



【工場内の施設管理/企画】2024年よりインド大手のマザーサングループへ/グローバル展開/海外出張あり/マイカー通勤可

#### 募集職種

#### 採用企業名

マザーサンヤチヨ・オートモーティブシステムズ株式会社

#### 求人ID

1484346

#### 業種

自動車・自動車部品

#### 雇用形態

正社員

#### 勤務地

埼玉県, 狭山市

#### 最寄駅

新宿線、 狭山市駅

#### 給与

500万円 ~ 1000万円

#### 休日・休暇

完全週休2日制(土・日)

#### 更新日

2025年03月25日 11:00

#### 応募必要条件

#### 職務経験

3年以上

#### キャリアレベル

中途経験者レベル

#### 英語レベル

ビジネス会話レベル

#### 日本語レベル

ネイティブ

#### 最終学歴

高等学校卒

#### 現在のビザ

日本での就労許可が必要です

#### 募集要項

##### 【期待する役割】

工場内におけるエネルギー供給設備等、工場インフラ関連の施設管理業務をご担当いただきます。並行してカーボンニュートラルに向けた工場インフラの低炭素技術の導入検討とグローバルへの展開の検討をお任せします。

工場への電力・動力系インフラ供給に関わる設備導入・維持管理や生産現場の事業計画サポートを行い、カーボンニュートラルモデル工場実現に向けた企画・戦略に携わっていただきます。

##### 【施設】

自動車部品製造工場・福利厚生施設・事務施設・工場インフラ設備（電力/太陽光発電/蓄電池/エア/空調/水/蒸気/防火防災/コージェネレーション/排水処理/廃熱回収）

**【職務内容】**

- ・ 動線計画、レイアウト検討・企画立案
- ・ 新築・増改築・改修工事の計画
- ・ 施工業者選定・費用査定・施工管理
- ・ 維持管理・保全業務の計画立案と推進
- ・ 不具合暫定対応（雨漏れ、建具補修等）
- ・ 法的手続きなど行政との折衝 等

※海外施設立上げ支援など海外への出張の可能性もあります。  
※社内外の関係者を巻き込み、仕事していただきます。

**【やりがい・魅力】**

- ・ 生産ラインへエネルギーを供給しているインフラ設備の構築・工事を推進し、計画から施工まで従事することができます。
- ・ 海外工場建設プロジェクトへの参画や、環境戦略の企画・推進、組織内のマネジメント領域等、様々なキャリアステップの可能性がございます。
- ・ ご自身の業務の枠を超え、省エネ施策や環境改善の実現に向けたテーマの推進や、業務改善提案なども実施いただけます。
- ・ 将来の中核人材として、ユーティリティー導入から運用管理、省エネ企画推進など幅広くチャレンジできます。
- ・ 自身の技術で経営貢献したい方、自身の技術力・人間力を高めたい方、大歓迎します。
- ・ 業務を通じ、高度な技術、知識の習得が可能です。

**【職位】**

スタッフクラス

**【募集背景】**

■工場施設管理に関する将来を担う人材を募集します。  
ユーティリティー設備の導入から運用管理について、企画・推進できる方。

**【入社時期】**

急募

**【選考プロセス】**

書類選考→カジュアル面談→筆記試験（SPI）→一次面接：人事、現場マネージャー→最終面接：役員→内定  
※ただし、選考プロセスの変更の可能性あり

---

**スキル・資格****必須条件**

- ・ 施設管理もしくは設備管理のご経験をお持ちの方

**歓迎条件** 下記いずれかの資格をお持ちの方

- ・ エネルギー管理士/冷凍機械責任者/電気主任技術者/公害防止管理者/施工管理士/消防設備

**雇用形態**

正社員

試用期間：有り（3ヶ月間※試用期間中も、待遇や勤務条件等に変更はありません。）

**年収：500万円~1,000万円**

月給制（月収：30万円～60万円 / 月額基本給：30万円～60万円）

昇給：年1回4月

賞与：年2回（昨年実績：4.7ヶ月）(6月、12月)

※上記年収はモデルであり、スキル・経験を考慮の上決定致します。

**勤務地**

埼玉県狭山市広瀬台2-2-11

JR東日本 狭山 駅からタクシー13分

マイカー通勤可。狭山市駅からバスが出ていますが、マイカー通勤の方がほとんどです。

転勤：当面無し(海外転勤の可能性あり（例：中国、北米、タイ、インド等）)

出向：無し

受動喫煙対策：就業場所 全面禁煙

**勤務時間**

就業時間 08:00～17:00

休憩時間 60分

残業 月0時間～20時間程度

**休日休暇**

- ・ 年間休日 121日
- ・ 完全週休二日制 土日
- ・ 夏期休暇8～10日間、年末年始8～10日間、特別休暇、産休・育児休暇
- ・ 年間有給休暇：入社7ヶ月目には最低10日以上

**手当/福利厚生**

- 交通費：全額支給（※上限10万円）
- 残業手当：通常の残業代
- 時間外勤務手当
- 住宅手当（配偶者・扶養同居：1万6000円/月、単身：8000円/月）
- 家族手当（扶養配偶者1万5000円/月、扶養配偶者以外8000円/月）
- 社会保険：健康保険 厚生年金 雇用保険 労災保険
- 退職金
- 食事手当
- 単身赴任制度
- 財形貯蓄制度
- ホンダ車従業員販売制度

**【学習環境】**

選抜メンバーによるe-learning1週間1回研修があります。グローバル化に向け、TOEIC受験も推奨しています。

**【教育制度・資格補助補足】**

新入社員研修、新認指導員・主任・管理職研修、品質管理教育、技能教育等、階層別にスキルを取得する制度があります。各種資格取得講座等の案内、通信教育講座、奨励金等、自己啓発に関する制度も充実しています。

**【その他】**

採用時の引っ越し費用全額負担、県外から目安50KM以上の方は離れていれば社宅制度で9割家賃補助あり（適用期間：6年間）

---

会社説明