



プロジェクトマネージャー(DXコンサルタント)

AI*データによる社会課題の解決を目指す社会インフラDX企業

募集職種

採用企業名

株式会社センシンロボティクス

求人ID

1482546

業種

ソフトウェア

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区

給与

500万円 ~ 800万円

更新日

2024年06月27日 01:00

応募必要条件

職務経験

3年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル

日本語レベル

ビジネス会話レベル

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

【募集背景】

昨今の日本では、労働力不足、高齢化、インフラ老朽化、自然災害の甚大化などの社会課題が問題視されています。我々は、その中で特にインフラ産業の課題解決に向けて、ロボティクスやAI・XR等も活用したソリューションの開発・提供を行う取り組みを行っています。

これらを解決するソリューションの創出を更に加速していくため、企画・開発・運用を推進するプロジェクトマネージャーとして、事業をリードしていただける方を募集しております。

【顧客】

・大手事業会社(電気業/石油・石炭製品業/鉄鋼業/運輸業/建設業/通信業など)の設備保全・安全管理部門、自治体、警察、消防
・ 決裁権を持つ課長以上のレイヤーの方

【事業領域】

以下の領域における業務効率や安全性を大幅に改善するプロダクト開発に取り組んでいます。

・ 設備点検
大手事業会社や自治体が保有する社会インフラ/大規模工場/プラント等の点検

・災害対策
 大規模な災害発生時における人の手を介さない迅速な避難状況の確認/避難広報
 ・警備監視
 工場/倉庫/湾港などにおける広範囲の24時間警備
 ・現場管理
 建設現場の効率化のための業務自動化と高度な情報管理の実現

【チーム全体の業務内容】

【ソリューショングループ】

主に社会インフラ業界に向けたDXソリューションの新規・追加案件に関して、ビジネス検討、要件定義からリリース、及びプロダクトのグロースまでのマネジメントを、プロジェクトマネージャー、プロダクトマネージャー、UI/UXデザイナーが協働しながら推進しています。

【所属チームについて】※2023/10時点

プロジェクトマネジメントチーム配属予定

計21名(社員)

20代~40代までの幅広い年齢層で構成されているチームで、お客様への業務支援をしています。

部署の垣根なく連携が活発に行われている雰囲気です。

社会・産業インフラ業界の顧客へのDX推進企画~提案、実行、ディレクションまでのプロジェクトコントロールを一貫して行っております。

【業務内容】

・お客様の業務変革に向けたプロジェクトでの計画立案・課題整理・課題解決の推進
 ・社内外/顧客との協議の上でプロダクト仕様策定、ソリューション開発に伴うプロジェクト管理を実施
 ・ビジネス検討、要件定義からリリース、プロダクトのグロースマネジメント
 ・サービスの新規起案・企画・ディレクション・運用
 ・顧客や社外パートナーとの必要な規約策定や契約締結、運用設計等
 ※エンジニア、デザイナー、営業、カスタマーサクセスなど様々な関係者とコミュニケーションを取りながら、お客様のニーズを把握し、顧客満足度をあげ、プロダクトの価値最大化を目指します。
 ※当社製品・サービスに関しては
 「<https://www.sensyn-robotics.com/product>」をご覧ください

【技術環境】

「<https://stackshare.io/sensyn-robotics/sensyn-core-and-apps>」

※ドローンに関する知識は製品・サービス開発のために必要なもので、入社後に操縦含めドローンについての知識を身に付ける機会を提供しています。

スキル・資格

【必須条件】

- ・自ら様々なステークホルダーを巻き込んで論点整理から提案までを推進した経験
- ・システム開発プロジェクトにおけるプロジェクトマネジメント経験、ディレクション経験
- ・コンサルティングによるお客様の課題整理・課題解決した経験が複数ある
 ※ITコンサルやSIerご出身の方でも、クライアントの課題特定、要求定義から携わられていた方については是非ご応募下さい
- ・日本人のお客様と折衝可能な日本語力を持っている方

【歓迎スキル・経験】

<経験>

- ・事業会社でのWEBプロダクトマネジメント経験(企画立案、要件定義、UI/UX設計、開発ディレクション等)
- ・お客様の業務変革のためのシナリオ策定から実証実験、実業務への定着化を実行した経験
- ・事業決裁者に対する起案/交渉経験
- ・電気業/石油・石炭製品業/鉄鋼業/運輸業/建設業/通信業の企業における設備計画・保守計画の作成経験

<スキル>

- ・サービス運営(収支管理、案件リソースの優先順位の決定管理、集客)に関するスキル
- ・ビジネスレベルの英語力

【求める人物像】

- ・好奇心旺盛・学習意欲がある方
- ・新しいことに広く興味を持ち、深く探求してみようとする方
- ・顧客の課題に対して、役員~現場を巻き込みながら自走できる方
- ・ベンダーとのリレーションを構築しながらプロジェクト推進を牽引できる方
- ・様々なフィールドでのロボットの検証を自身で方法を考えながら推進できる方
- ・前向きでチャレンジすることに躊躇しない方
- ・以下の弊社Mission/Valueに共感頂ける方

