



【事業企画セクションマネージャー】 成長戦略を推進・牽引する！新規事業の立ち上げや既存事業の改善など

「これまでの経験を活かしインパクトの大きい仕事がしたい」「裁量を持って働きたい」

#### 募集職種

#### 採用企業名

株式会社Nプランニング

#### 求人ID

1486062

#### 業種

その他（サービス）

#### 雇用形態

正社員

#### 勤務地

東京都 23区, 豊島区

#### 最寄駅

山手線、池袋駅

#### 給与

450万円 ~ 550万円

#### 更新日

2024年11月29日 10:00

#### 応募必要条件

#### 職務経験

3年以上

#### キャリアレベル

中途経験者レベル

#### 英語レベル

無し

#### 日本語レベル

ネイティブ

#### 最終学歴

高等学校卒

#### 現在のビザ

日本での就労許可が必要です

#### 募集要項

新事業の企画、立ち上げなどの事業開発と、会社の運営管理（ルール決め、会議体管理、業務フローの構築など）全体をコントロールをする部署のセクションマネージャーを募集しています。

新規事業の立ち上げや既存事業の改善など上流から携わります。「これまでの経験を活かしインパクトの大きい仕事がしたい」「裁量を持って働きたい」方にピッタリです！

#### 【業務内容】

- ・新事業開発（ビジネスモデル構築からローンチまで）
- ・既存事業の課題抽出と改善対応
- ・経営環境分析（外部情報収集）
- ・会社組織管理（会議体運営、組織管理）

- ・ 予実績管理（月次PL分析、差異要因分析）
- ・ 各種契約書、帳票の運用、メンテナンス
- ・ その他、企画管理部門として全社横串を通した課題管理

#### 【会社概要・沿革】

100施設以上の保育園や学童を運営する「WITHグループ」の一員として、英語・体育指導、人材派遣や食育など幅広い事業を行なう当社。売上は年々拡大中。ニーズが高い教育事業は今後も成長が見込める分野です。そんな当社のミッションは「子どもたちの未来を共にはぐくむ」こと。既存事業の拡大や新規事業により、保育・教育を取り巻く課題を包括的に解決。これからも、子どもたち一人ひとりが素敵な人生を送れるよう、あなたの力が必要です。例えば、グループ内の保育園・学童のノウハウやリソースをどう活用すべきか、新規事業の立ち上げに向けて新たにパートナー企業と協力体制を構築してはどうか、既存事業拡大のスキームを設計し直す...など、事業企画のポジションからの組織強化が必須。ミッション実現のための提案は大歓迎。直属の上司が決裁権を持つため、了承を得られればすぐに実行可。仮に実現困難と判断されても、丁寧にフィードバックし、挑戦を無下にはしません。成長する当社の未来と、その先の子どもの未来。あなたも一緒につくりませんか？

#### 【配属部署】

事業企画部 事業企画課

---

#### 勤務地

東京都豊島区西池袋2-41-8 I-O-Bビル8階  
各線 池袋駅 3分

#### 給与

想定年収 450～550万円

※経験・能力を考慮します。

※6ヶ月の試用期間があります。その間の給与・待遇に変更はありません。

#### 勤務時間

9:00～18:00（実働8時間）

#### 休日・休暇

- 年間休日125日以上
- 完全週休2日制
- 祝日
- 夏季休暇
- 年末年始休暇（12/29～1/3）
- 有給休暇
- 時間帶有給休暇
- 忌引き休暇
- 産前産後休暇
- 育児休暇
- その他

#### 待遇・福利厚生・諸手当

- 昇給（年2回／6月・12月）
- 賞与（年2回／6月・12月）  
↳設立以来、ずっと支給し続けています！
- 業績賞与あり（例年1回／3月）※業績による
- 社会保険完備（雇用・労災・健康・厚生年金）
- 交通費全額支給
- 時間外手当
- 資格手当
- 住宅手当
- 扶養手当
- 出勤手当
- 職位手当
- 保障手当（共済加入）※希望者のみ
- 保育料補助制度、無料託児制度
- スキルアップ支援制度
- キャリア支援制度
- 退職金制度（企業型確定拠出年金）
- 社内禁煙

---

#### スキル・資格

##### 【応募に必要な経験・スキル】

- ・ 募集職務内容につながることで評価できる実績（成果）がある方
- ・ マネジメント経験2年以上

##### 【歓迎する経験・スキル】

- ・ 法人、個人向け営業経験
- ・ 事業責任者経験
- ・ 日常会話レベルの英語力

---

#### 会社説明