



TECMO KOEI GAMES CO., LTD.



品質管理(デバッグ)コーディネーター

募集職種

採用企業名

株式会社コーエーテックモゲームス

求人ID

1459312

業種

ゲーム

会社の種類

大手企業 (300名を超える従業員数)

雇用形態

正社員

勤務地

京都府, 京都市下京区

最寄駅

烏丸線、 四条駅

給与

450万円 ~ 700万円

勤務時間

定時勤務制 9:30~18:00(実労働7.5時間/1日)

休日・休暇

完全週休2日制

更新日

2024年07月19日 07:00

応募必要条件

職務経験

3年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

日常会話レベル

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

大学卒： 学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

★アピールポイント

- コーエーテックモが持つゲームIPの全てに横断的に関わることが出来ます

複雑化するゲーム業界で活躍いただけるような、10年後の中核を支えるマネジメント候補者を採用したいと考えています。外部ベンダーや、数百人のデバッグモニターを擁する国内外のデバッグスタジオ(日吉・京都・ベトナム)をまとめ、当社

ゲーム開発における品質管理業務の管理・運用をご担当いただきます。コーエーテックモが持つゲームIPの全てに横断的に関わることが出来ます。

ゲームにおける品質管理はソフトウェア等の品質管理と比較すると、ゲームをより面白くするためのダイナミックな仕様変更が開発期間中に発生することが多々あります。その変更柔軟に対応して都度、最適な計画の作成、進捗・リソース管理を行う必要があります。

当社の品質管理のミッションは

- 当たり前品質:プレイに支障のないゲームであること
- 魅力的品質 :より面白く感じるゲームであること
- 社会的品質 :法令やモラルを逸脱せず安全安心なゲームであること

この3点での品質を満たす製品をユーザーに提供することです。決められたことを粛々と行うだけではなく、業務を行う中でバグの重篤度判断を行って必要に応じてテスト計画の組み換えを実施し、人員を適切に配分しながら開発部署と共に良いゲームを作ることが目標です。こちらは他業界の品質管理・品質保証業務ではなかなか経験できません。

■担当業務

- デバッグ計画の立案
- 進捗管理およびリソースの配分、調整
- 開発との均衡
- 社内検査既定の策定、実行
- プラットフォーム規定チェックの進捗と管理、出荷する前の最終検査実施
- 業務フォロー見直しや品質向上に向けた体制づくり、コスト改善

プロジェクトごとに異なる人員(大規模開発だと100名のデバッグモニタースタッフ)を活用し、当社の開発における品質管理概要設計や品質向上施策の立案、進捗管理などプロジェクトマネジメント業務を行っていただきます。

スキル・資格

■経験業界

ゲーム関連業界であれば尚可ですが、不問です。

■経験業務

<必須>

- 品質保証、本質管理業務(業界不問)

<尚可>

- ソフトウェア製品の検査・検証業務
- プロジェクトマネジメント業務
- 品質管理における外注会社管理業務
- 英語、中国語(繁体字)の使用経験

【求める人材・能力】

- 20~30代で構成されるチームをリードしていける方
- 「品質」「予算」「納期」への意識が高く、計画を立案、調整しながら遂行できる方
- 現状を分析して問題解決や新たな戦略を立てられる方
- コミュニケーション能力、折衝力の高い方
- 業務改善や制度設計など中心メンバーとして行動できる方
- 新たな拠点設立、品質管理部の組織力強化、拡大を担える方

【年収】450万円～740万円

月給280,000円以上

※経験・スキル・前職の給与を考慮の上、決定します。

※選考の結果、契約社員でオファーさせていただく場合がございますが、その場合は上記年収とは異なります。

昇給:年1回(4月)

賞与:年2回(6月、12月)

【勤務地】

京都事業所(京都府京都市/コーエーテックモクオリティアシユアランス)

〒600-8423 京都府京都市下京区仏光寺通室町東入釘隠町247

地下鉄烏丸線「四条駅」出口6から徒歩2分

阪急京都線「烏丸駅」出口23から徒歩5分

【勤務時間】

定時勤務制

9:30~18:00(実労働7.5時間/1日)

2023年5月8日以降、新型コロナウイルス感染対策措置として出社勤務(コアタイムありフレックスタイム制)を原則とし、必要に応じて在宅勤務(コアタイムフレックスタイム制)を活用するハイブリット勤務としております。臨時措置となるため、予告なく変更となる可能性があります。

【休日休暇】

完全週休2日制

年末年始など年間休日125日
初年度の年次有給は入社月により比例付与(2~15日)、最高付与日数25日
リフレッシュ休暇(勤続5年間に有給とは別に5日間の休暇付与)
慶弔休暇
育児・介護休業

【手当/福利厚生】

独身寮、社宅(条件付き)、保養所、各種保険(雇用・労災・健康・厚生年金)加入、退職年金制度、持株制度、各種部活動あり

会社説明