



Implementation Consultant / 人事給与システムコンサルタント

Permanent, hybrid working/F500 MNC

募集職種

人材紹介会社

ADP Japan 合同会社

採用企業名

ADP Japan

求人ID

1473280

業種

その他 (コンサルティング・土業)

会社の種類

大手企業 (300名を超える従業員数) - 外資系企業

雇用形態

正社員

勤務地

その他東京

給与

700万円 ~ 800万円

更新日

2024年11月15日 03:00

応募必要条件

職務経験

3年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

大学卒 : 学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

ROLE PURPOSE

- To implement and support the ADP products/Services within China, utilizing best of breed methodologies, ensuring that our clients experience World Class Service resulting in the highest Quality solutions being delivered On Time and On Budget.
- ADPの人事給与システムを実装およびサポート、基準した方法に従って、お客様の要望を基づく、適切なソリューションを提供して、品質保証でシステムの実装とテストを行う、システムをコストより時間通り稼働になり、給与サービスを開始

RESPONSIBILITIES

- Conduct blueprinting workshops to obtain the client's requirements
- ブループリントワークショップより、お客様の要望を収集
- Work with client and client's previous vendors to ensure proper understanding and gathering of all existing data, information and processes.
- お客様より給与の現状と前のベンダの情報を収集、既存データ、情報、プロセスなどもまとめる
- Provide analysis and solution to client to enhance client practices or match client process with ADP operation standards in terms of system, dispatching, social benefits, and core payroll services.
- お客様の現状と要望を分析して、自社のスタンダードより、給与、社保など適切なソリューションを確定
- Design and document the client's solution including their business requirements, their HR out-sourcing process and any program specifications required according to ADP's documentation guidelines
- 自社の文書テンプレートより、確定したソリューションを文書化して、人事アウトソーシングのプロセスとスペシャル要件も含む
- Liaise with clients throughout the data cleansing, mapping and conversion phase and provide any assistance required including performing data loads and reconciliation
- お客様にデータの整理、マッピング、変換など協力し、データのアップロードと直すも含む
- Provide end user training including creating training material and training systems.
- お客様へ教育資料を作成、お客様への教育を行う
- Generate test scripts to enable clients to adequately test the solution
- テストスクリプトを用意して、お客様に確定したソリューションより正しくテストすることを協力
- Support clients throughout the UAT, Parallel and Go-Live phases.
- テスト、パラレル、稼働などをサポート。
- Escalate project issues to Implementation Manager including scope variations, task slippages and any risks that may arise during the project.
- Liaise with internal teams to ensure that client's requirements are understood and timeframes are adhered to;
- 社内各チームとの連絡とコミュニケーション、効率的な問題を報告と解決

スキル・資格

QUALIFICATIONS & EXPERIENCE

- University degree, majored in computer science or related
- 大卒以上、IT専門歓迎
- Relevant experience in ERP system implementation, R&D, QA and etc. Nice to have HRIS exposure.
- ERPシステムの導入、開発、品質管理の経験があり、人事システム経験あり歓迎、OBC人事給与奉行経験がある方歓迎
- Knowledge of implementation methodologies
- Knowledge of support methodologies including use of an issue tracking system
- システムの導入・実装の知識と経験がある
- Ability to use a document management system
- Professional manner and presentation and ability to set, manage and satisfy client's expectations through personal involvement or delegation
- 人事給与の専門家として、お客様に満足度を高め、それともお客様の予期をよく管理して、最適なソリューションを提供
- Excellent written and verbal communication skills
- 英語能力良好、外資経験や、海外での就業経験を歓迎
- Excellent meeting management skills
- Client focused, demonstrate concern for meeting and exceeding immediate and future needs of clients
- 優れた接客の能力、お客様と打合せより、問題を解決、予期管理ができる
- Ability to priorities tasks and time management skills, ability to work across various projects, ability to lead a team of consultants to effectively implement a solution
- 優れた時間管理能力、複数のお客様と複数のプロジェクトを同時に進める、優先度を考えて適切な対応が速やかにできる
- Analytical thinking/problem solving skills – work systematically and logically to resolve problems, address opportunities or manage the situation at hand, identify causes, relationships and implications
- ロジックな考え方で、問題点の要因を見つける、速やかに解決する
- Ability to handle conflicts and negotiate a mutually acceptable solution across internal teams
- 社内の各部署とも連絡して、衝突の場合あれば、やさしくて解決できる