■Mission:誓うこと・使命

ロボティクスで社会の「当たり前」を進化させていく

■Value:価値観・行動基準

1. Safety First – 安全は全てに優先する
お客様に対して安全第一でサービスを提供する
安心・安全のソリューションを提供する会社の一員として、長期的にお客様と寄り添う、信頼あるサービスを育てていく
2. Think & Hack – 考え抜き、変革する
ベストなソリューションを提供し続けるために、真摯に考え続ける組織であり続ける 常識や正攻法に捉われず、ロボティクスの力で社会課題に立ち向かい変革を起こす
3. Empower People – 人のため、社会のために
「差し迫った社会課題を解決する」この思いに共鳴する仲間とともに切磋琢磨する自身の力、チームの力が社会を動かせることを信じる

■人事ポリシー

今も未来も自分ゴト

~社会的価値と経済的価値をともに創造する~

1. Challenge
失敗を恐れず大胆に行動し、大きなマーケットを自ら創る
2. Speed
すぐやる、今やる、私がやる、それこそが私たちの存在価値
3. Professional
結果を出すことにこだわり、社会と顧客の期待を超越する
4. Respect
多様性を重んじ、謙虚にして驕らず、遠慮なし配慮あり
5. Enjoy
人生は一度きり、夢を掲げワークもライフも謳歌する

<https://www.sensyn-robotics.com/recruit/about/hrpolicy>

【必須資格】

- 普通自動車免許
- (デモを実施する際にドローンの機体など機材を運搬する機会があります)
- 在職中、もしくは離職期間3か月以内まで
- 学歴大卒以上

【使用言語】

- 日本語ビジネスレベル以上(社内コミュニケーションやドキュメント・顧客対応はすべて日本語での対応となります)

【選考フロー】

書類選考>一次面接(所属GrのGr長+マネージャー)>二次面接(取締役 COO)>最終面接(代表取締役社長 CEO)

希望される場合は書類選考の前にカジュアル面談をセッティングすることも可能です。

※面接回数はポジション、状況により変わります

※選考は全てWebでご対応頂くことも可能です

海外含め遠隔地にお住まいの方、現職がお忙しい方などご案内ください

実際に社内には前職の会社はオーストラリアなので選考・入社手続きは全てWebで対応し、入社後に初めてオフィスに来た...という者もおります

【年収】

500万~800万円

★給与の補足事項記

<みなし時間外手当>

例:

500万(想定年収):月額給与422,000(内みなし時間外手当:99,000円)

600万(想定年収):月額給与505,000(内みなし時間外手当:118,400円)

900万(想定年収):月額給与755,000(内みなし時間外手当:177,000円)

想定年収÷12ヶ月=月額給与額

月額給与額=基礎給額+生涯設計手当(一律55,000円)+働き方改革手当(一律5,000円)+みなし時間外手当

※上記の年俸には働き方改革手当分を含んでいません。

みなし時間外手当は40時間分です

監督もしくは管理の地位にある者又は機密の事務を取り扱う者に対しては、

時間外手当の支給対象外です

試用期間(3ヶ月)の間も条件は同じです

※定期賞与なし

※別途、業績に応じてのボーナス制度あり

【勤務時間】

・フレックス

-試用期間の社員、短時間勤務の社員、入社2年未満の新規学校卒業者などが対象。

-コアタイムは11:00~16:00、始業時間は6:00~、終業時間は~22:00

・フルフレックス

-上記に該当しない社員が対象。

-始業時間帯は6:00~21:00、終業時間帯は7:00-22:00

※1ヶ月の総労働時間数 = 8時間 × その月の営業日数

【休日休暇】

・年間休日124日

・完全週休2日制(土・日)、祝日

・年末年始休暇

- ・夏季休暇(7月時点在籍者に3日付与 ※例年)
- ・有給休暇(初年度10日、試用期間明けに付与)
- ・慶弔休暇

【手当/福利厚生】

- ・基本給改定 年2回(4月、10月)
- ・企業型 選択制確定拠出年金制度あり。
- ・通勤手当 規程により実費全額支給(上限:月額3万円)
- ・社会保険完備(労災・雇用・健康・厚生年金)

その他

- ・テレワーク可(個人のパフォーマンスが最大化できる環境での業務遂行を推奨しています。)
- ・妊娠・出産・育児・介護の各種制度(法定基準超)
- 子の看護休暇の「有休」扱い(詳しくは育児介護休業法による)
- ・ウォーターサーバー
- ・コーヒーメーカー
- ・私服通勤可(顧客対応時スーツ着用)

※一部、試用期間中は対象外で詳細は弊社規程によります

会社説明