

Braindige

PL:プロジェクトリーダー/PM:プロジェクトマネージャー (アプリケーション及びインフラ)

大手メーカーとの直取引、案件数もプロジェクト規模も年々拡大中

募集職種

採用企業名

株式会社ブレンジ

求人ID

1459966

業種

ソフトウェア

会社の種類

中小企業 (従業員300名以下)

外国人の割合

外国人 半数

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区

給与

600万円 ~ 1000万円

勤務時間

9:00 ~ 18:00 ※勤務地により変動あり

休日・休暇

完全週休2日制 (土・日) / 祝日年末年始 / 有給 / 慶弔

更新日

2025年01月31日 07:00

応募必要条件

職務経験

10年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

基礎会話レベル

日本語レベル

流暢

最終学歴

専門学校卒

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

- ・ オープン系システム開発 (上流から下流まで)
- ・ サーバ構築、仮想化・クラウド設計構築、など

<案件例>

社会・公共・金融系を中心とした、各種ソフトウェア開発、システム開発、業務アプリケーション開発案件を手掛けています。

- 銀行Webダイレクトシステム、外国為替Webシステム
- 生保・損保基幹システム
- 交換機ポーティングシステム
- 自動車保険設計システム
- 自動車メーカーERP 他実績多数

<開発環境・業務範囲>

《先端技術の研究開発及び機械学習プロジェクト》

(不正検知技術、データ解析、認証技術)

- 担当フェーズ：調査、提案、開発
- 開発言語：Python、Java、PHP
- フレームワーク：Django、AngularJS、Spring
- DB：OracleSQL、PostgreSQL
- その他：AWS
- 開発規模(人月)：大規模

《保険システム改修プロジェクト》

- 担当フェーズ：基本設計、開発、テスト
- 開発言語：JavaScript
- フレームワーク：JavaServerFaces
- DB：OracleSQL
- 開発規模(人月)：210人月

スキル・資格

【必須】

- 学歴不問
- 国籍不問 (N1)
- ソフトウェア開発経験、サーバ構築経験をお持ちの方
- マネジメント経験

【歓迎するスキル】

- システム開発経験
- 何かしらの業務知識

≪ スキルイメージ ≫ .NET、Java、C、C#、JavaScript、AngularJSなど

≪ こんな方にピッタリな会社です ≫

- 新しい技術や領域にチャレンジしたい
- エンドユーザーやクライアントと直接やり取りしながら活躍したい
- 下請けでの開発ではなく、開発チームの一員としてプロジェクトの中核に携わりたい
- 自分のアイデアやノウハウ、経験、スキルをもっと活かしたい
- 10年後、20年後の心配をせずに、仕事に集中したい

【活かせる経験・スキル】

下記のような経験・知識やスキルをお持ちの方であれば、当社でのスタートは一層スムーズです。

- .NET、Java、C、C#などを用いた開発の経験
- オフショア開発におけるSE・PGまたはブリッジSEの経験 等

【想定給与】 年俸制 600万～1000万円（12分割）

- 昇給年1回
※経験・能力を考慮します。
※試用期間6ヶ月あり（期間中の給与・待遇に差異はありません）

<実際の給与例>

- 年収450万円／28歳 PG職
- 年収650万円／36歳 SE職
- 年収900万円／40歳 PM職

【勤務時間】 9：00～18：00（実働8時間）

<残業について>月平均約12.9時間

長期&大規模プロジェクトが多く、長期スパンで計画的に進めているため、無理な残業が発生することはほとんどありません。

また、会社としてもワークライフバランスが保てるようにしっかりとサポートしますし、「量より質」の考え方が定着していますので、しっかりとメリハリをつけて取り組みます。

【勤務地】 プロジェクト先（東京都、埼玉県、千葉県、神奈川県）での勤務となります。

- 勤務地・イメージ：大崎、川崎、新宿、大森など

※月1回帰社日を設けています

- 。リーダークラスの方は報告会（帰社日を含めて月2回）も実施。
- 。帰社日に併せて勉強会や懇親会も実施しています。

【休日休暇】年間休日120日以上/有休は気軽に取得できます

- 。完全週休2日制（土・日）
- 。祝日
- 。年末年始休暇
- 。有給休暇 ※取得率は100%です
- 。慶弔休暇
- 。産前産後休暇
- 。育児休暇

【待遇・福利厚生】

- 。交通費全額支給
- 。各種社会保険完備
- 。時間外手当
- 。役職手当
- 。出張手当
- 。資格取得奨励一時金
- 。資格手当
- 。外部研修費用負担
- 。勤続表彰制度
- 。社内レクリエーション（年2回）
- 。社員旅行（過去に実績あり）
- 。組合加盟の保養所施設他/関東ITソフトウェア健康保険組合

会社説明