



【エグゼクティブ人材紹介／金融業界】フルフレックス・週2在宅可！業界トップの代表の顧客を引き継ぎ直接ノウハウ伝えます。

売上還元率40-55%。介在価値の最大化に本気で挑戦。社内コミュニケーション豊富

募集職種

採用企業名

XG Partners株式会社

支社・支店

株式会社XG Partners

求人ID

1484606

業種

人材紹介

会社の種類

中小企業 (従業員300名以下)

外国人の割合

外国人 少数

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区, 千代田区

最寄駅

千代田線、 二重橋前駅

給与

1000万円 ~ 2000万円

ボーナス

固定給+ボーナス

歩合給

固定給+歩合給

勤務時間

★フルフレックス (標準労働時間: 8時間) ★週2日在宅勤務OK

休日・休暇

完全週休二日制(土日祝)、年次有給休暇、年末年始休暇(6日)、夏季休暇(3日)、産前・産後休暇、育児休暇

更新日

2024年07月11日 11:00

応募必要条件

職務経験

3年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

日常会話レベル (英語使用比率: 25%程度)

日本語レベル

ビジネス会話レベル

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

私たち【XG Partners】は、2023年開業のハイクラス人材紹介会社です。「稼ぐ」か「想い」かの二択ではなく、「究極の自由・報酬」と「介在価値の最大化」の両方を追求しています。単に紹介料を稼ぐだけでなく、企業と求職者に高い付加価値を与えるために、自分でも稼げてチームでも戦える“伝説”のエージェントを共に目指しませんか。圧倒的存在を目指すエグゼクティブサーチとして、非常にハードルが高そうなメッセージをお伝えして、殺伐とした社内を想像されるかもしれませんが、実は社内はコミュニケーションが活発で時折ジョークも飛び交ったりと、意外にも気さくでリラックスした雰囲気です。また、xLink内のラウンジやドリンクなど自由に使えて快適な環境で働けます。面接では実際にオフィスの様子を見ていただけます。

なお、代表 蓮子(ハツシ)は今年1-3月の間だけで既に個人売上1億円超。通常年間5000万円売り上げれば上位30%と言われるヘッドハンティング業界において、クォーターで既に2倍の売上となっています。

今回募集のこちらのポジションでは、そのような代表蓮子が、

●自身の顧客&求職者を引き継ぎます。(新規営業なし)

●経験を活かして自走していただきつつも、直接、全てのノウハウを惜しみなく教えます。

つまり、必ず結果が出ます。蓮子にしっかりついて行ってくだされれば、1年目から1000万円も目指せることと存じます。

また、先に述べました通り、稼げるだけでなく、コンサルタントとしての介在価値を最大化することに社員一同、本気で挑んでおり、ベストプラクティスを適宜共有し合い年末賞与の指標にもなっています。

この席は、残り1席です。ぜひご応募ください。

(※もしかしたら2名に増員の可能性もありますので、諦めずにぜひご応募ください)

<当社の5つの特徴>

[1]<ミッション>クライアント・求職者に対する「介在価値」の最大化への取り組み。

顧客が本当に必要としている介在価値は何か、他のヘッドハンターではなく自分を利用してもらう価値は何か。成功体験を全員で増やすため、全員でBest Practiceを共有。自分で創意工夫し、介在価値の最大化に取り組める方を最大限応援します。私たちは名実ともにグローバルレベルで業界No.1のヘッドハンター集団を目指します。

[2]<最強の個>貴方個人のブランディングを強化。

会社のブランドではなく、個人の名前で指名される集団を目指し、ヘッドハンター自身や保有する求人の認知を高める取り組みに会社は投資します。開業半年で年商1億円以上を達成し、無借金経営中。キャッシュは充分にあります。

[3]<最高峰のチーム>個人事業主集団ではなく、情報を連携。

全員が日々の活動の中で手にした情報は、すべて業務システム上に登録し、全社員が利用可能な状況にします。優秀なバックオフィス部隊のサポートを得て情報を蓄積し、強力なデータベースを利用可能にします。

[4]<究極の自由度>フルフレックス・KPI管理なし・副業可能という最大の自由度。

「圧倒的な介在価値を發揮する」という目的を持つ自走型のヘッドハンターに管理は不要と考えています。時間はすべて、お客様と仲間と自分のために使ってください。

[5]<最高水準の報酬>売上高還元率(売上の40~55%を還元)・行動評価に基づく年末賞与など魅力的な報酬。

独立できる実力を持つ方に独立するの必要を感じさせない報酬制度を目指し、運用。報酬水準の高さを最高峰に保っています。当社が目指す「介在価値の最大化」には先ず貴方が幸せになる必要があります。そのために売上を上げ、稼いでいただくことも重要です。

