



システムエンジニア/リクルートグループ/充実したキャリア支援制度/大手ならではの案件数・取引先

募集職種

人材紹介会社

WeXpats Agent / レバレッジズ株式会社

採用企業名

株式会社セレマアシスト

求人ID

1475972

業種

Sler・システムインテグレーター

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区

給与

250万円 ~ 400万円

更新日

2024年09月25日 03:00

応募必要条件

職務経験

1年以上

キャリアレベル

新卒・未経験者レベル

英語レベル

無し

日本語レベル

ビジネス会話レベル

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

【求人名】 【オープンポジション】 システムエンジニア/リクルートグループ/充実したキャリア支援制度/大手ならではの案件数・取引先

【年収イメージ下限】 2580000

【昇給】 年1回

【給与形態】 月給

【駅1】 秋葉原

【仕事内容】 「スマートフォンアプリの開発」といったWeb・アプリケーション系、「セキュリティシステム構築」といったインフラネットワーク、サーバ系、「自動車の制御システム設計」といった制御・組み込み系など、希望に合わせたお仕事をお任せします。

<プロジェクト例>※あくまで一例です

■健康管理Webシステム開発

AWS Lambdaを使用した健康管理Webシステムの開発（詳細設計～結合テスト）

■VMwareNSXを利用した仮想NW構築作業

VMwareNSXを使用した仮想NW環境の構築、評価・作業手順書、資料をベースに構築

■BIの導入プロジェクト

SAP BO (Business Object) + DS (Data Services) を使用したETL、BIの導入プロジェクトのメンバーとして設計・開発・テスト

■外資系自動車会社プロジェクト支援

PMOとして 下記3案件(グローバル案件)のローカライズプロジェクトのPM支援

- ・ 販社の店舗管理システム (DMS) の刷新
- ・ 販社店舗の入庫スケジューラ
- ・ CRMシステムの移行 (SalesForceへの切り替え)

■カメラコントロールiOS/Android向けスマホアプリ開発

カメラ+スマートフォンの連携&管理サーバーの連携・カメラの画像をストリーミング・キャプチャを実施 (設計～試験まで)

■Pythonでのデータ分析

Pythonを使用しての金融機関の取引データの分析・整備

Pythonを使用したコーディングがメインの業務になり、整備の前処理や分析ツールの設計～構築、SQLを使用したDBからの取り込み、データの抜き取りなどに携わる

■AWS構築プロジェクト

AWS開発に向けたCI/CD環境構築や既存ツールを流用しての新規ツール作成

■IoTソリューション活用システム開発支援業務

複数のIoTソリューションを活用するためのコンサルジュシステムの機能設計、開発、結合試験 (アジャイルスタイル)

【仕事の特徴】 <幅広いスキルが身につけられる>

プロジェクト数は、業界有数の年間約48,000件を保有。クライアントは自動車や航空機、家電・AV、半導体、通信機器、産業機器など多彩な業界・業種に及び、延べ7,500社を超える全国のものづくり企業で活躍しています。中でも、IT・情報系は、2万件以上もの数を誇ります。

スマホアプリやWebサイト、システム、ネットワーク、自動車、航空機、家電、ロケットなどに幅広く携わることが可能。大手・優良メーカーやIT企業からの依頼も多いため、上流から携われる案件や、最先端領域の案件も豊富です。

配属先の選定にはスキルや経験が重視されるほか、自身の希望や意向も反映されます。

<キャリアサポートが充実>

■キャリアデザイン制度

あなたのキャリアビジョンの実現を支援する仕組みが「キャリアデザイン制度」です。

・ 「Will-can-mustシート」

Will (やりたいこと)、Can (できること)、Must (やるべきこと) を考えます。自身が目指すエンジニアになるための長期・短期の目標を定め、やるべきことを明確にすることで成長のスピードを早めます。

・ キャリア自己申告シート

「経験を活かしてステップアップしたい」「最先端技術に携わりたい」「Uターンして地域に貢献したい」など、エンジニア一人ひとりが実現したいキャリアを自ら申告できます。

■360°フィードバック制度

統括マネージャーや営業、キャリアカウンセラーといった内勤従業員やお客さまが関わる機会を作っています。社員一人ひとりの成長実感や安心感を高め、支える仕組みです。

・ 目標設定シート

配属先での貢献度を高めるために、業務目標を立てたうえで振り返りを実施。振り返りでは、自己評価だけではなく、お客さまやキャリアカウンセラーなど多方面からフィードバックを得ることが可能です。強みや課題を改めて確認し、成長実感を得ながらスキルアップすることができます。

