

Morgan
McKinley

人事部長【外資系旅行関連会社】

ホスピタリティ・旅行関連の事業を手掛けるグローバル企業です。

募集職種

人材紹介会社

Morgan McKinley

求人ID

1471610

業種

銀行・信託銀行・信用金庫

会社の種類

外資系企業

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区

給与

経験考慮の上、応相談

更新日

2024年08月02日 02:00

応募必要条件

職務経験

10年以上

キャリアレベル

エグゼクティブ・経営幹部レベル

英語レベル

流暢

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

ホスピタリティ・旅行関連の事業を手掛けるグローバル企業です。

業務内容

- ・ 人事戦略：会社の目標に合った人事戦略の立案・実行；ハイパフォーマンス文化の醸成
- ・ タレントマネジメント：採用、オンボーディング、人材・能力開発プログラムの統括
- ・ ER：従業員のフィードバック・苦情への対処、公正な労働慣行の確保、ポジティブな職場作り
- ・ コンプライアンス/人事方針：国内外の規制やグローバルスタンダードを満たす人事ポリシーの策定・改善、コンプライアンスや倫理を大切にす組織作り
- ・ 海外との協業：ベストプラクティスの共有や人事へのアプローチに関する議論をなど、海外のHR部門と協業すること

Head of HR Position with a global company

Roles/Responsibilities

- Strategic Leadership: Develop and implement HR strategies that align with the company's goals and promote a high-performance culture.
- Talent Management: Oversee recruitment, onboarding, and talent development programs to attract and retain top talents.
- Employee Relations: Create a positive workplace environment by handling employee relations, conflict resolution, and ensuring fair employment practices.
- Compliance and Policies: Ensure HR policies and procedures comply with local regulations and global standards, fostering a compliant and ethical workplace.
- Global Collaboration: Collaborate with HR counterparts globally to share best practices, ensuring consistency in HR approaches across the organization.

スキル・資格

必須条件

- 人事マネージャー、部長などのHRリーダーシップ経験
- 日本の労働や雇用に関する法律・規制の専門知識
- 優れたコミュニケーション能力、対人スキル
- 人事のベストプラクティスを取り入れ、変革を推進した実績

Required skills

- Proven experience in HR leadership roles.
- Strong understanding of Japanese labor laws and regulations.
- Excellent communication and interpersonal skills.
- Demonstrated ability to drive change and implement HR best practices.

会社説明

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティングスペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。