

# 「金融、コンサル、IT」なら Career

【人事部長候補】 英語コンサル企業/東証グロース上場

経営戦略にもどづいた人事戦略の策定やM&Aを見据えた制度や組織開発ができます

## 募集職種

人材紹介会社  
株式会社 j Career

求人ID  
1477925

業種  
その他（コンサルティング・土業）

雇用形態  
正社員

勤務地  
東京都 23区

給与  
800万円 ~ 1500万円

勤務時間  
フレックスタイム制（コアタイム12:00~15:00）

休日・休暇  
完全週休2日制、年間有給休暇10日~20日（下限日数は、入社半年経過後の付与日数となります）年間休日日数120日 有給休暇等

更新日  
2025年01月08日 21:00

## 応募必要条件

職務経験  
6年以上

キャリアレベル  
中途経験者レベル

英語レベル  
無し

日本語レベル  
流暢

最終学歴  
大学卒：学士号

現在のビザ  
日本での就労許可が必要です

## 募集要項

当社の成長の鍵となる「組織」を経営と共に作っていく方を募集します。現在170名規模のスタートアップですが、3年後には300名を超える組織へと成長させる計画をおこなっています。事業成長のためにも、健全に組織を拡大できるかがどうか鍵となっており、現在人事6名（人事企画Mgr+メンバー3名+派遣2名）体制のチームを更に強固な体制に拡大すべく、重要ミッションを自らの手で先導/推進いただける方を募集しています。

## 期待する役割

事業成長のための人・組織のあるべき姿を描き、解くべき課題を選定したうえで人事部メンバーをリードする。

## 業務内容

- 経営戦略にもとづいた人事戦略を策定
  - 新卒・中途採用戦略の立案、人員計画の作成
  - M&Aを見据えた制度や組織開発
  - M&A後のPMI
  - 人材開発の戦略設計（研修・OJT等）
  - ミドルマネジメント層の育成方針の設計
- メンバーマネジメント（人事企画Mgr+メンバー3名+派遣2名）

---

## スキル・資格

### 【必須】

- 人事の経験5年以上（採用領域のご経験に長けている方尚可）
- 5人以上のマネジメント経験

### 【歓迎】※無くてもご応募可能です

- 組織拡大期（300人規模）のベンチャー企業での人事責任者のご経験
- スタートアップ～メガベンチャーまでの成長のプロセスを人事として経験

### 【求めるマインド】

- 高いリーダーシップ力（チームをリードしメンバーに対して効果的なコミュニケーションが取れる力）
- 経営視点（社員の意見を吸い上げながら経営において最良の意思決定ができる力）
- Valueへの共感

---

## 会社説明