

# PTW

Pole To Win

<有名ゲームタイトルずらり！ゲームのカスタマーサポートリーダー>残業少！服&髪自由！英語&経験活かしてキャリアUP！上場

5つの自由\*服・髪・ネイル・ひげ・ピアスOK！休憩はゲームトークで盛り上がる！

## 募集職種

### 採用企業名

ポールトゥウィン株式会社

### 求人ID

1486212

### 業種

ゲーム

### 会社の種類

大手企業 (300名を超える従業員数)

### 外国人の割合

外国人 少数

### 雇用形態

正社員

### 勤務地

新潟県, 新潟市中央区

### 最寄駅

白新線、 新潟駅

### 給与

400万円 ~ 600万円

### 勤務時間

10:00~19:00(休憩60分/所定労働時間8時間)

### 休日・休暇

週休2日制 ※当社カレンダーによる ※年末年始、慶弔、特別休暇

### 更新日

2024年07月16日 13:50

## 応募必要条件

### 職務経験

3年以上

### キャリアレベル

中途経験者レベル

### 英語レベル

ビジネス会話レベル (英語使用比率: 50%程度)

### 日本語レベル

ビジネス会話レベル

### 最終学歴

高等学校卒

### 現在のビザ

日本での就労許可が必要です

## 募集要項

=====

**ゲーム・エンタメ事業部のカスタマーサポートリーダーを大募集！（グローバル人材）**

=====

ゲームのカスタマーサポートリーダー経験と英語を活かして、プライム上場グループの当社でワークライフバランスよく働く！

\*

当社【ポルトゥウィン】は、「新しい”を共につくりだす”をミッションに、新しいITサービスやプロダクトを世に送り出すサービスを展開しているIT企業です。創業時から30年間で1万6000件以上のコンテンツ開発支援をしてきたゲームデバッグ事業をはじめ、ソフトウェアテスト事業やネットサポート事業など幅広く展開し、クライアント様の「サービス・ライフサイクル」における課題を解決しています。

プライム上場企業グループ会社としての事業安定性がありながら、積極的なM&Aや新規事業開発により変化し続け、大手企業ながらベンチャー精神を持って挑戦し続けています。

ありがたいことにカスタマーサポートのニーズが高まっていてグローバルの案件が増えてきたため、新たに英語ができるリーダーを募集することにしました。経験を活かして、英語を使いながら、ワークライフバランスを実現しやすい環境下でキャリアアップを目指せるチャンスです。ぜひご応募ください。

-----

**<弊社&当ポジションのPOINT>**

- ◆ 安定のプライム上場企業グループ。
  - ◆ ベンチャー精神を持って挑戦し続ける企業。
  - ◆ 大手ゲーム会社様も担当できる。
  - ◆ 新潟で英語を使ってキャリアアップもできる希少なポジション。
  - ◆ 残業少なめの月15時間程度。ゲーム時間もしっかり確保。
  - ◆ リフレッシュルームでゲームをしたりゲームトークで盛り上がり。ゲーム好き集結。
  - ◆ 育休取得率：男性62%、女性95%
  - ◆ 服装・髪型・髪色自由！ネイル・ひげ・ピアスOK！
  - ◆ 遠方の方も安心！転居費10万円まで支給！（規定あり）
- 

**<当社の強み>**

当社は2022年2月に「ポルトゥウィン」「ピットクルー」「クアーズ」の3社が合併したことにより、事業拡大を進めております。

日本初のデバッグアウトソーシング専業会社である「ポルトゥウィン」、Eコマース不正対策・カスタマーサポートなどを展開する「ピットクルー」、ソフトウェアテストを中心に第三者検証や品質コンサルティングを行う「クアーズ」。この3社合併により、「企画」「開発」「リリース」「運用」「改善」のすべてのフェーズでの事業展開が可能になりました。

3社のシナジー効果に加えて、国内グループ会社や海外グループ会社との連携により、サイバーセキュリティ・システム開発・ローカライズまで全体的に支援できることも当社の強みです。

**<職務内容>**

主に、既存クライアント様案件のカスタマーサポートチームのリーダーとして、プロジェクトのマネジメントをお願いします。

基本的に、ご入社後はOJTでオペレーションやノウハウをお教えます。案件や経験により異なりますが、1~3か月での早期独り立ちを目指していただきます。

**具体的には・・・**

- ・ オペレーターの管理
- ・ 工数試算算出
- ・ 業務進捗管理
- ・ オペレーターが作成したメールの添削(←英語)
- ・ メールやチャット内容の管理(←英語)
- ・ 案件におけるクライアント折衝(←日本語)