※中途採用メディア【Liiga】主催の2024年度「Liiga Professional Agent*」の表彰対象に、代表の蓮子が選ばれ、優良エージェント5選として紹介されました。

<https://liiga.me/columns/1470>

<代表蓮子(ハツシ)よりメッセージ>

私は、コンサルタントとして目の前の人を幸せにしていくことに邁進した結果、金融業界、特に投資銀行やPEファンドの領域において圧倒的な日本一になりました。それでも、「まだまだ全然足りない、個人では限界がある」。そう気づき、今度はその限界に「集団(会社)」で挑み大きなインパクトを生むべく、2023年に当社を開業しました。2024年1月には香港オフィスを設置し、シンガポールも設立予定です。この勢いで会社を拡大させます。

<職務内容>

当社のミッションは「介在価値の最大化」ですので、顧客・求職者との仲介として各場面で介在価値を發揮していただきます。

通常の人材紹介事業と違い、求人も求職者もすでに蓮子が多く抱えている状況ですので、新規営業は不要です。蓮子が抱えている多数の金融業界案件と候補者ををフィッティングさせていきます。人材紹介業界経験者として経験を活かして自走しつつ、蓮子の成功事例やノウハウを誠実・真面目に吸収していただければ、必ず数字は上がります。(※蓮子は自分のコピーを造りたいわけではないので、蓮子のノウハウを吸収しつつ、ご自身の経験と融合しながら、仲間と切磋琢磨して、最強のコンサルタントを目指してください。)

具体的には・・・

【対企業】

- ・求人内容や組織課題のヒアリング、求人票作成
 - ↳ 募集要件によりベストな手法を提案。出来ないサーチは出来ない伝えます。
- ・候補者の紹介
 - ↳ レジューメからは読み取れない候補者の特性を理解し、人柄なども含めて紹介。
 - ↳ 単なるレジューメの横流しや、やみくもにレジューメを多く送付することはしません。

【対求職者】

- ・求人媒体へのスカウト送信やヘッドハント(リサーチャーや蓮子とつながりのある候補者もありますが、自分で対応するこ

ともあります。)

- ・面談
 - ↳ 初回は30～60分。転職理由やキャリアプランをヒアリング。
- ・面談の内容を活かして企業への推薦状を作成。
- ・提出書類の添削、面接対策など選考のサポート
 - ↳ 生涯のキャリアの伴走者として当社の紹介求人以外のアドバイスも実施。
- ・内定局面での給与交渉、入社日調整等
 - ↳ 本当に良いと思える転職しか進めません。当社案件に拘らず、徹底的に第三者目線で職業選択の自由を実現します。

<なぜ金融業界が面白い？by 蓮子>

私は金融業界、特に投資銀行やPEファンドという領域について日本一のヘッドハンターです。今回は、このPEファンドを私と共に担当いただける方を探しています。PEファンド以外の金融業界も担当いただきますが、先ず私が最も得意とするPEファンドを優先しています。

金融機関、M&A、コンサル、商社、MBAホルダーなど、転職市場でも優秀と言われる方々が主に貴殿に対応をお任せする求職者の皆様です。金融業界で働く方々は高学歴、成長意欲が高く、常に自分の市場価値を上げるために努力している方が多いです。忙しい方が多く、我々と話せる時間が限られることから、初回の転職面談で、2回目の再度の面談があるかが決まると言っても過言ではありません。従いまして、そのような方々と対峙するために、今回のポジションの方には高い成長意欲と知的好奇心が求められます。彼らのような優秀な方々と対峙することは非常に刺激があります。ただし、金融業界の経験は必ずしも必要ではありません。私ありません。

高年収の求人が多いことから、お預かりする手数料も全業種TOPクラスであり、貴方の売上にも寄与しやすいです。XGが目指す「介入価値の最大化」には先ず貴方が幸せになる必要があります。そのために売上を上げ、稼いでいただくことも重要です。且つ、今回は私がマンツーマンで貴方の成長に寄与できるよう最大限支援します。

金融業界の方々に認められるまでは時間がかかります。共通言語の理解、業界の理解、各職種が求めるスキルを理解し、どうすればそのようなキャリアを目指すのかを論理的に説明をすることが必須です。参入障壁は高いですが、そのような方々から信頼を得ること自体が高い目標となり、信頼された時の喜びは何にも代えがたいです。

金融業界の方々は他業種でも活躍している方が多数です。当方は金融のようなプロフェーム出身者が色々な業種・職種で活躍することが日本社会、経済の貢献にも寄与するものと考えております。金融の理解から、他業種への理解にも波及するため、得られる知識・経験は無限です。

