



【HR DIRECTOR】メディアでも注目のサービス<チケットレストラン>/リモート勤務可能

世界45ヵ国で展開！グローバルで導入企業100万社を超えるサービスを扱っています

募集職種

採用企業名
株式会社エデンレッドジャパン

求人ID
1474851

業種
その他（サービス）

会社の種類
中小企業（従業員300名以下）- 外資系企業

外国人の割合
（ほぼ）全員日本人

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区

給与
1500万円～1800万円

ボーナス
固定給+ボーナス

勤務時間
9:30～17:30

休日・休暇
土日祝休み

更新日
2024年07月08日 09:00

応募必要条件

職務経験
10年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
流暢（英語使用比率: 25%程度）

日本語レベル
ネイティブ

最終学歴
大学卒：学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

<企業について>

エデンレッドは、ユーロネクスト・パリ（旧パリ証券取引所）に上場し、CAC40（トップ40銘柄）に選出されている企業です。

世界中の働く人々の毎日を支える決済プラットフォームのリーダーで、導入企業100万社、その従業員6,000万人、加盟店200万店をつなぎ、世界45カ国で展開し、全社員12,000人を超える規模です。

株式会社エデンレッドジャパンは、日本における食事補助ソリューション「チケットレストラン(Ticket Restaurant®)」のパイオニアおよびマーケットリーダーで、エデンレッド(Edenred)の100%子会社です。

日本市場においては約2,000の法人クライアント、10万人以上の受益者（クライアントの従業員であるエンドユーザー）、250,000以上の加盟店（レストランやコンビニエンスストア）の受入ネットワークがあります。

企業における人材課題・人的資本投資の優先度が上がる中、福利厚生サービスのニーズの高まりを受け、エデンレッドジャパンは市場を大きく上回る事業成長を実現しています。

Edenred is listed on Euronext Paris (formerly the Paris Stock Exchange) and is a member of the CAC 40 (Top 40 Companies).

It is the leader in payment platforms that support the daily lives of working people around the world, connecting 1 million installed companies, their 60 million employees, and 2 million merchants, operating in 45 countries and employing over 12,000 people worldwide.

Edenred Japan Inc. is the pioneer and market leader of the Ticket Restaurant® meal assistance solution in Japan and a wholly owned subsidiary of Edenred.

In the Japanese market, we have approximately 2,000 corporate clients, over 100,000 beneficiaries (end users who are the clients' employees), and an acceptance network of over 250,000 merchants (restaurants and convenience stores).

With the growing need for employee benefit services as companies prioritize human resource issues and human capital investment, Edenred Japan has achieved business growth significantly outpacing the market.

このポジションでは成長を続けるエデンレッドジャパンのビジネスをグロースするための人事戦略を推進する意欲的なHRディレクターを募集しています。

※レポーティングラインは代表取締役社長となります。

<主なミッション>

ビジネス・組織の成長をHRから牽引していただくとともに、ESGプログラムの推進や法令遵守の対応まで幅広い役割を担っていただきます。

・ビジネス部門と密接に連携し、主要な人事施策の策定・実行を支援。リーダーシップチームとラインマネジメントへの助言・サポートを通じて、組織全体の目標達成に貢献します。

・人事戦略が組織全体の方向性と一致していることを確認し、必要に応じて調整を行います。

・採用、人材育成、パフォーマンスマネジメント、報酬制度、労務管理など、人事に関わる全てのライフサイクルプロセスを円滑に実行します。

・採用計画、育成計画、報酬設計など、人事関連の制度・施策の策定・運用にも携わり、組織全体の最適な人材マネジメントを実現します。

・業績管理、従業員関係、報酬など、人事に関わるあらゆる問題について、管理職と従業員に対して適切な指導とサポートを提供します。

・ダイバーシティ&インクルージョン、従業員エンゲージメント、表彰制度など、ポジティブな職場環境の醸成に向けたプログラム・イニシアチブを企画・実行します。

・ベンチ・ストレングスを特定し、育成するための戦略を策定・実行し、現在および将来のビジネス・ニーズを満たすために必要な人材を確保します。

・従業員、マネージャー、シニアリーダー間の効果的なコミュニケーションを確保するためのコミュニケーションチャンネルを確立し、維持します。

・ESGプログラムとイニシアチブの開発と実施を主導し、グループによって定義されたESG KPIの監視と報告を行います。

・様々なプロジェクトにおいて地域またはグローバルの人事チームと調整し、プロジェクトのタイムラインと関連ポリシーに沿った実行を確保します。

・人事方針および手続きが最新化され、適切で、関連法規に沿ったものであることを確認します。

・従業員により良いオフィス環境を提供するために総務を担当し、3PPプロセスに従って最良の価格を得る。

・グループコンプライアンスポリシーを遵守するためにローカルチームをリードし、地域コンプライアンス、法務、コンプライアンスチームおよび外部の法律事務所と協力し、従業員のローカルチームに対し、法務トピックに関する指導とサポートを提供します。

スキル・資格

<必須条件>

- ・ビジネス関連の学士号
- ・外資系企業での実務経験
- ・英語でのビジネスコミュニケーションのご経験
- ・人事に関する知識と労働法に関する知識・HRジェネラリスト・HRBPとしての経験
- ・スタートアップマインドを持ってHRサイドから事業成長に貢献してきたご経験

<歓迎条件>

- ・積極的な姿勢で、成果重視の環境で働きたい方
- ・テンポの速い環境で働く能力
- ・グローバル、リージョナル、ローカル経営陣に対して意見を述べる自信と独立性
- ・オープンマインドで、様々なアイデアを検討できる

会社説明