



【1150～1300万円】サプライチェーンサステナビリティ（環境・人権・多様性）における戦略企画と施策立案・推進

富士通株式会社での募集です。事業企画・事業開発のご経験のある方は歓迎です。

募集職種

人材紹介会社

株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント

採用企業名

富士通株式会社

求人ID

1485270

業種

ハードウエア

雇用形態

正社員

勤務地

神奈川県

給与

1100万円～1300万円

勤務時間

08:45～17:30

休日・休暇

【有給休暇】初年度20日4か月目から特別休日※初年度は入社時期により異なります。翌年まで繰り越し可能（積立て可能）、最...

更新日

2024年07月04日 17:14

応募必要条件

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

専門学校卒

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

【求人No NJB2213725】

【組織としてのミッション（事業部/部）】

調達・アライアンス・SCM各領域でのあるべきフレームワーク・基盤（制度・プロセス、IT他）を確立させ、そのアップデートとガバナンスを高いレベルで実行しナレッジを深めることで、各領域・機能の強化に貢献する。

また、人権・環境・安全衛生に配慮した責任ある調達と、より持続的で多様性に富み、社会から信頼されるサプライチェーンを実現する。

【募集範囲と具体的業務内容】

富士通グループのパーパスである「イノベーションによって社会に信頼をもたらし、世界をより持続可能にしていくこと」の実現にあたっては、サステナビリティが事業の中核であり、当該推進に向けて重点的な取り組みを11項目定めている。そのうちの1つに「責任あるサプライチェーンの推進」があり、グローバルサプライチェーン本部では、当該推進に向けて、製品・サービス等のサプライヤー様と連携し、遂行するミッションを負っている。

本プロジェクトは、当該ミッションの遂行にあたってのサプライチェーンサステナビリティに関する具体的な戦略を立案し、時にはサプライヤー様との協議も交えながら、遂行する責務を負う。
重点的な取り組み分野は、環境・人権・多様性である。

【個人に期待する役割やミッション】

■調達各担当部門および関連部門（全社サステナビリティ推進部門、コンプライアンス部門、環境部門、人事部門等）と密に連携し、

サプライチェーンサステナビリティの推進に向けた施策立案をマネージャー（課長職）として、45名のチームを牽引し、遂行する。

■自チームのリードのみではなく、本分野における他部門、海外拠点も巻き込んだリーダーシップの発揮

■サステナビリティ分野における高い専門性の発揮

■プレイングマネージャーとしての取り組み（最新社会動向・法令等の調査、等）

【仕事の魅力・やりがい】

■近時、注目度の高く、今後も発展するであろうサステナビリティに関わる業務で、本職務での取り組みがそのままキャリアアップにつながる

■サプライチェーンサステナビリティに関する最新動向の理解、実務の習得につながる

■海外メンバーとの連携（特にUK）が必須であり、グローバルコミュニケーション能力を活かすことができる

スキル・資格

【必須の経験・キャリアや資格・言語】 ■以下、必須経験・ 管理職もしくはチームリーダーでの業務経験（3年以上） ■以下いずれか ・ サステナビリティ・CSRに関する職務経験（3年以上） ・ 調達もしくはアライアンスに関わる業務（3年以上） 【歓迎する経験・キャリアや資格・言語】 以下の経験があること ・ システム導入におけるプロジェクトマネジメント経験 ・ 法務・コンプライアンス部門での執務経験 ・ 海外駐在経験

会社説明

大規模かつ先進的なシステムを構築してきた高い技術力と豊富な実績によって、ITサービス市場において国内No.1、グローバル上位のシェアを占めています。世界の各地域で事業を展開し、グローバルなサービス体制を築いています。事業セグメント：テクノロジーソリューション、ユビキタスソリューション、デバイスソリューション