



人材開発マネージャー（人事部長候補）

マーケティング企業での募集です。採用のご経験のある方は歓迎です。

募集職種

人材紹介会社

株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント

採用企業名

マーケティング企業

求人ID

1485329

業種

通信・キャリア

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区

給与

700万円～1500万円

勤務時間

09:00～17:30

休日・休暇

【有給休暇】有給休暇は入社後4ヶ月目から付与されます 初年度 10日 4か月目から 【休日】完全週休二日制 土日 祝日 GW...

更新日

2024年07月18日 07:00

応募必要条件

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

【求人No NJB2222886】

■ポジションについて/POSITION SUMMARY

- ・主にTalent Management領域で各施策の立案、運用をリード
- ・採用チームのマネジメント
- ・HRBPをサポートし必要に応じリード
- ・人事システムの改善提案役

■業務内容/DUTIES AND RESPONSIBILITIES

- ・ 組織のニーズと従業員のスキルセットを分析し、トレーニング・研修プログラムを企画立案、実行
- ・ 新入社員や中途採用者向けのオリエンテーションプログラムを策定し、実施
- ・ 従業員のパフォーマンス評価、タレントマネジメントを支援するためのツール（WorkDay）の導入、使用のためのサポート
- ・ 組織のリーダーシップ開発プログラムを設計・実施し、リーダーのスキル向上を支援
- ・ 従業員のトレーニングニーズを評価し、外部のトレーニングプログラムやワークショップを調査・選定
- ・ 社内の教育資源やトレーニング予算を管理してトレーニングプログラムの企画立案、実施
- ・ 業界のベストプラクティスに基づいてトレーニングプログラムを更新し、改善
- ・ 目標設定、中間レビュー、評価完了までをリード
- ・ 評価制度の運用、必要に応じ改善提案、実装、リード
- ・ HRBP及び採用チームの担当領域のサポート及び、マネジメント
- ・ 人事システム（Workday）で人事領域全般の仕組みの改善提案
- ・ 状況に応じて他の業務領域のサポート、リード

スキル・資格

人事経験8年以上 o 育成/研修、組織開発の実務経験 5～6年以上 o 人材採用経験 2～3年以上 o 労務経験 2年以上
o マネジメント経験 2～3年以上 ・ 人事システムを使用した人事情報管理経験 ・ 周囲と調整しながら円滑に進められる
コミュニケーション能力 ・ ステイクホルダーを巻き込みながら目標達成ができる推進力 ・ 日本語ネイティブレベル/英語
ビジネスレベル（目安TOEIC700点以上） ・ Excel（関数）、Word、PowerPoint

会社説明

ご紹介時にご案内いたします