



## テクニカルスペシャリスト【応用技術研究所】

半導体ウエットエッチングの知識と経験を活かし、クライアントの抱える課題を解決！

### 募集職種

#### 採用企業名

日本ポール株式会社

#### 求人ID

1465935

#### 部署名

応用技術研究所（SLS－Scientific and Laboratory Services）

#### 業種

電気・電子・半導体

#### 会社の種類

外資系企業

#### 雇用形態

正社員

#### 勤務地

東京都 23区

#### 給与

経験考慮の上、応相談

#### 勤務時間

9:00～17:00（所定労働時間 7時間）

#### 休日・休暇

完全週休2日制（土・日）、祝日

#### 更新日

2024年11月21日 06:00

### 応募必要条件

#### 職務経験

6年以上

#### キャリアレベル

中途経験者レベル

#### 英語レベル

ビジネス会話レベル

#### 日本語レベル

流暢

#### 最終学歴

大学卒：学士号

#### 現在のビザ

日本での就労許可が必要です

### 募集要項

- ◎ クライアント側のエンジニアとのミーティングを通じて、課題に対して直接的にサポートを提供できる
- ◎ フルリモート勤務環境かつ、クライアント先への直接訪問やオンラインミーティング等のコミュニケーション多めの仕事
- ◎ 解決策に悩んだ時に、関連知識を持つ人を必ず見つけることができる、お互いに助け合うことができる職場

### 【ポジションの概要】

営業と共にクライアントへ訪問してご要望や課題をヒヤリング。リクエストに応じて試験計画を立て、研究所の分析・評価技術者のチームへ試験を依頼。その試験結果をもとに技術レポートを作成し、クライアントへ詳しく説明したり、技術的なレクチャーを実施します。また、マーケティングやR&Dへクライアントの声をフィードバックする役割も担います。こういった技術サポートによって、クライアントの目指すコストや製品性能のゴール達成に大きく貢献できます。また、Pallの製品を活用していただくセールスチャンスにも繋げることができる重要な役割となります。

### 【ご担当いただく業務】

- 技術的な課題に対する評価方法作成し、評価・分析チームへ試験を依頼、結果をもとに技術レポートを作成
- ろ過のトピックや関連する技術についてのトレーニングやセミナーを提供
- マーケティングチームと協力して、クライアントの新製品導入を促進
- 営業チームを技術的な側面から支援し、販売機会をサポート
- クライアントからのフィードバックをR&Dやマーケティングへ共有

## スキル・資格

### 【求めるスキル・知識・ご経験】

- 半導体ウエットエッチングの知識と、関連する実務経験
- クライアントと直接やり取りし、技術的な課題の解決に取り組んだ経験
- 大学・大学院で、化学分野、または物理関連分野を学んだ方
- 週1~2回程度の出張対応が可能な方（場所により宿泊を伴う可能性あり）

### 【語学力】

- 日本語：流暢レベル以上
- 英語：ビジネスレベル以上（読み書き＋スピーキング）

## 就業条件

採用企業：日本ポール株式会社

雇用形態：正社員 試用期間：あり（3ヶ月間） 定年制度：あり（60歳） 定年再雇用制度：あり

勤務地：新宿区西新宿6-5-1 新宿アイランドタワー

最寄駅：新宿駅、西新宿駅、新宿西口駅、西武新宿駅

就業時間：9:00~17:00（所定労働時間 7時間） 時間外勤務：あり

休日休暇：完全週休2日制（土・日）、祝日、年末年始休暇（12月29日~1月4日）

特別休暇：リフレッシュ休暇、生理休暇、結婚休暇、出産休暇、育児休暇、介護休暇、忌引き休暇

社会保険：完備（健康保険 厚生年金 雇用保険 労災保険）

通勤手当：支給（委細は就業規則の定めによる）

受動喫煙対策：建物内禁煙。敷地内に喫煙所あり

## 福利厚生等

◎有給休暇は入社日に10日間、入社から1年後に11日間の付与制度があるので、転職したばかりでも安心

◎年間使える連続5日間のリフレッシュ休暇制度 ※取得率99% ※有給休暇とは別に取得

◎サークル活動助成金あり（ゴルフ、テニス、等）

◎無料ドリンクコーナー（コーヒー、お茶、水のほか、ときどきお菓子など）

◎福利厚生サービス ベネフィットワン利用可能（<https://bs.benefit-one.co.jp>）

## 研修制度・キャリア開発制度

◎ダナハービジネスシステム（DBS）による優れたラーニングシステムでリーダーシップ開発、問題解決方法などを学べる

◎自己啓発補助金制度（費用の50%、年間上限5万円）

◎年齢・性別・在籍年数、新卒入社/中途入社にとらわれない、公平な人事評価制度

◎ダナハーのグループ会社全体で使える社内公募制度で、自分から希望して社内転職が実現

◎倫理とコンプライアンスを重視した体制と研修により、ハラスメント防止はもちろん、様々な不正の防止に努めている

## 給与条件

グローバル共通のキャリアフレームワークに紐づく魅力的な給与パッケージ

・年俸制（固定年俸は経験・スキルにより決定）

・業績賞与制度あり（支給額は業績により変動。前年度の業績に応じて翌年支給。対象期間の在籍歴日数により按分）

・管理監督職のため時間外手当の支給なし

## 選考プロセス

ご面接では、直属の上司、SLSのグローバルリーダー、および人事（HRBP/採用担当）とお会いいただく予定

面接回数は3回+営業担当者・マーケティング担当者とのカジュアル面談を予定

面接回数は変更する可能性あり

選考の過程でオンライン適正テスト実施あり

## 会社説明