



人事グループマネージャー

ビジネスリーダーと協力して戦略を策定する

募集職種

人材紹介会社

ランスタッド・ソースライト

求人ID

1470483

部署名

人事

業種

電力・ガス・水道

会社の種類

大手企業 (300名を超える従業員数) - 外資系企業

雇用形態

正社員

勤務地

兵庫県

給与

600万円 ~ 900万円

更新日

2024年06月24日 01:00

応募必要条件

職務経験

3年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

日常会話レベル

日本語レベル

流暢

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

職務内容

- 短期から長期まで、戦略的人事パートナーとして E&C Japan 組織をサポート
- ポリシーと手順、および法的に要求される規範を作成および実装します。
- HR 分野の規制を遵守し、E&C / Air Liquide の基準との整合性を確保します。
- 会社の管理タスクを管理する
- 各部門長およびCOE機能と連携し、人材を育成します。
- 現在および長期的な企業目標を達成するために適切なレベルの能力に到達する。
- 適切な社内および社外研修プログラム、実地研修および国境を越えた研修

- アジアの他の事業部門の人材育成との適切な連携と交流を確保します。
- 内部モビリティ、ローカルプロセスの潜在的な調整に関連する効率を取得します。

ポジションの魅力

人事組織はE&C戦略の中核であり、テクノロジー、エンジニアリングにおける主要な人材の調達と育成のための効率的なプロセスを実施する。E&CJapanセンターとフロントエンドオフィスを設置し、専門知識と能力を向上させるプロジェクトベースの組織。HRは、そのような計画の設計と実行にも貢献します。

ビジネスリーダーと協力して戦略を策定すると同時に、従業員のエンゲージメントを促進して強化。

スキル・資格

必須条件

- 大卒
- 人事分野での7年以上の経験（管理職経験1回を含む）
- 人事の方法論と実践に関する知識（採用、報酬制度、社員評価）
- 労働法およびその他の適用法に関する知識
- 国際的かつ異文化環境で働く能力
- ポリシーと手順の作成、開発、実装の経験
- コミュニケーションと対人関係のスキル、グループ会議に参加し、促進する能力
- 英語（日常会話レベルやビジネスレベル英語）

会社説明