

# mov

バックエンドエンジニア|Ruby on Railsもしくはアジャイル開発経験者

## 募集職種

### 採用企業名

株式会社mov

### 求人ID

1477994

### 業種

その他 (広告・PR・メディア)

### 会社の種類

中小企業 (従業員300名以下)

### 雇用形態

正社員

### 勤務地

東京都 23区, 渋谷区

### 最寄駅

山手線、 渋谷駅

### 給与

経験考慮の上、応相談

### 更新日

2024年06月21日 01:00

## 応募必要条件

### 職務経験

3年以上

### キャリアレベル

中途経験者レベル

### 英語レベル

日常会話レベル

### 日本語レベル

ネイティブ

### 最終学歴

大学卒：学士号

### 現在のビザ

日本での就労許可が必要です

## 募集要項

### ■プロフェッショナルが集う、“チーム”で開発をします

スクラム開発を採用しています。

スプリント内での設計や役割分担などの進め方は、スクラムチームに委譲しています。

また、スクラムチームへアサインするストーリーは、プランニング時の見積り(プランニングポーカーを利用)により、決定することで適正化を図っています。

開発チームの年齢は25歳~41歳のレンジで構成されています。エンジニアコミュニティの運営・登壇や技術ブログへの投稿を積極的に行っているエンジニアが多く在籍しています。

また、バックグラウンドとしても、メガベンチャーや大企業出身者からフリーランス、スタートアップ起業経験者まで多様なメンバーで構成されています。

エンジニアの評価については、チーム開発としてのアウトプットを重視しています。そのため、個人技よりはチームのアウトプットにどう貢献したかが評価軸になります。もちろん、その貢献に例えば個人の技術力が寄与するところは大きいと思いますので、各々のエンジニアの強みが正当に評価されることを目指しています。

#### ■主な技術スタック

Frontend Vue.js  
Backend Ruby on Rails  
DB Postgres, Elasticsearch, Redis, BigQuery  
Crawler Puppeteer, Typescript  
Infrastructure AWS ECS(Fargate), Terraform, Docker  
DevOps CircleCI, Github Actions, Datadog, Sentry, Dependabot  
Tools Github, Slack, Figma, Notion

== movへの期待が高まっています！ ==

- ・2022年9月 東洋経済『すごいベンチャー100』に選出(店舗DXツールとして)
- ・2022年10月 PROTOCOL(本田圭佑さん会長)のスタートアップPichイベント登壇
- ・2023年2月 『Mizuho Innovation Award 2022.4Q』受賞
- ・2023年3月 シリーズA 累計20億円の資金調達

SaaS提供に留まらずクライアント本質的な業績向上にコミットするサービス・姿勢と、それが故に辿り着いた、“ありそうでなかった”プロダクト/マーケットの着眼点、そして何よりそれを着実に形にしていくメンバーの強さに期待をいただいています。

PMFを終え、今まさにグロースするフェーズにあります。これまでにコンサルティングで培ってきた本質的なマーケティング活動支援を、より多くの事業者に展開すべく、プロダクト/ビジネスサイドともに加速度的な成長フェーズにいます。

プロダクト開発部エンジニア・スクラムマスター藤原のインタビュー記事▷<https://mov.am/interview/yujiro-fujiwara/>

---

## スキル・資格

### ■必須スキル

下記の【少なくとも1つ】の領域でプロフェッショナルである方を想定しています。  
1つのプロフェッショナル領域を軸としつつ複数の得意領域をお持ちの方も歓迎します。

- ・ Ruby on Railsでのバックエンド開発経験
- ・ アジャイル開発におけるスクラム開発経験

### ■歓迎スキル

- ・ AWS/GCPなどを利用したデータ基盤開発経験 (BigQueryやElasticsearchの経験があると尚良いです)
- ・ 機械学習によるデータ分析基盤開発経験 (自然言語解析の経験があると尚良いです)
- ・ CI/CD構築経験 (AWSでTerraformによる構成管理ツールの経験があると尚良い)
- ・ アジャイル開発におけるスクラム導入・推進の経験 (スクラムマスターなどの経験があると尚良い)

### 求める人物像

「最高のプロダクトと最高のチームを作る」という考えのもと、大切にしたい価値観として、社内でも共有しているものです。

- ・ 自由 (管理体制ではなく、全員が自律駆動できるプロでいられる。)
- ・ 尊重 (異なる価値観や意見認め、尊重と尊敬の気持ちを大切にできる。建設的な議論ができる。)
- ・ 正義 (何かために技術的な正しさを犠牲にしない、手を抜かない。正しい設計と実装を諦めない。リファクタリングは絶え間なく行う)

---

## 会社説明