<求められる能力>

- ・ステークホルダーとの円滑なコミュニケーション能力
- ・高い情報処理能力
- ・代表蓮子との比較に耐え得るタフなマインド

<やりがい>

生涯のキャリアの伴走者として、また何年か先に次のステップに進まれる際にもご相談をいただいたりするのはコンサルタント冥利に尽きます。ハイレベルな求職者たちからの高い要望、成長意欲も刺激的であり楽しさの1つです。

<厳しさ>

企業も求職者も蓮子に相談したいと思っているところを引き継いでいきますので、最初は二人で一緒に蓮子にばかり話しかけられたり、「この人が担当で大丈夫か？」という厳しい目が向けられることが想定されます。そうしたことを乗り越えて、真の信頼を勝ち取っていく必要があります。

◆社員：16名

スキル・資格

◆応募条件(必須)

- ・経験：人材紹介経験 (PE、VC、アセットマネジメント、株式、債券、資産運用、事業投資、リサーチ、資産運用、M&A、キャピタルマーケット、ファンド、コンサル、プロフェームなどの求人を取った経験のある方)
- ・英語力：日常会話レベル
- ・日本語力：ビジネス上級レベル

かつ、下記にあてはまる方

- 1.「介入価値の最大化」という想いを共にし、真面目に誠実に取り組める。
- 2.「蓮子から全てを吸収して成長したい！」という気概と素直さに取り込む力を持っている。
- 3.「この人が担当で大丈夫か？」という求職者の厳しい目に耐えられる。比較対象は代表蓮子。
- 4.コミュニケーション力、特に相手が心を許すようなチャーミングな対応ができる方。
- 5.求職者が激務のため、21時以降の連絡や至急の対応依頼にフレキシブルに対応できる。
- 6.お金を稼ぎたい。

<弊社・本ポジションにフィットする方はこんな人>

- ・みんなで会話したり助け合う文化の中で仕事をしたい方
- ・「自分の力で稼ぐ」ことと、「チームで協力し人や企業に寄り添い役に立つ」ことの両方を追求したい方
- ・自分を高めることや高い目標を楽しめる方

<弊社・本ポジションにフィットしない方はこんな人>

- ・「いかに儲かるか」のみに関心がある方
- ・情報を囲い自分だけで仕事をしようとする方

◆雇用形態

正社員

試用期間：有 3ヶ月(試用期間中の勤務条件:変更無)

◆給与

<2年目から年収2000万円可！>

年俸360万～600万円+インセンティブ+年末賞与

★年4回インセンティブ支給

売上の40～55%を還元。4000万円の売り上げで最低1600万円以上の年収になります。

★年末賞与を支給

「介入価値」を大切にしている当社は、ベストプラクティスを100個以上作り、社内外に展開したいと考えているため、たとえば、介入価値を明確に実現できた事例の件数なども評価軸に。

◎目指していただきたい水準
2000万円（入社2年目）
5000万円（入社4年目）

※試用期間は6ヶ月で、その間も雇用形態は正社員です。そのほかの条件に変更はありません。

支払方法：年俸の1/12を毎月支給

上記額にはみなし残業代（月40時間分／7万1000円～11万7000円）を含みます。※超過分は全額支給します

- ・昇給あり：年1回
- ・賞与あり：業績に応じて支給
- ・昇格あり

◆勤務時間

フルフレックスタイム制（標準労働時間8時間）

※求職者が激務のため、21時以降の連絡や至急の対応依頼にもフレキシブルに対応いただきます。そのため、フルフレックスタイム制を導入しています。

◆勤務地

〒100-0005 東京都千代田区丸の内2-2-1岸本ビル7階 xLINK丸の内パレスフロント

最寄り駅：二重橋前駅 徒歩2分／東京駅・日比谷駅 徒歩3分 ※駅近5分以内

★海外出張あり

★転勤なし

★シェアオフィス内の個室・ラウンジ、フリードリンクなど自由に使えます。

※敷地内禁煙（喫煙場所有）

◆手当・福利厚生

◆昇給 年1回（12月）

◆給与改定 年1回（12月）

◆賞与 年1回（12月）★昨年度実績：3～10ヶ月分

↳行動評価を元に支給額を算出します。

◆交通費全額支給

◆社会保険完備（雇用・労災・健康・厚生年金）

◆時間外手当（超過分）

◆インセンティブ（年4回）

◆オフィス内禁煙

◆服装自由（私服可）

◆副業OK

◆三菱地所のシェアオフィスxLINK内の個室・ラウンジ、フリードリンクなど自由に使えます。

<交際費・電話代など>

営業活動に必要なノートPC、携帯電話、交際費は全て会社支給。仕事がある限り出張も可能です。

◆休日・休暇

◆完全週休2日制（土・日・祝）

◆年次有給休暇

◆年末年始休暇（6日）

◆夏季休暇（3日）

◆産前・産後休暇

◆育児休暇

◆定年制

有（60歳）／再雇用あり（65歳まで）

会社説明