



「プロだからわかる、あなたのスキルが活躍の場所」  
60以上の業界・職種に特化した専門チームがサポート

Robert—  
—Walters

## 【英語を活かす】 Director of Financial Planning & Analysis

航空宇宙企業にて、FP&A Directorの求人がございます。

### 募集職種

#### 人材紹介会社

ロバート・ウォルターズ (Robert Walters)

#### 採用企業名

航空宇宙企業

#### 求人ID

1485183

#### 業種

鉄道・航空・その他旅客輸送サービス

#### 雇用形態

正社員

#### 勤務地

東京都 23区

#### 給与

1000万円～1700万円

#### 勤務時間

お問い合わせください

#### 休日・休暇

完全週休2日制, 土日祝日休み, 有給休暇

#### 更新日

2024年07月04日 09:26

### 応募必要条件

#### キャリアレベル

エグゼクティブ・経営幹部レベル

#### 英語レベル

ビジネス会話レベル

#### 日本語レベル

ビジネス会話レベル

#### 最終学歴

大学卒：学士号

#### 現在のビザ

日本での就労許可が必要です

### 募集要項

An international aerospace company is looking for a Director of Financial Planning & Analysis. The selected candidate will drive financial performance analyses and collaborate on strategic initiatives to support department goals.

An independent company that removes space debris. It strives to develop a sustainable space system and find solutions to the environmental issues that affect space.

#### Keywords:

アカウントティング, ファイナンス, 経理, 財務, 会計, 求人, 外資系

2031900/001

**Responsibilities:**

- Drive variance analyses for financial performance
- Lead budgeting across the organisation
- Direct financial analyses for cash initiatives
- Lead financial modelling for business needs
- Collaborate on optimising ERP platform
- Support closing processes and reporting
- Assist strategic projects as needed
- Liaise with other entities for information
- Manage and mentor FP&A team
- Analyse workstreams for efficiency

**Requirements:**

- More than 10 years of FP&A experience
- Knowledge of IFRS and J-GAAP
- Proficient in MS Excel
- Experience in a global company is ideal
- Possess valid CPA qualification is preferred
- Business level spoken and written English and Japanese

---

**会社説明**

We've been a driving force in the Japanese bilingual recruitment market, providing high quality candidates for our clients and access to the best jobs for over 20 years. We operate a team-based profit share system which, we believe, sets us apart from the majority of competitors by enabling us to always put the interests of our clients and candidates first. That means we can find the best fit for employer and job seeker, and we never push people into unsuitable roles.