



## 717【東京】英会話スクールのトレーニングマネージャー◆多国籍スタッフ◆マネジメント経験者歓迎◎

「日本のグローバル化を促進する」の達成スピードを加速させるポジション！

### 募集職種

人材紹介会社  
株式会社Jスタイルズ

求人ID  
1464067

業種  
教育・学校

会社の種類  
中小企業 (従業員300名以下)

外国人の割合  
外国人 少数

雇用形態  
正社員

勤務地  
東京都 23区

給与  
350万円～経験考慮の上、応相談

勤務時間  
◆シフト制◆9時45分～22時◆平日12:45-22:00 土9:45-19:00 日9:45-18:00 など 実働7～8時間

休日・休暇  
★週休2日★祝日休み★

更新日  
2024年06月24日 08:01

### 応募必要条件

職務経験  
1年以上

キャリアレベル  
中途経験者レベル

英語レベル  
ビジネス会話レベル (英語使用比率: 75%程度)

日本語レベル  
ビジネス会話レベル

コーチングできる日本語力+ビジネスレベルの英語力

最終学歴  
高等学校卒

現在のビザ  
日本での就労許可が必要です

### 募集要項

\*\*\*\*\*急募！！\*\*\*\*\*

ミッション「日本のグローバル化を促進する」の達成スピードをあげるため

この理念に心から共感して力を発揮頂ける方！

\*\*\*\*\*

#### 【お仕事内容】

スクール運営を円滑にするために  
社員の育成のための研修設計及び  
トレーニングを行っていただきます。

#### 【具体的な業務内容】

- 1) 初期研修制度の運営、監督と管理
  - ↳ スクール運営部の初期研修の最適化
  - ↳ カリキュラム策定
  - ↳ 研修効果、満足度等KPIの数値設定と達成
  - ↳ スクールマネージャー、ティーチングマネージャー、スタッフへのフィードバックシステムの実施
- 2) スキルアップ研修の運営、監督と管理
  - ↳ 生徒様の声をもとに最適化の図れるフィードバックループの実施
  - ↳ 受付オペレーションの最適化とマニュアル化
  - ↳ クレーム/イレギュラー対応
  - ↳ スクールマネージャー、ティーチングマネージャー、スタッフ、講師への研修カリキュラムの作成、実施、改善
- 3) 次フェーズ戦略人材育成のプロジェクト化
  - ↳ 部署内採用面談（社員）/人材配置アイデア出し、企画
  - ↳ 人材育成制度のデザインとプロジェクトの実行
  - ↳ スタッフ人事評価
  - ↳ アルバイト採用判断
- 4) 人材マネジメント
  - ↳ トレーナー育成、評価
  - ↳ スタッフの指導、管理
  - ↳ 人材の成長を促し、最大のパフォーマンスを発揮させるための環境づくり

#### 【仕事の魅力】

平均年齢28.3歳！95%のスタッフが留学&ワーホリなどの海外長期滞在経験あり！

☆★理念に共感していただける方のご応募お待ちしております★★☆

≪会社の想い≫

英会話サービスを提供している当社の理念は、  
「日本人のグローバル化を促進する」ことです。

私たちは日本を変えたい！という強い信念を持ち、  
理念の実現へと力強く歩む真のインターナショナルチームです。

そのために、

- (1)手ごろな価格で続けられる高品質な英会話レッスン
- (2)生徒様がグローバルな体験をする場所

の提供をしています！！

#### 【募集背景】

現在、英会話市場は急成長中です。

この事業拡大が加速しているフェーズにおいて、  
私たちが目指すグローバル化促進の実現に向けて、  
ぜひあなたの経験とスキルを活かして活躍してください！

---

## スキル・資格

- ◇B2Cビジネスでのマネジメント経験が1年以上  
(店舗型、教育関連業界尚可)
- ◇ピープルマネジメント経験
- ◇人材育成、研修企画、実行の経験
- ◇数値達成責任、業務改善実務経験  
優れたリーダーシップと人間関係スキル
- ◇問題解決能力と戦略的思考力
- ◇言語：日本語と英語  
(どちらかはビジネスレベル、もう1言語は日常会話レベル、  
または同等のコミュニケーション能力)

**【歓迎します!!】**

- \*グロース段階の企業でチャレンジしたい！
- \*ダイバーシティーな環境で、人材マネジメントをしたい！
- \*キャリアアップのプランがある！
- \*仕事もプライベートも大事にしたい！
- \*風通しのいい職場で働きたい！

**あなたのチャレンジをフルに応援します！！**

---

## 会社説明