



【工場内の施設管理/企画】2024年よりインド大手のマザーサングループへ/グローバル展開/海外出張あり/マイカー通勤可

募集職種

採用企業名

八千代工業 株式会社

求人ID

1484346

業種

自動車・自動車部品

雇用形態

正社員

勤務地

埼玉県, 狭山市

最寄駅

新宿線、 狭山市駅

給与

500万円 ~ 1000万円

休日・休暇

完全週休2日制(土・日)

更新日

2024年07月16日 11:00

応募必要条件

職務経験

3年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

高等学校卒

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

【期待する役割】

工場内におけるエネルギー供給設備等、工場インフラ関連の施設管理業務をご担当いただきます。並行してカーボンニュートラルに向けた工場インフラの低炭素技術の導入検討とグローバルへの展開の検討をお任せします。

工場への電力・動力系インフラ供給に関わる設備導入・維持管理や生産現場の事業計画サポートを行い、カーボンニュートラルモデル工場実現に向けた企画・戦略に携わっていただきます。

【施設】

自動車部品製造工場・福利厚生施設・事務施設・工場インフラ設備（電力/太陽光発電/蓄電池/エア/空調/水/蒸気/防火防災/コージェネレーション/排水処理/廃熱回収）

【職務内容】

- ・ 動線計画、レイアウト検討・企画立案
- ・ 新築・増改築・改修工事の計画
- ・ 施工業者選定・費用査定・施工管理
- ・ 維持管理・保全業務の計画立案と推進
- ・ 不具合暫定対応（雨漏れ、建具補修等）
- ・ 法的手続きなど行政との折衝 等

※海外施設立上げ支援など海外への出張の可能性もあります。
※社内外の関係者を巻き込み、仕事していただきます。

【やりがい・魅力】

- ・ 生産ラインへエネルギーを供給しているインフラ設備の構築・工事を推進し、計画から施工まで従事することができます。
- ・ 海外工場建設プロジェクトへの参画や、環境戦略の企画・推進、組織内のマネジメント領域等、様々なキャリアステップの可能性がございます。
- ・ ご自身の業務の枠を超え、省エネ施策や環境改善の実現に向けたテーマの推進や、業務改善提案なども実施いただけます。
- ・ 将来の中核人材として、ユーティリティー導入から運用管理、省エネ企画推進など幅広くチャレンジできます。
- ・ 自身の技術で経営貢献したい方、自身の技術力・人間力を高めたい方、大歓迎します。
- ・ 業務を通じ、高度な技術、知識の習得が可能です。

【職位】

スタッフクラス

【募集背景】

■工場施設管理に関する将来を担う人材を募集します。
ユーティリティー設備の導入から運用管理について、企画・推進できる方。

【入社時期】

急募

【選考プロセス】

書類選考→カジュアル面談→筆記試験（SPI）→一次面接：人事、現場マネージャー→最終面接：役員→内定
※ただし、選考プロセスの変更の可能性あり

スキル・資格**必須条件**

- ・ 施設管理もしくは設備管理のご経験をお持ちの方

歓迎条件 下記いずれかの資格をお持ちの方

- ・ エネルギー管理士/冷凍機械責任者/電気主任技術者/公害防止管理者/施工管理士/消防設備

雇用形態

正社員

試用期間：有り（3ヶ月間※試用期間中も、待遇や勤務条件等に変更はありません。）

年収：500万円~1,000万円

月給制（月収：30万円～60万円 / 月額基本給：30万円～60万円）

昇給：年1回4月

賞与：年2回（昨年実績：4.7ヶ月）(6月、12月)

※上記年収はモデルであり、スキル・経験を考慮の上決定致します。

勤務地

埼玉県狭山市広瀬台2-2-11

JR東日本 狭山 駅からタクシー13分

マイカー通勤可。狭山市駅からバスが出ていますが、マイカー通勤の方がほとんどです。

転勤：当面無し(海外転勤の可能性あり（例：中国、北米、タイ、インド等）)

出向：無し

受動喫煙対策：就業場所 全面禁煙

勤務時間

就業時間 08:00～17:00

休憩時間 60分

残業 月0時間～20時間程度

休日休暇

- ・ 年間休日 121日
- ・ 完全週休二日制 土日
- ・ 夏期休暇8～10日間、年末年始8～10日間、特別休暇、産休・育児休暇
- ・ 年間有給休暇：入社7ヶ月目には最低10日以上

手当/福利厚生

- 交通費：全額支給（※上限10万円）
- 残業手当：通常の残業代
- 時間外勤務手当
- 住宅手当（配偶者・扶養同居：1万6000円/月、単身：8000円/月）
- 家族手当（扶養配偶者1万5000円/月、扶養配偶者以外8000円/月）
- 社会保険：健康保険 厚生年金 雇用保険 労災保険
- 退職金
- 食事手当
- 単身赴任制度
- 財形貯蓄制度
- ホンダ車従業員販売制度

【学習環境】

選抜メンバーによるe-learning1週間1回研修があります。グローバル化に向け、TOEIC受験も推奨しています。

【教育制度・資格補助補足】

新入社員研修、新認指導員・主任・管理職研修、品質管理教育、技能教育等、階層別にスキルを取得する制度があります。各種資格取得講座等の案内、通信教育講座、奨励金等、自己啓発に関する制度も充実しています。

【その他】

採用時の引っ越し費用全額負担、県外から目安50KM以上の方は離れていれば社宅制度で9割家賃補助あり（適用期間：6年間）

会社説明