



## ECプロジェクトマネージャー候補

### 募集職種

採用企業名  
株式会社コウエル

求人ID  
1455251

業種  
ソフトウェア

雇用形態  
正社員

勤務地  
東京都 23区, 品川区

最寄駅  
東京モノレール羽田線、 天王洲アイル駅

給与  
600万円 ~ 1200万円

勤務時間  
フレックスタイム制 所定労働時間 : 7.5H 休憩時間 : 1H (コアタイム 11:00~16:00)

休日・休暇  
週休2日制 (土日)

更新日  
2024年07月31日 03:00

### 応募必要条件

職務経験  
3年以上

キャリアレベル  
中途経験者レベル

英語レベル  
日常会話レベル

日本語レベル  
ネイティブ

最終学歴  
大学卒 : 学士号

現在のビザ  
日本での就労許可が必要です

### 募集要項

#### ★アピールポイント

- 日本国内に閉じた環境ではなかなか経験出来ない様々な刺激を体験できる

【正式応募を悩む方は、事前に会社概要等の説明を兼ねたカジュアル面談も可能です】  
EC事業のプロジェクトマネージャーとして、プロジェクト管理全般をお任せします  
※開発部隊が元々海外が中心であるため、リモートワークが定着している企業文化です

#### 【主な業務内容】

- ・ お客様企業のECおよび周辺システムのアセスメント、提案、要件定義
- ・ プロジェクト管理業務

#### 【遣り甲斐】

- ・ 大企業の挑戦的な取り組み案件やグローバルな人材と接することで、お客様の熱意、他国の勢いやトレンドを肌で感じる事が出来ます。
- ・ 日本国内に閉じた環境ではなかなか経験出来ない様々な刺激を体験でき、自己の視野を広げられます。
- ・ スキルの向上、ビジネス機会の発見、その実現に向けたアクションと、一段高いステージでの活躍が可能な環境です。

## スキル・資格

### ■求める人物像 (MUST/WANT)

#### 【MUST】 以下どれかのご経験

- ・ ECシステムの開発または開発管理 (PLやPM) 経験 (3年)
- ・ ECシステムでの要件定義経験 (3年)
- ・ 20人月以上のプロジェクトマネジメント経験 (\*望ましい)

#### 【WANT】

- ・ Magento1もしくはMagento2の開発経験
- ・ PMPもしくはスクラムマスター認定資格を保有している方
- ・ ECシステム開発経験
- ・ コミュニケーション能力・ヒアリング能力に自信がある方
- ・ EC周辺のOMS,WMS,CRM,MA,DMPなどの知見がある方
- ・ クラウド知識、サーバ・NW知識がある方
- ・ 技術資料を読む程度の英語力のある方
- ・ 聞き上手な方
- ・ コーチングなどのチーム運営などのスキルや手法に興味がある方

#### 【求める人物像 (活躍できる方)】

- ・ 価値観の違う人とも相手を認めつつも、チームとして必要なことをお互いに理解しあいながら、良い方向に力を合わせて進めていくことがしたい方
- ・ 外国人との仕事に興味がある方
- ・ グローバル案件に積極的に参加したい意思がある方
- ・ 常に新しいスタイルやサービス、取り組みを考えて実行する事が好きな方

### ■雇用形態：正社員 \*試用期間・・・3ヶ月 (期間中の条件変更なし)

### ■想定年収：600万～1200万円

\*理論年収は、あくまで目安の為、ご経験やスキルに応じて決定します。

年俸制

月収目安・・・ 「年収/12」

- ・ 固定残業手当 (30時間分)
- ・ 通勤手当 (実費支給)
- ・ 役職手当
- ・ 業務支援手当 (10,000円/月)
- ・ 昇給あり (年1回 改定月：8月)

### ■勤務時間 役職、ポジションによって以下のいずれかに該当

- ・ フレックスタイム制 所定労働時間：7.5H 休憩時間：1H (コアタイム 11:00～16:00)  
※10:00～18:30の時間帯に勤務する社員が大半です
- ・ 裁量労働制 (10:00～18:30を基準とし、みなし労働時間は1日9時間)
- ・ 残業時間目安：30時間 (月)

### ■休日休暇 年間休日・・・120日以上

- ・ 週休2日制 (土日)
- ・ 祝日
- ・ 年末年始休暇(12/30～1/4)
- ・ 有休休暇(入社日から付与)
- ・ その他特別休暇 (慶弔、育休、産休など)

### ■手当/福利厚生

- ・ 各種保険完備
- ・ 公認クラブ活動支援
- ・ 資格取得奨励制度
- ・ 保養施設 (蓼科、箱根など)
- ・ 受動喫煙対策について：従業員に対する受動喫煙対策：あり

### ■選考方法

- 書類選考→適性検査、一次面接→最終面接
  - 一次：部門責任者or採用担当者
  - 最終：役員、本部長
    - ※書類選考前に、「カジュアル面談」を設ける場合有り
    - ※テストと面接が前後する場合があります
    - ※面接回数は原則2回になりますが、状況によって3回になる場合もあります

---

## 会社説明

### オフショア開発から人材紹介まで 高品質・最適価格でソフトウェア開発をトータルサポート

私たち株式会社コウエルは、2007年の設立当初から、業界内でいち早くオフショア開発をスタート。ベトナムだけでなく日本国内においても、プロフェッショナル・エンジニアによるソフトウェア開発のノウハウを蓄積してまいりました。確かな技術を誇る日本人エンジニアと、一流IT大学出身のベトナム人エンジニアによる開発体制で、高品質と低コストの両立に成功。大手の企業様やベンチャー企業様など、幅広いお客様にご活用いただいています。

### さまざまな開発環境をカバーできるハイレベルな技術力

コウエルには、ベトナムの優秀な大学・大学院でソフトウェア開発を学んだスタッフが多数在籍しています。さまざまなOSや開発言語、ツールなどに対応できる豊富な知識で、あらゆる開発環境を幅広くカバー。貴社の抱えるさまざまなソフトウェア開発のご要望を、高品質なオフショア開発で実現します。

### 日本語に長けた開発体制でコミュニケーションロスを最小限に

オフショア開発では、日々のコミュニケーションを円滑に行うため、日本語の分かるエンジニアの存在が重要です。コウエルのベトナム人エンジニアは、日本語の読解力・会話力はもちろん、日本での留学経験や勤務経験を重視して採用しています。採用後もスタッフに対して日本語研修を積極的に行うことで、安心してソフトウェア開発をお任せいただける開発体制を整えています。