※メンバーとのコミュニケーションは英語で行い、クライアントとの打合せは日本語で行います。日本語と英語の使用割合は、半分ずつ程度が目安です。

※メールサポートがメインで、お電話は現状はほとんどありません。メールなのでテンプレもあり、コールセンターより負担なくできるかもしれません。

※お問合せは外国籍の方からですが、実際にやりとりの対応をするのはオペレーターになります。

※クレーム対応も基本的にはオペレーターが担当しますが、オペレータが悩んだりクライアント様への報告の際に対応する可能性があります。

※担当する案件数は、時期や規模により異なります。少人数で可能な小さな案件は複数兼任、数十名規模の案件の場合は1案件を担当します。

**<求められる能力>**

- ・ チームと協力して最高の結果を出す力
- ・ 冷静に物事を考え、答えを見つける能力
- ・ 多様な業務を同時に進行させる力
- ・ 変わりゆく環境でも迅速に適応する力
- ・ お客様と直接的にコミュニケーションを取りながら楽しむ姿勢

**<やりがい>**

カスタマーサポートという分野ではありますが、非常に大きなクライアント様も契約・取引しています。有名ゲームタイトル・会社に身近に携わって担当できることはゲーム好きにとってはたまりません。

### <今後のキャリアステップ>

スペシャリストや、センターのマネジメントとしてのキャリアがあります。  
リーダーは案件ごとのマネジメントなのに対し、センターのマネジメントは、センター全体のCLT管理・KPIなどの数字管理・アルバイト～社員の労務管理などを行います。

- ◆センター内の同業務のリーダー人数：10名  
※外国籍のリーダーもいらっしゃいます。外国籍の方同士は英語で主に英語で話しています。
- ◆募集背景：部門強化
- ◆募集人数：1名

### スキル・資格

#### ◆応募条件(必須)

- ・ゲームのカスタマーサポートリーダー経験
- ・ビジネス文章またはビジネスメールの作成経験・対応経験(日本語での経験でOK)
- ・英語力：ビジネスレベル
- ・日本語力：ビジネスレベル(日本語がネイティブではない場合、JLPT「N1」必須)

#### <弊社・本ポジションにフィットする方はこんな人>

- ・ゲームの魅力に共感し、その業界でのキャリアを追求したい方
- ・ゲームが好きで、ゲームに携わる仕事がしたい方

#### <弊社・本ポジションにフィットしない方はこんな人>

- ・ゲームに興味のない方

#### ◆雇用形態

正社員

試用期間：有 3ヶ月(試用期間中の勤務条件:変更無)

#### ◆給与

想定年収：300万～400万円

- ・給与形態：年俸制(上記金額を12分割して支給。※2年目からは14分割も選べいただけます)
- ・給与改定年2回(4月・10月)
- ・昇格あり

#### ◆勤務時間

10:00～19:00(休憩60分・所定労働時間8時間)

- ・時期や担当案件にもよりますが、残業は月15時間程度と少なめです。
- ・月～日の中で週休二日のシフト制。前月に1ヶ月分希望を出して決定します。案件の状況により繁忙でなければ、他のリーダーやアシスタントリーダーと協力しながらお休み調整可能です。

#### ◆勤務地 ★遠方の方も安心！転居費10万円まで支給！（規定あり）

〒950-0088 新潟県新潟市中央区万代1-3-7

最寄り駅：新潟駅 徒歩8分

★基本転勤なし。ご入社から1年経ちましたら、ご希望と経験・人員状況が合えば、お好きな全国の拠点で働くことも可能です。

※敷地内禁煙（喫煙場所有）

#### ◆手当・福利厚生

- ・給与改定年2回(4月/10月)
  - ・交通費(月額上限5万円)
  - ・転居費負担※規定上限有り(10万円まで支給)
  - ・出張手当
  - ・退職金制度
  - ・慶弔見舞金
  - ・従業員持ち株会
  - ・副業可(条件あり)
  - ・資格取得補助(最大5万円支給)
  - ・表彰制度
  - ・部活制度
  - ・コーヒー/紅茶/緑茶無料、オフィス内お菓子販売(一部センター)
  - ・保養施設
  - ・社内ワンコイン整体・休養室(一部センター)
  - ・資産形成セミナー
  - ・ハラスメント対策(無料相談室など)
  - ・副業・WワークOK(社内規定あり)
  - ・服装自由/髪型・髪色自由/ネイルOK/ひげOK/ピアスOK
- ※当社規程による

#### ◆休日・休暇

年間休日120日以上(2024年度122日)

- ・フレックスホリデー(年に一度、連続した2日間をいつでも取得可)
- ・有給休暇(入社日に10日分付与、試用期間中は3日まで使用可能)
- ・年末年始休暇
- ・育休・産休・介護休暇
- ・慶弔休暇

#### ◆定年制

有（60歳）／再雇用あり（65歳まで）

◆選考内容

書類選考、面接2回＋適性検査（初回面接：採用後の直属上司⇒適正検査⇒最終面接：シニアマネージャー）

---

会社説明