



UXデザイナー

AI*データによる社会課題の解決を目指す社会インフラDX企業

募集職種

採用企業名
株式会社センシンロボティクス

求人ID
1485005

業種
ソフトウェア

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区

給与
500万円 ~ 800万円

更新日
2024年07月09日 00:00

応募必要条件

職務経験
3年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
ビジネス会話レベル

日本語レベル
ビジネス会話レベル

最終学歴
高等学校卒

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

- 社会インフラDXを推進するUXデザイナー募集
- デザインチームでの積極的なプロジェクト関与
- 自社サービスのUXデザインとブランディング

【募集背景】

センシンロボティクスは『社会の「当たり前」を進化させていく』をミッションに掲げ、社会や企業が抱える課題を、AI x Data の力で解決する社会インフラDXのリーディングカンパニーです。日本、そして世界を支える社会産業インフラの現場に存在する労働力不足・安全に対するリスク上昇するコストなどの課題を、AIやIoTを始めとする最新のテクノロジーを駆使し、誰にでも扱えるデータ活用のためのソフトウェアソリューションで解決します。センシンロボティクスでは解決すべき顧客課題はまだ多く、プロダクト開発組と連携してプロダクトの進化を担っていただけるUXデザイナーを募集しております。

【所属チームについて】

<デザインチーム>

在籍メンバー 正社員 4名 (20~40代)

プロジェクト/プロダクト開発の上エとなる企画・提案段階から主体的に関与していくのが当社のデザインチームの特徴で

す。デザインする対象もサービスデザインからUXデザイン、プロダクトのUIデザインまで多岐に渡ります。

【チーム全体の業務内容】

社会インフラ業界に向けたDXソリューション開発におけるビジネス検から要件定義、UI UXデザイン、テスト、リリース後のグロース設 までをコンサルタント・プロジェクト/プロダクトマネージャー・エンジニア (AI, Web/App, QA, ロボティクス) マーケターらと協働しながら推進します。また全社導入を進めている自社デザインシステムの築・運用を担います。

【ご担当頂きたいこと】

お客様の課題の理解・共感、解決策の立案 検証を実施して、お客様のビジネス価値の最大化を目指します。お客様のDX推進業務変革に向けたプロジェクト/プロダクト開発におけるUXデザイン全般のディレクションから制作までを担当していただきます。

具体的には、社内外のステークホルダーとのコミュニケーション・ハブとなり、

- ・ 新規プロジェクト/プロダクト開発におけるワークショップの企画、実施
- ・ UXデザインの企画、設 (ペルソナ定義, カスタマージャーニーマップ, ワイヤフレームなど)
- ・ 自社サービスのUXデザイン、自社ブランディングのUXデザイン

※当社製品・サービスに関してはこちらをご覧ください

<https://www.sensyn-robotics.com/product>

【技術環境】

現在は以下の技術やサービスを使用していますが、要件に応じて技術選定を行っています。

<https://stackshare.io/sensyn-robotics/sensyn-core-and-apps>

※ドローンに関する知識は製品・サービス開発のために必要なので、入社後に操縦含めドローンについての知識を身に付ける機会を提供しています

※当社製品・サービスに関しては「<https://www.sensyn-robotics.com/technology>」をご覧ください

【顧客】

・ 大手事業会社 (電気業/石油・石炭製品業/ 鉄鋼業/運輸業/建設業/通 業など)の設備保 全・安全管理部門、自治体、警察、消防

【事業領域】

以下の領域において非効率化を大幅に改善するプロダクト開発に取り組んでいます。

- ・ 設備点検
大手事業会社や自治体が保有する社会インフラ/大規模工場/プラント等の点検
- ・ 施工管理
建設現場の効率化のための業務自動化と高度な情報管理の実現
- ・ 災害対策
大規模な災害発生時における人の手を介さない迅速な避難状況の確認/避難広報
- ・ 警備監
工場/倉庫/ 港などにおける広範囲の24時間警備

スキル・資格

【必須条件】

- ・ 新規サービス開発 (Web/App) におけるUXデザイナーとしての実務経験3年以上
- ・ 人間中心設やデザイン思考のフレームワークを用いて、プロダクトの設計・開発に携わった経験

【あると望ましいスキルや経験】

【スキル】

- ・ ビジネスレベルの英語力

【経験】

- ・ 顧客体験/行動データの効果測定・定量分析の経験
- ・ マーケットリサーチの経験
- ・ デジタルマーケティングの実務 (マーケティングオートメーション, CRM, SEO, コン テンツマーケティング) の基礎知識
- ・ PM業務 (スケジュールやタスク管理、ステークホルダー折衝等) の経験

