



【海外営業/さいたま新都心】海外ビジネスを推進◎国内シェアNo.1の成長事業 ※年間休日126日/各種制度・福利厚生充実

将来的には海外転勤や現地オフィスマネージャーの登用あり

募集職種

採用企業名
株式会社タウ

求人ID
1455232

業種
自動車・自動車部品

雇用形態
正社員

勤務地
埼玉県, さいたま市中央区

最寄駅
京浜東北線 (東京-大宮)、 さいたま新都心駅

給与
400万円 ~ 700万円

更新日
2024年08月05日 03:00

応募必要条件

職務経験
1年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
ビジネス会話レベル

日本語レベル
ビジネス会話レベル

最終学歴
高等学校卒

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

★アピールポイント

- 世界規模のリユース及びリサイクル企業!『ダメージカーリユース』国内シェアNo.1!
- 日本では不要とされるモノを必要な人へとつなげ、モノの命を循環させる事業を展開
- 年間休日123日・各種制度/福利厚生充実!

仕事の内容

■損害車の買い取り・輸出版売事業のパイオニアとして市場をリードする総合リサイクル商社の当社にて、海外営業(損害車事業の海外展開)をお任せします。

■トレーディング事業:南アジアをメインに日本から自社オイル、タイヤ、バッテリー等を販売。担当エリアの文化や商習慣を理解し、お客様と良きリレーションを構築していただきます。

■ダメージカー事業:国内では市場シェアは30%を超える主力事業を、今後は海外にも展開し、世界中における損害車の仕入・販売事業に展開して参ります。(現地パートナー開拓・現地営業・現地損保、ディーラーからの仕入れ等お任せします)

配属先情報：海外事業部 営業課(本社) 11名在籍

※海外事業強化に伴い組織強化を図ります。

スキル・資格

【必須】

- ビジネスレベルの英語力
- 日本語能力検定N2相当の日本語力
- 海外展開に向け主体的に行動できる方

【歓迎】

- 海外向けBtoB営業や新規事業開発の経験
- 東南アジアへの土地理解、市場理解ある方
- ◎景気に左右されにくいリースカーで国内シェアNo.1!日本車は海外需要が高く、事故や災害により損傷したダメージカーの再利用に着目し、ネット販売を通じて約4000台/月を買取、1日約200台を自社サイトに掲載。全て3日ほどで完売の成長市場。
- ★将来的には海外転勤や現地オフィスマネージャーの登用あり★

■資格：第一種運転免許普通自動車 必須

雇用形態

正社員(期間の定め:無)

■試用期間：有 3ヶ月(試用期間中の勤務条件:変更無)

年収

■想定年収

400万円~700万円

月給制

月給 310,000円~500,000円

業績により賞与あり

月給310,000円~基本給180,000円~固定残業代140,000円~を含む/月

■賞与実績:決算賞与有(平均月収2ヵ月)

勤務地

本社：さいたま市中央区新都心11-2 LAタワー10F

JJR東北本線さいたま新都心駅 徒歩2分

JR「北与野」駅 徒歩7分

敷地内禁煙(屋外喫煙可能場所あり)

勤務地備考：※マレーシア・シンガポール・フィリピンの海外転勤の可能性も有り

転勤：当面無※将来的に海外駐在の可能性あり

勤務時間

フレックスタイム制(コアタイム:無)

■所定労働時間：08時間00分 休憩60分

■残業：有 平均残業時間:10時間

■残業手当：有、固定残業代制 超過分別途支給、固定残業代の相当時間:40.0時間/月

休日休暇

年間123日

(内訳)

完全週休二日制

土曜 日曜 祝日

その他(GW、慶弔休暇)

有給休暇：入社半年経過時点10日 最高付与日数20日

手当/福利厚生

通勤手当：会社規定に基づき支給 上限3万円

社会保険：健康保険:有 厚生年金:有 雇用保険:有 労災保険:有

その他制度：確定型拠出年金、タウ共済会制度、慶弔見舞金制度、資格取得補助制度、従業員持ち株会

寮・社宅：有 会社指示による異動の場合

その他勤務条件に関する備考

◆基本の就業時間は9:15~18:15です。

近年展開予定国:マレーシア、シンガポール 展開済国:フィリピン

制度備考

■住宅手当13,000円/扶養手当(配偶者:5,000円/月、第一子8,000円/月、第二子以降13,000円/月)

■ライフ手当■勤続手当(勤続3年~:1.5万円)■タウ共済会制度

■社員と家族の車購入、車検、保険を優遇価格で提供■社宅貸与(希望物件を会社契約し使用料1.5万円~)

■住宅購入手当(勤務10年~:100~200万円)■インフルエンザ予防接種補助金

■MBA国内留学制度■海外語学留学制度■自己啓発手当(各種資格やMBAの費用会社負担)

■永年勤続表彰制度■イベント手当(送迎会他5千円/人)

■介護支援制度(毎月補助金1万円支給・家事代行サービスの利用費補助上限10万円を支給)

◆退職金について

「退職金前払い制度」とし、在籍時に「勤続手当」をお支払いします。
勤続年数や給与額に基づき、退職時に支払う退職金を月々の給与に上乗せして現役時代に支払う形です。

選考内容

採用人数：1名
面接回数：2回
選考：筆記試験:有

会社説明

株式会社タウは、1996年の創業以来あらゆるクルマの価値を最大限に引き出し、グローバルに事業を展開してきた企業です。中でも事故や風水害によって損傷を受けた損害車の買い取りおよび輸出版売事業は、国内におけるパイオニアとして常に市場をリードしてきました。

損害車のリユースやリサイクルは、クルマの寿命をただ伸ばすだけではなく、事故や風水害に遭われた方々の経済的な負担の軽減、CO2の排出抑制や、修理に伴う雇用を創出するなど、非常に社会貢献性の高いビジネスです。しかし、日本ではあまりその価値は知られていないのが現状です。

世界には、私たち日本人とは異なる価値観が存在しています。

国内では価値がないと思われている商品も、諸外国では必要とされているケースは少なくありません。

特に、損害車はオセアニア、ロシア、南米での需要が高く、今後その他の新興国でも需要の拡大が見込まれています。当社はこうした世界の価値観の多様性に向き合い、常にグローバルな視点でビジネスを捉え、成長してきました。

今後は、リユース・リサイクルの意義と価値を、より多くの皆様にご理解いただけるよう尽力するとともに、総合リサイクル商社として、持続性のある社会の発展に貢献することが私たちの役割です。