



金融プラットフォーム企業▶グローバル人材のキャリア採用・人事制度の設計・運用▶#一部リモート#WEB3#裁量「多」

募集職種

採用企業名

株式会社BLITZ Marketing

求人ID

1474336

業種

デジタルマーケティング

会社の種類

中小企業 (従業員300名以下)

外国人の割合

外国人 少数

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区

給与

550万円 ~ 800万円

勤務時間

9:00~18:00

休日・休暇

年間休日125日以上 ■週休2日制 (土・日) ■祝日 ■GW休暇 ■夏季休暇 ■年末年始休暇 ■有給休暇 ■慶弔休暇 ■女性休暇

更新日

2025年02月07日 16:09

応募必要条件

職務経験

1年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル (英語使用比率: 10%程度)

日本語レベル

ビジネス会話レベル

最終学歴

高等学校卒

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

【募集背景】

既存事業で得た潤沢な資金を活かし、世界中になくはならないサービスを開発していく後押しを本プロジェクトでは行って参ります。
シンガポールやベトナムの法人との連携を行い、グローバル企業へと成長するために本ポジションにて、採用をグリップで

きる人材の起用を目指しております。
人事採用だけでなく、「組織拡大」や「最先端テクノロジー」にご興味がある方はぜひご応募ください。

【業務内容について】

当社は、WEBマーケティング代行サービスやWEB広告運用など、WEB事業を中心に事業展開しているベンチャー企業です。

日本国内だけでなく、世界中のお客様にサービスを認知拡大させていくご支援を行っていくプロジェクトがあります。それがWEB3（ブロックチェーン）を用いた金融プラットフォーム開発運用です。こちらの部門の人材採用を強化していくにあたり、ハイクラス層・グローバル人材層の獲得を行っていただける経験者の方の募集を開始します。

<グローバル採用部門のミッション>

- ・自発的に課題を発掘し、課題を解決していく
- ・自身の採用ノウハウを会社と共有し、チームを強化する
- ・採用チャンネルを複数開拓する
- ・目標は月1人以上を採用すること

<2024年の職種別目標採用人数>

営業：3人
マーケティング：2人
ミドルオフィス：2人
バックオフィス：1人

<具体的な業務>

成長を続ける弊社のグローバル人事採用担当として、グローバル人材のキャリア採用・人事制度の設計・運用をお任せします。

- ↳経営戦略に連動したグローバル人材の獲得戦略策定
- ↳経営陣や事業部門長と連携した採用要件定義
- ↳現場へのヒアリングに基づく求人票作成
- ↳採用プロセスの検討と改善
- ↳カジュアル面談〜クロージングまでの候補者やエージェントとのやり取り
- ↳採用活動の効果検証と進捗管理
- ↳募集部門や経営陣へのレポート
- ↳グローバル採用に関わる広報、企業ブランディング
- ↳経営陣とのコミュニケーションを通じた組織課題の特定および解決策の立案
- ↳人事諸制度（評価・等級・報酬など）の企画・改訂・新規導入

<国外採用実績>

ベトナム、ドバイ、シンガポール、インドネシア、タイ、マレーシア等

<採用ツール>

Indeed
glints
mycareersfuture
linkedin
紹介会社5~10社

【魅力ポイント】

(1) 経営課題への参画
経営陣のコミュニケーションを通じて組織課題を特定し、解決策を提案することで、組織の成長に寄与できます。

(2) 挑戦的な目標
採用計画通りのグローバル人材を採用する挑戦的な目標に取り組むことで、成果に挑戦する喜びを味わえます。

(3) 国際的な展望
国外での実績が多数あり、異なる国々の文化やビジネス環境に触れることができます。

(4) グローバルな経験
グローバル人材採用の経験を通じて、国際的なキャリアやビジネスネットワークを構築する機会があります。

(5) 裁量権の大きさ
自発的な課題解決や採用プロセスの改善など、自身のアイデアやスキルを活かせる裁量権が与えられます。

(6) 成長可能な環境
発展途上の市場で働くことで、自信のキャリアを急成長させるチャンスがあります。

(7) 最先端の金融テクノロジー
ブロックチェーン技術を活用した金融プラットフォームの開発支援に関わることで、最先端の金融テクノロジーに携わるチャンスがあります。

スキル・資格

<必須>

- ・ハイクラスやグローバル人材の獲得戦略策定2年以上orヘッドハンティング経験1年以上
- ・最終学歴／大学院、大学卒以上
- ・日本語ビジネスレベル
- ・英語ビジネスレベル（TOEIC(R)テスト800以上、英語を使って交渉及び折衝ができる方）

<歓迎>

- ・人事制度の企画、開発、運用の経験がある方
- ・グローバル企業における採用経験がある方

会社説明