・ 月次コミュニケーションシート

就業状況や職場環境などを営業やキャリアカウンセラーと毎月共有します。スムーズな双方向コミュニケーションを通じて、よりよい就業環境を構築していきます。

■配属先の事前見学

配属先候補が決まり次第、社員同行のもと職場見学する機会があります。配属先の社員の方から直接話を聞き、自分の目で確かめられるので、納得した配属先で働ける環境です。

<スキルアップ支援制度も整っています>

・ eラーニング

ビジネスツール、CAD、ものづくりなど、エンジニアとしての基礎的な内容から、AIやIoTなど次世代技術まで幅広いプログラムを用意。*eラーニング、通信教育講座の受講料を年間20,000円まで補助します。

・ 通信教育講座

それぞれが自分の高めたいと思うスキルや学びたい専門知識を選び、「テキスト学習」「演習」「添削」の繰り返し学習によってスキルアップできる通信教育講座を用意。受講終了後も、テキストで学習を継続できるのが魅力です。

各技術分野や資格取得講座など初級から上級までのレベルに分かれており、約300講座を受講できます。

・ 提携スクール

全国に提携している技術専門スクールがあり、配属先の業務に必要なスキルを身につけることができます

スキル・資格

【求めるスキル・経験【必須】】■下記のいずれか
 ・情報、機械、電気、電子、化学といった分野におけるエンジニア経験半年以上
 ・最終学歴が理系の方（高専、工業高校、専門学校、大学）
 【求めるマインド【必須】】■マインド
 ・未開拓分野にも挑戦してみたい方
 ・将来は大手企業や優良企業へ転職を考えている方
 ・新たな技術に意欲的にチャレンジできる方
 ・最先端技術を身につけたい方
 ・ものづくりが好きな方
 ・チームで仕事をするのが好きな方
 ・人とコミュニケーションを取るのが好きな方
 【福利厚生備考】<備考>
 ・定年制度（満60歳）／再雇用制度有り：正社員のみ
 ・寮・社宅制度（家賃の20%～50%を会社が負担、敷金・礼金のほか仲介手数料、更新料を基本全額会社負担 ※詳細は同社規定による）
 ・スキルアップ支援制度
 スキルアップ支援プログラム：専任カウンセラー（元メーカーエンジニア）、e-learning（約400講座）、通信教育講座（約300種類）、提携スクール
 補助金／奨励金制度：受講料補助費（年間20,000円まで補助）、書籍購入補助費（年間5,000円まで補助）、資格取得奨励金（5千円～30万円）
 ・優秀社員表彰制度：特に優秀な実績をおさめた社員に対して、年2回表彰する制度があります。
 ・永年勤続表彰制度：長年にわたりご活躍いただいた社員を表彰する制度です。
 【営業コメント】■リクルートグループならではのキャリア支援制度
 株式会社スタッフサービスエンジニアリングは「人の働き方」に関して取り組みを始めたリクルートホールディングスの一社であり、プライベートと仕事を両立させた働き方の実現に関して気を遣っています。
 スキルアップのサポートとしてeラーニングをはじめとしたさまざまな教育・研修サービスを利用可能。また、ご自身のキャリア形成・スキルアップについて相談できるキャリアカウンセラーを全国に配置するなどバックアップ体制を整えています。

■案件が多い・大きい・幅広い

金融、鉄道、自動車、食品など、大手のさまざまな案件を保有しています。案件数は約20,000件ありますので、ご自身の成長やご希望に合わせた案件への参画が叶いやすいです。
 希望の案件に携われるかどうかは「会社の抱えている案件」と「自分自身の能力」の掛け算で決まりますが、前者は転職によってしか変えることができません。
 魅力的な案件に携われるチャンスは同社に転職することの大きなメリットのひとつでしょう。

■社員同士の繋がり

安定した財政基盤は持っているものの、いい意味で大企業らしくなく、中小企業で見られるようなアットホームな雰囲気も特徴です。
 案件へのアサイン後は同じ地域内の案件にアサインされている社員で定期的にミーティング、飲み会もあり、実際に当社からご入社された方も、「大企業だけど、アットホーム」というギャップには良い意味で驚かれていらっしゃいました。
 社内で幅広い人間関係を持ちながら業務が出来ていることに楽しさを感じていらっしゃるようです。

※配属後のフォローについて

・チームでの配属
 配属先はほとんどが大手メーカーかつチーム常駐です。リーダー社員、先輩社員からのサポートが受けられます。
 ・ユニット制度
 エンジニアが同じ配属先に複数名いる場合「ユニット」を編成します。配属後、リーダーがみなさんをサポートします。
 ・フォロー担当営業による、定期訪問・面談
 ・交流ミーティング

会社説明