



HRBP

募集職種

人材紹介会社

Cornerstone Recruitment Japan 株式会社

採用企業名

世界有数のマーケティングコミュニケーション企業

求人ID

1456480

業種

デジタルマーケティング

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区

給与

経験考慮の上、応相談

更新日

2024年11月13日 04:00

応募必要条件

職務経験

3年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

【職務内容】

- シニアレベルの上層部方の相談や依頼に迅速に状況を把握し、人事の側面からとるべきリアクションの提案と実行
- あらゆる採用においてビジネスニーズを把握し、リクルーターとの連携を強化しながら採用支援を行う
- 中途入社者のオンボーディングプロセス、社内メンタリング、試用期間中の進捗管理など各部門と協力しながら支援を実施する
- 研修の企画とコース実行までの一通りの事務局対応を行う
- 管理職向けのトレーニングの企画と実施
- 目標設定から評価・報酬改定・賞与決定までの一連のパフォーマンスマネジメントプロセスの計画立案から実行、進行管理
- リテンション施策の提案・実行や退職時面談・オフボーディング時の対応
- 各種労務問題対応、社員からの相談対応に滞りなく対応する
- 社内外ステークホルダーとの関係構築を率先
- グローバル主導の人事施策・プログラムの理解と日本への展開を主導する

【必要条件】

- 人事労務やTalent Managementにおいて、主担当として一通りのプロセスを自ら対応した経験が5年以上ある方（HRBP経験があれば尚可）
- 英語：メールの読み書き、英文資料読解、TOEIC700点以上（海外オフィスとのオンライン会議参加・発言が出来るレベルは尚可）
- 関連法規の基本要件を理解し実務で活用できる方（労働基準法、労働契約法、労働者派遣法、高年齢者雇用安定法、障害者雇用等）
- 外資系企業での人事経験。特に人事労務・Pharmaceutical業界経験があれば尚可
- 人事の観点から、ビジネスリーダーとのコミュニケーション・折衝を自ら担当し、ビジネスに役立つ提案や対応を進め、信頼を勝ち得た経験がある方尚可

会社説明