットしない方はこんな人>

・自分のペースで黙々とまたはのんびり仕事がしたい方

・1つ1つ慎重にじっくり考えて進めたい方

◆雇用形態

正社員

試用期間：有 6ヶ月(試用期間中の勤務条件:変更無)

◆給与

★想定年収：400万～600万円([1]インセンティブ[2]業績賞与込)

※経験者の想定年収：400万～800万円([1]インセンティブ[2]業績賞与込)

年俸400万～500万円(インセンティブ・賞与を除く)

◎上記の年俸に加えて、

[1]「リサーチャーインセンティブ」あり。面談設定数と入社決定の2種。

[2]業績に応じて業績賞与が支給されることあり。

※年俸額を12分割して支給。

※上記の年俸額にはみなし残業代（月40時間分／6万9000円～7万9600円）を含む。※超過分は全額支給

・昇給あり：年1回

・賞与あり：業績に応じて支給

・昇格あり

◆勤務時間

フレックス制

└ 5:00～22:00の間で1日実働8時間

└ コアタイムの定めなし

※最初は担当 小川の出社に合わせて時間を相談して出社していただきます(10～11時頃出社、18～20時頃退社が多い)。最低週3日出社・8h勤務していただければ、夕方帰宅して在宅で続きを対応、などといったことも相談可。

※週2日リモートワークOK。

◆勤務地

〒100-0005 東京都千代田区丸の内2-2-1岸本ビル7階 xLINK丸の内パレスフロント

最寄り駅：二重橋前駅 徒歩2分／東京駅・日比谷駅 徒歩3分 ※駅近5分以内

<週2日までリモート可>

コミュニケーションが重要なポジションとなりますので、最低週3日は出社していただきますが、ご家族が体調不良などの際に1週間在宅勤務などの融通は利きます。出社ご希望の方は週5日出社も可能です。

※三菱地所のシェアオフィスxLINK丸の内パレスフロント内の専有個室がオフィスとなります。XLINK内のフォンブース・ラウンジ、フリースタイルなども自由に使えます。

※転勤なし

※敷地内禁煙（喫煙場所有）

◆手当・福利厚生

- ・昇給 年1回（12月）
- ・給与改定 年1回（12月）
- ・賞与 年1回（12月）
- ・インセンティブ
- ・交通費全額支給
- ・社会保険完備（雇用・労災・健康・厚生年金）
- ・オフィス内禁煙
- ・服装自由
- ・副業OK（要事前申請、人材紹介は不可）
- ・在宅勤務、リモートワークOK(最大週2日まで)
- ・三菱地所のシェアオフィスxLINK丸の内パレスフロント内の個室・ラウンジ、フリースタイルなども自由に使えます。

◆休日・休暇

- ・完全週休2日制（土・日・祝）
- ・年次有給休暇（1年目15日付与）
- ・年末年始休暇（6日）
- ・夏季休暇（3日）
- ・産前・産後休暇
- ・育児休暇
- ・特別休暇（弔事休暇、チャイルドケアリーブ）

◆定年制

有（60歳）／再雇用あり（65歳まで）

◆選考プロセス

書類選考 → 採用担当カジュアル面談 → 社長・社員面接(複数名同席 もしくは 複数回に分けて実施)を予定。状況などにより変更の可能性あり。

★応募時にはカバーレターにお電話番号をご記載ください。

会社説明