



【フロントエンドエンジニア】Webサイト・アプリ開発／フレックスタイム／リモートワーク可

#### 募集職種

#### 人材紹介会社

WeXpats Agent / レバレッジズ株式会社

#### 求人ID

1476020

#### 業種

Ster・システムインテグレーター

#### 雇用形態

正社員

#### 勤務地

東京都 23区

#### 給与

350万円～700万円

#### 更新日

2024年08月30日 08:00

#### 応募必要条件

#### 職務経験

1年以上

#### キャリアレベル

新卒・未経験者レベル

#### 英語レベル

無し

#### 日本語レベル

ビジネス会話レベル

#### 最終学歴

大学卒：学士号

#### 現在のビザ

日本での就労許可が必要です

#### 募集要項

【求人名】 【フロントエンドエンジニア】Webサイト・アプリ開発／フレックスタイム／リモートワーク可

【年収イメージ上限】7400000

【年収イメージ下限】5100000

【昇給】・給与改定：年2回（4月・10月）※評価による

【給与形態】月給

【賞与】・年2回（6月、12月）

【駅1】銀座

【仕事内容】＜業務概要＞

同社はリクルートグループの一員として、SUUMOやゼクシィ、ホットペッパー、じゃらん、リクナビなどの国内最大級のメディアや他大手クライアント案件に携わるフロントエンジニアを募集しています。

特にリクルートが展開するビジネス領域は広く、住宅、結婚、飲食や旅行などのライフスタイル領域、人材領域など、人々の人生に寄り添う形で多岐に渡るサービスを提供しています。

#### ＜仕事内容例＞

・HTML、CSS、JavaScriptを使用したWebサイト、アプリ開発

(使用フレームワーク例：Next.js/Nuxt.js/Node.js/TypeScript/React/Vue.js など)

- ・企画内容の技術的な実現可能性を判断
  - ・必要に応じて要件定義や設計の改善提案
  - ・品質チェック
  - ・リリース後、企画責任者と効果測定を実施
- 【仕事の特徴】＜ポジションの魅力＞
- ・現場ではただ指示された業務を行うのではなく、プロジェクトの目的をふまえてKPIを達成するためにどのような施策を行うべきか？施策を実施することで本当にKPIが達成できるのか？といった、プロジェクトの上流から実行後の効果測定までに関わる機会があります
  - ・リクルートの運営するメディアの中には約4,500万人規模のユーザを抱えるものもあります
- 大規模なメディアを通して業務を経験することで、今後のキャリアアップにも繋げていただけます。

- ・コーダーやサーバサイドの開発経験を生かし、フロントエンドエンジニアとして活躍している方も多数います
  - ・入社後はReactやVue.jsといったモダンなJSフレームワークでの開発に携わる機会があるだけでなく、研修や現場でのサポートに加え、共有会や勉強会を通じてさらにスキルアップをしていくことができる体制が整っています
- ナレッジ向上施策として、動画、書籍などの学習教材の購入やカンファレンス参加を会社負担でサポート。さらに、業界の牽引者をメンターとして招いた講習など、トレンドのキャッチアップを見据えた取り組みも行っていきます。

- ・2022年より「State Of JavaScript / CSS」の公式スポンサーになりました！

詳しくはデベロップメント室室長古川のブログ記事をご参照ください。

[https://qiita.com/yosuke\\_furukawa/items/915d31aedc4c5ed25150](https://qiita.com/yosuke_furukawa/items/915d31aedc4c5ed25150)

#### ■同社のワークスタイルが分かる、ブログ記事もご参照ください

メンバーや社内の雰囲気、自由に学べてスキルアップできる環境を感じていただけたら嬉しいです！

- ・【社員インタビュー】Wantedly

<https://www.wantedly.com/companies/nijibox/feed>

- ・【メンバー執筆】Qiita

<https://qiita.com/organizations/nijibox>

- ・【オフィシャルブログ】

<https://blog.nijibox.jp/>

- ・【運営メディア】POSTD

<https://postd.cc/>

- ・【運営イベント】BUSINESS&CREATIVE

<https://nijibox.connpass.com/>

## スキル・資格

【求めるスキル・経験【必須】】＜経験＞

#### ■下記いずれか1つのご経験

- ・フロントエンドでの開発経験もしくはコーダー経験1年半以上

(例：HTML,CSS,JavaScript※jQuery含める)

- ・バックエンドでの開発経験1年半以上

- ・JavaScriptフレームワークを用いたフロントエンドでの開発経験半年以上

(例：React/Next.js/Nuxt.js/Node.js/Vue.jsなど)

【求めるスキル・経験【歓迎】】＜スキル＞

#### ■業務改善スキル

- ・業務のワークフローやチケット管理の整理

- ・大規模かつレガシーなWebシステムにおいて、バックエンドとフロントエンドを切り分け、可能な範囲で先端技術を導入できる

【求めるマインド【必須】】＜マインド＞

- ・自発的に行動ができ、不明な点や疑問を調べたり、自ら動いて解決する推進力をお持ちの方

- ・グループのメンバーはもちろん、クライアントを始めとする、複数の様々なステークホルダーを巻き込み、コミュニケーションが取れる方

【営業コメント】同社は、リクルートグループの一員としてグループが提供するWebサービスの企画から開発まで一貫して担当している企業です。その他、グループ外の案件にも携わることもあります。

#### ■UI UXデザイン視点の制作/開発

ただ言われたことを制作や開発を行っていくのではなく、異なる職種のメンバーと連携しながら上流工程にも関与出来ます。

「どうすればよりユーザーが使ってくれるか？」といった本質的かつユーザーファーストなアプローチでサービスを伸ばすことにコミットしております。

#### ■成長/育成環境

成長意欲が高い従業員が多いため、LT会をはじめメンバー主体の勉強会を職種問わず実施中。

会社としてのサポート体制も整っています。業界で著名な人物とのメンター契約をおこなっており、メンターが実際に一緒に案件に関わったり、勉強会を開催したりと、どなたでも更なる成長を目指す環境です。

【年収モデル】・給与：経験、能力、年齢を考慮の上優遇いたします。

- ・見込み残業35時間を含みます。

＜就業時間備考＞

- ・フレックスタイム（コアタイム無し）

- ・1日の所定労働時間：8時間

※季節・職種、職場およびエキスパート職社員の事情によって前項によらず別の定めをすることがございます。

- ・月間平均残業時間：12時間程度