【求める人物像】

- ・ 以下のMissionValueに共感頂ける方
- ・ 周囲を巻き込み成果にコミットできるリーダーシップのある方
- ・ 新しいことに広く興味を持ち、深く追求してみようとする方
- ・ 前向きでチャレンジすることに躊躇しない方
- ・ 積極的に改善提案や情報発ができる方

■Mission: 誓うこと・使命

ロボティクスので社会の「当たり前」を進化させていく

■Value: 価値観・行動基準

1. Safety First- 安全は全てに優先する
お客様に対して安全第一でサービスを提供する
安心・安全のソリューションを提供する会社の一員として、長期的にお客様と寄り添う、頼るサービスを育んでいく
2. Think & Hack 考え抜き、変革する
ベストなソリューションを提供し続けるために、真摯に考え続ける組であり続ける常や正攻法に捉われず、ロボティクスの力で社会課題に立ち向かい変革を起こす
3. Empower People 人のため、社会のために
「差し迫った社会課題を解決する」この思いに共鳴する仲間とともに切磋琢磨する自身の力、チームの力が社会を動かせることをじる

■人事ポリシー

今も未来も自分ゴト

~社会的価値と経済的価値をともに創造する~

1. Challenge
失敗を恐れず大胆に行動し、大きなマーケットを自ら創る
2. Speed
すぐやる、今やる、私がやる、それこそが私たちの存在価値
3. Professional
結果を出すことにこだわり、社会と顧客の期待を超越する
4. Respect
多様性を重んじ、虚にして驕らず、遠慮なし配慮あり
5. Enjoy
人生は一度きり、夢を掲げワークもライフも歌する
<https://www.sensyn-robotics.com/recruit/about/hrpolicy>

【必要資格】

- ・ 在職中、業務委託等何らかの業務についている方、もしくは直近の離職期間が3か月以内の方

【選考フロー】

ご応募>書類選考(ポートフォリオの提出必須)>面接(3回)

※面接回数は状況により変わります

※選考は全てWebでご対応頂くことも可能です

海外含め遠隔地におまいの方、現職がお忙しい方などご案内ください

実際に社内には前職の会社はオーストラリアなので選考・入社手続きは全てWebで対応し、入社後に初めてオフィスに来た...という者もおります

【年収】

500~800万

★給与についての補足事項記載欄とさせていただきます

<年収例>

前職給与・実績等を考慮いたします。

5,000,000円(想定年収)：月額給与が422,000円(99,000円がみなし時間外手当)

6,000,000円(想定年収)：月額給与が505,000円(118,400円がみなし時間外手当)

9,000,000円(想定年収)：月額給与が755,000円(177,000円がみなし時間外手当)

<給与内訳>

想定年収÷12ヶ月=月額給与額

月額給与額=基礎給額+生設手当+みなし時間外手当(一律55,000円)+働き方改革手当(一律5,000円)

みなし時間外手当は40時間分です

監督もしくは管理の地位にある者又は機密の事務を取り扱う者に対しては、時間外手当の支給対象外です

試用期間(3ヶ月)の間も条件は同じです

※定期賞与なし

※別途、業績に応じたボーナス制度あり

【勤務地】

異動の範囲: 会社の定める範囲

勤務地の変更の範囲: 本社、会社が定める場所

受動喫煙対策: 屋内完全禁煙

【勤務時間】

フレックス制度

コアタイム 11:00~16:00

※試用期間終了後はフルフレックスへ切り替えとなる予定

1ヶ月の総労働時間数 = 8時間 × その月の営業日数

休憩60分

【休日休暇】

- ・ 年間休日124日
- ・ 完全週休2日制(土・日)、祝日
- ・ 年末年始休暇
- ・ 夏季休暇(7月在籍者に3日付与/例年)
- ・ 有給休暇(初年度10日)
- ・ 慶弔休暇

【手当/福利厚生】

- ・基本給改定 年2回あり
- ・企業型確定拠出年金制度あり
- ・通勤手当規により実費全額支給(上限:月額3万円)
- ・働き方改革手当 (月額5,000円)
- ・社会保険完備(労災・雇用・健康・厚生年金)

その他

- ・妊娠・出産・育児・介護の各種制度(法定基準超)
- 子の看護休暇の「有休」扱い(詳しくは育児介護休業法による)
- ・ウォーターサーバー
- ・私服通勤可(業務によりスーツ着用)
- ・テレワーク可(個人のパフォーマンスが最大化できる環境での業務遂行を推奨しています。)
- ・フルリモート可

※一部、試用期間中は対象外で詳細は弊社規程によります

会社説明