



【週2在宅可】クラウドセキュリティエンジニア（SIEM製品）／海外先端技術ITセキュリティ専門商社

#### 募集職種

#### 採用企業名

株式会社テリロジー

#### 求人ID

1486287

#### 業種

ソフトウェア

#### 雇用形態

正社員

#### 勤務地

東京都 23区, 千代田区

#### 最寄駅

半蔵門線、 九段下駅

#### 給与

600万円 ~ 850万円

#### ボーナス

固定給+ボーナス

#### 勤務時間

コアレスフレックス 定時は9:00~17:30

#### 休日・休暇

土日祝日

#### 更新日

2024年09月03日 11:00

#### 応募必要条件

#### 職務経験

3年以上

#### キャリアレベル

中途経験者レベル

#### 英語レベル

日常会話レベル

#### 日本語レベル

ネイティブ

#### 最終学歴

高等学校卒

#### 現在のビザ

日本での就労許可が必要です

#### 募集要項

【東証スタンダード上場会社のグループ会社／在宅勤務が7割程度！／大手企業や官公庁など300社以上と取引／海外の最先端技術をいち早く日本市場へ提供するIT技術商社】

#### ■業務内容：

当社が扱うクラウド製品の設計・構築・運用・導入支援等に携わっていただきます。ご経験によってはクライアントへのす

り合わせ、要件定義などもお任せします。

■製品の例：

SIEM（ログ管理）製品『Sumo Logic』を担当し、運用構築をお任せします。テレワークの普及に伴い、AWSやAzure、MS365をはじめとした様々なSaaS・クラウドの利用が増え、サイバー攻撃のターゲットがクラウドにシフトし、さらに内部不正対策の強化も求められています。本製品を利用することで、クラウド・オンプレミス問わずログをリアルタイム分析、相関分析、長期保管、遡り分析、可視化することで、不正ログインや情報漏洩などセキュリティインシデント発生時、すばやく原因を特定することが可能となります。

■組織構成：

製品担当は5名（20代～40代）で構成されています。

■募集背景：

当社は海外のセキュリティ・ネットワーク製品を取り扱い、主に日本のクライアント向けにカスタマイズ・展開することに強みを持っています。直近、クラウドおよびセキュリティサービスの引き合いが増えており、クラウド製品担当としてサービスを支えるインフラエンジニアを増員します。

■当社について：

近年のサイバーセキュリティを取り巻く環境は、リモートワークの推進やDXの加速により業務のデジタル化が進む一方で、サイバー攻撃を受けるリスクも日々増大化しています。当社は大手商社等が取り扱わないシリコンバレー等のベンチャーがリリースしている製品の先進性や機能性を評価し、日本市場にいち早く導入しています。商材の強みが大手企業や官公庁を主体とする顧客から評価されています。

■本ポジションの魅力：

技術勉強会を定期開催しており、初歩から専門分野までの座学教育や、実機を利用しての勉強や案件ベースでの検証／試験を含めスキルアップできる環境です。外部セミナーや技術展示会など／スキルアップに結びつく内容は積極的に参加可能です。

---

## スキル・資格

### <応募資格/応募条件>

#### 【必須要件】

- AWSやAzureなどパブリッククラウドに関する知見や業務経験をお持ちの方
- ネットワーク設計・構築経験（3年以上）

---

## 雇用形態

正社員（試用期間：3ヶ月）

**勤務地**：本社 東京都千代田区九段北1-13-5 ヒューリック九段ビル4F

勤務地最寄駅：各線／九段下駅

受動喫煙対策：屋内全面禁煙

転勤：無

在宅勤務・リモートワーク：相談可（週2日リモート・在宅）

**勤務時間** フレックスタイム制（フルフレックス）

休憩時間：60分

時間外労働有無：有

<標準的な勤務時間帯>

9:00～17:30

**給与**：予定年収600万円～850万円（年俸制）

年額（基本給）：6,000,000円～8,500,000円

月額：500,000円～708,333円（12分割）

昇給有無：有

残業手当：有

決算賞与・・・会社業績により別途支給実績あり

賃金はあくまでも目安の金額であり、選考を通じて上下する可能性があります。

月給(月額)は固定手当を含めた表記です。

## 待遇・福利厚生

通勤手当、健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険

### <各手当・制度補足>

通勤手当：全額支給

社会保険：補足事項なし

### <定年>

60歳

### <育休取得実績>

有

### <教育制度・資格補助補足>

■部内の勉強会を随時開催

- 外部研修導入
- 資格取得奨励金制度（ベンダー資格や実務資格の取得をサポートします。）

<その他補足>

- 財形貯蓄制度
  - 社員持株会制度
  - 確定拠出年金制度
  - 永年勤続表彰制度（10年・20年・30年）
- ※リフレッシュ休暇、補助金5万円・15万円・20万円

#### 休日・休暇

完全週休2日制（休日は土日祝日）  
年間有給休暇10日～20日（下限日数は、入社半年経過後の付与日数となります）  
年間休日数124日

初年度は入社3か月後に10日付与ですが、入社月により10日より少ない付与となります。ただし、次年度以降は4月一斉付与制度です。

---

#### 会社説明