



自動車部品メーカーの【社内SE】埼玉or三重勤務/2024年よりインド大手のマザーサングループへ/完全週休2日

募集職種

採用企業名

マザーサンヤチヨ・オートモーティブシステムズ株式会社

求人ID

1484340

業種

自動車・自動車部品

雇用形態

正社員

勤務地

日本

給与

450万円～600万円

休日・休暇

完全週休2日制(土・日)

更新日

2025年03月25日 11:00

応募必要条件

職務経験

3年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

日常会話レベル

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

高等学校卒

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

★世界トップレベルの技術開発力あり!

当社は燃料タンクやサンルーフなどの樹脂製自動車パーツを、最先端テクノロジーで開発・製造するメーカーです。自動車業界は現在、電気自動車の走行時間向上が課題。その中で当社は、各種パーツを鋼鉄から樹脂へと変更し軽量化を実現させる、「樹脂製内外装部品」の開発に力を入れています。

その新たな体制構築と体制強化を見据えて、今回、社内SEを担当していただける方を募集します。

仕事内容

社内システム利用部門と調整協議を行い、要件定義や仕様書を作成していただきます。

《配属先:現在ICT推進室は23名で構成(平均年齢47歳)》

具体的には

- Python、SQL、PowerShell、VBAなどのプログラミング言語やフレームワークを用いてシステム開発、運用、保守
↳社内利用ツール:Bl...Microstrategy、Just.db、DB...ORACLE/SQL Server

- ・ 上記にまつわるテストやデバッグなどの品質管理
- ・ システム改善や最適化などの提案、実施

入社後の流れ

ICT推進室 23名(平均年齢47歳)に配属。社内の業務システムやICTインフラを支える重要ポジションです。入社後は基本OJTでの研修となります。他、部門の中で勉強会も開催しています!必要に応じ、外部講習も受講できますよ◎(費用会社負担)

Hondaとほぼ同等の労働環境・複利厚生★

- ◇一般社員の有給取得率100%!
 - ◇毎週水曜日はノー残業デー!
 - ◇社員の定着率は99%!
- 安定して長く働ける環境です◎

スキル・資格

必須条件

- ・ Java、Python、C#、SQLなどの何らかのプログラミング言語やフレームワークの開発業務経験

求める人物像

- ・ 製造業に関心があり、その特性やビジネスモデルを理解できる方
- ・ IT部門と社内システム利用部門の架け橋となっていただけの方
- ・ 主体的に知識を学びスキルアップに意欲的な方
- ・ チームワークを大切にし、対話をしながら仕事ができる方

雇用形態

正社員

年収：450万円~600万円

月給：25万円~37万円(一律手当含む)

※給与詳細は面接の上、経験に応じて決定します。

※試用期間3ヶ月(待遇の変更無し)

昇給:年1回

賞与:年2回(過去実績:年間4.7ヶ月分)

勤務地

埼玉県狭山市または、三重県鈴鹿市の勤務となります。

原則ご希望の拠点に配属となります。

[本社]埼玉県狭山市柏原393

[三重工場]三重県鈴鹿市国府町石丸7764

勤務時間

フレックスタイム制(標準労働時間1日8時間)

コアタイム:10:00~15:00

フレキシブルタイム:7:00~10:00、15:00~22:00

[標準的な勤務時間帯]

8:00~17:00(休憩60分)

※残業は月平均10時間程度です。

(但しシステム導入や立ち上げにおける繁忙期は超える可能性あり)

休日休暇

- ・ 年間休日日数121日
- ・ 休日：完全週休2日制(土・日)
- ・ 休暇：GW休暇、夏季休暇、年末年始休暇、有給休暇(10日~20日)、産前産後・育児休暇、特別休暇

手当/福利厚生

- ・ 残業手当
- ・ 通勤手当:上限10万円/月
- ・ 家族手当:社内規定による
- ・ 住宅手当:社内規定による
- ・ 寮社宅:借上社宅(転勤者用)
- ・ 社会保険完備
- ・ 退職金制度
- ・ 定年60歳
- ・ 財形貯蓄制度
- ・ 社内貸付金制度
- ・ 社員持ち株会
- ・ 互助会
- ・ 特別見舞金
- ・ 従業員販売
- ・ 契約保養所
- ・ 健康尊団サービス、グループ保険
- ・ 労働組合、企業年金基金など
- ・ 奨励金
- ・ 屋内全面禁煙

【教育制度・資格補助】

- 新入社員研修
- 新認指導員・主任・管理職研修
- 品質管理教育、技能教育
- 階層別スキル取得制度
- 各種資格取得講座
- 通信教育講座

会社説明