



【組織・人材・人事コンサルタント／金融機関に特化】2023年立ち上げチーム／中核メンバーとして活躍◎

組織の立ち上げフェーズの経験お持ちの方歓迎

募集職種

人材紹介会社

パーソルキャリア株式会社 (パイリンガル・リクルートメント・ソリューションズ)

採用企業名

Job-00270284

求人ID

1482492

部署名

FSOチーム

業種

ITコンサルティング

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区

給与

600万円 ~ 1500万円

休日・休暇

National Holidays; 2 days off every week (weekends)

更新日

2024年07月01日 00:00

応募必要条件

職務経験

3年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

流暢

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

■ポジション概要：

グローバルに16,000人以上、日本でも350人以上の組織・人材・人事専門プロフェッショナルを擁し、企業の大規模変革を「組織・人材」の観点から包括的に支援しています。

ビジネス変革においては「組織・人材」に関わる課題がボトルネックになることが多く、人事部のみならず、CXO視点から幅広いテーマを扱います。

その中でもFSO（Financial Services Organization）チームでは、金融機関の事業価値と社会価値の向上を目指し、主に金融機関の変革を支援します。

また、FSO チームは2023年に立ち上げた新しいチームであり、中核メンバーとして活躍いただけるフェーズ・環境です。

【変更の範囲：会社の定める業務】

■業務内容：

- 金融機関のCXOや人事部門等と共に、組織・人材・人事に関わる様々な課題解決を目指します。
- 案件規模にとらわれず、クライアントの本質的な課題に向き合うことが可能です。

■ご支援内容（一例）：

【タレントマネジメント支援】

- 人材開発（人材戦略・人材強化計画策定、人材ポートフォリオ管理、DX人材・IT人材等の専門人材強化、全社レベルのDX/ITリテラシー向上や意識・行動変革等）
- リーダーシップ開発（グローバルサクセッションプランニング、中間管理職変革等）
- ワークフォースプランニング（DX組織設計、グローバルDX組織変革、システム開発体制強化等）
- 人事機能変革（人的資本開示高度化、人事機能再定義等）
- 採用強化（採用戦略策定、中途採用強化施策策定、中途採用強化実行支援等）

【以下のようなテーマも支援します】

- 人事システム（SAP SuccessFactors等）、グローバル人事オペレーション、HRシェアードサービス、アウトソーシング
- 役員報酬制度設計、人事制度設計、人事M&A、労働環境整備
- 人事・人材データアナリティクス
- システム導入を伴うグローバルレベルの大規模変革推進のためのチェンジマネジメント

■選考フロー：

面接2～3回を予定しています。

※面接回数は、場合によっては前後する可能性があります。

■給与補足：

固定残業手当は月、50時間00分該当分

※114,410円(年収600万円の場合)～200,000円(年収1,500万円の場合)を支給

※超過した時間外労働の残業手当は追加支給（※事業場外の場合は表記変更されます。）

スキル・資格

■必須条件：

コンサルティングファームもしくは金融機関にお勤めで、以下いずれかの条件・要件に合致し、少しでもご興味がある方

- コンサルティングファームでの類似経験（業界問わず）
- 金融機関における人事、経営企画、IT/システム、DX部門等での類似経験

※「類似経験」とは、上記の「ご支援内容（一例）」に記載されている実務経験

■歓迎条件：

- コンサルティングファームにて金融機関の支援
- 金融機関における部門横断の変革プロジェクト推進
- 組織の立ち上げフェーズの経験

会社説明

同社は、戦略策定から実装まで、幅広いコンサルティングサービスを提供しています。クライアントの経営課題を解決し、持続可能な成長を支援することを目指しています。特に、業界知識とデータ分析を活用し、戦略の立案やビジネスプロセスの改善を推進します。テクノロジーの導入やデジタルトランスフォーメーションにおいてもリーディングカンパニーとして、クライアントの競争力強化をサポートします。グローバルな視点と地域に根ざしたアプローチを組み合わせ、クライアントのニーズに応じた最適なソリューションを提供します。