



【グループリーダー | 残業1日1h程度】複数のプロジェクトをマネジメントしながらオフショア側との連携をお任せします！

募集職種

採用企業名

パクテラ・テクノロジー・ジャパン株式会社

求人ID

1451797

部署名

製造事業開発部

業種

Sier・システムインテグレーター

会社の種類

大手企業 (300名を超える従業員数) - 外資系企業

外国人の割合

外国人 半数

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区

給与

600万円 ~ 900万円

ボーナス

固定給+ボーナス

勤務時間

9:00~17:30 (実労働時間7.5時間) ※フレックス勤務制度あり、配属先により変更の可能性あり ※残業: 平均月20時間程

休日・休暇

年休123日以上【祝日、年末年始、有給休暇、慶弔休暇、週休2日制(土日休み)】、産前・産後休暇、育児休暇、介護休暇、生理休暇

更新日

2025年02月25日 07:00

応募必要条件

職務経験

3年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

無し

日本語レベル

ビジネス会話レベル

N2保有または、日本での就労経験必須

最終学歴

短大卒: 準学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項**【弊社について】**

弊社は中国発・全世界で39000名以上社員が在籍しているグローバルITファームの日本法人です。2002年の日本法人スタート以降、コンサルティング、ITサービス、R&Dサービス、BPOを主事業として展開しております。

エンド・ユーザーとのプライム案件が大半を占めており、グローバルでのノウハウや先進事例を活用し、金融や製造・流通業を中心とした大規模システム開発からインターネット・クラウドベースのアジャイル開発等、数多くの実績を残しております。

これまではオフショア開発を核に事業を拡大してまいりましたが、今後は新たなステージへのアップに向けて、「よりお客様の近くへ」をキーワードに付加価値の高いサービスの提供に注力してまいります。

【業務内容】

グループリーダーもしくはサブグループリーダーとして、お客様窓口を務めていただき、複数のプロジェクトの適正運用を行っていただきます。プロジェクトの適正運用では、日本側オンサイト人員のリソース管理やマネジメントを行っていただくとともに、中国オフショア側責任者との連携を通じた全体最適、コスト・スケジュール・品質管理に責務を持ちます。

グループリーダーになる場合は、顧客一企業全体に責務を持つことになり、収支や利益率などの目標達成にも責任を持っていただくことになります。

- ・ 複数のお客様アカウントを管理していただく
- ・ Presales活動（案件獲得の提案、プロジェクト達のサポート支援など）
- ・ メンバー管理、サポート支援など

【当ポジションのやりがい】

弊社の最大手クライアントの一つである医療機器メーカー様とは、長期的なお取引関係を通じて、上流要件定義、PMO支援を含め、製品開発に関わる一連の業務を一気通貫で支援させていただいています。また、その他多くの製造業クライアント向けのプライム契約案件も多数稼働しています。

長期的な取引関係を通じて多くのナレッジが弊社内に蓄積されており、弊社メンバーから着実なナレッジ・トランスファーを行うことができますので、新たにプロジェクトに参画していただく際にも、安心かつスムーズに業務に従事いただける環境が構築されています。

また、医療業界に関する法規制などの専門知識の習得や、独自のプロトコル通信、AI開発、DevOps開発など、チャレンジングな案件も多く実施・奨励されており、技術的・業務的な好奇心や新しいことへ興味関心を満たしながら、日々の業務に取り組んでいただけるはずです。

なお、中国語、英語などの言語能力をお持ちの方は、日本国内の支援だけではなく、中国オフショア開発チーム、欧米などのマーケティングチームとの連携などを活用したグローバル開発で、様々な知見と文化にふれることも可能なプロジェクトです。

【キャリア形成】

弊社では、大きく分けて、プロジェクト・アカウントマネジメント系のキャリアパスと、技術専門職系のキャリアパスの2つが用意されています。

プロジェクト・アカウントマネジメントのキャリアパスでは、プロジェクト・マネージャーから、シニア・プロジェクト・マネージャー、アカウント・マネージャーを経て、事業部門の全体責任を持つ事業部長に至るキャリアが定義されています。

一方で、技術専門職のキャリアパスは、上流設計エンジニアから、特定の業界や技術に専門性を持つシニア上流設計エンジニア、エキスパートに至るキャリアが定義されています。

■勤務地：東京都

【社会保険】健康保険、厚生年金、労災保険、雇用保険

【福利厚生】

- ・ ライフプラン手当（確定拠出年金）
- ・ 定期健康診断
- ・ 結婚、出産お祝い金
- ・ eラーニング
- ・ 技術資格取得補助制度
- ・ 外部研修受講制度
- ・ 入社に伴う転居支援(転居支度金10万円支給など)*規定あり
- ・ 社内イベント
- ・ 社員紹介制度
- ・ 社長のおごり自販機
- ・ 服装自由

【諸手当】交通費支給（上限5万円）、時間外勤務手当（月32.5時間以上）

【昇給・賞与】年1回の業績賞与（2-4月頃）

※平均支給額：1ヶ月分

スキル・資格

【必須 (MUST)】

- ・ソフトウェア開発経験5年以上
- ・プロジェクトマネジメント経験3年以上
- ※ プロジェクト全体の品質管理、リソース管理、コスト管理、リスク管理、スケジュール管理などの経験
- ・同時に複数のプロジェクトをマネジメントした経験
- ・PMBOK等の系統的な方法論に基づくプロジェクトマネジメント経験
- ・提案書作成経験

【歓迎 (WANT)】

- ・PMPまたはプロジェクトマネージャー試験資格取得者
- ・アカウントマネージャーの経験
- ・製造業界の業務知識
- ・クラウドサービスに精通している（有資格者歓迎）
- ・チャレンジ精神、やる気がある、元気の方
- ・ロジカルシンキング思考を持っている方
- ・決まり事をしっかり守れる方
- ・積極的に、ロジカルなコミュニケーションを取れる方
- ・プロアクティブで自ら動ける人、積極性がある方
- ・率先して手を動かしたりやり遂げられる方

会社説明

パクテラは、ビジネスイノベーションのさらなる進化、顧客の新たな成長、オペレーションの最適化およびユーザエクスペリエンスのトランスフォーメーションを通じて、クライアントにより高いビジネスバリューを提供しています。

<デジタルリーダー グローバルリーチ>

パクテラは、グローバルで数多くの国や地域でITサービスを提供し、金融・保険、エレクトロニクス、自動車、医療機器、小売・流通、通信など様々な業界において豊富な経験を持ち、Fortune500企業のうち150社以上の顧客のデジタルトランスフォーメーションパートナーとして、お客様のビジネス成長を支援しています。

【事業内容】

<コンサルティング>

従来型コンサルティングから先進技術を活用したNew typeのコンサルティングまで、お客さまの課題解決に向けてさまざまなビジネスニーズにお応えします。

主に、金融（保険）・製造・通信の業界において、深い業界知識と高い洞察力を有し、業務・IT（戦略策定・導入支援）の各エリアにおいてコンサルティングサービスを提供しています。お客さまやパートナー企業と協働して、お客さまの課題に対する解決策の提案から具体的なソリューションの導入、その後の保守・運用までをワンストップで実現します。また、AIやFintexhなどの先進技術を活用した業界革新を目指し、積極的なR&Dおよびサービス開発を行っています。

ビジネスコンサルティング

豊富な知見を備えたコンサルタントが企画から実現までトータルサポート。
お客さまの課題解決・ゴール達成に向けて伴走いたします。

主なサービスライン

- ・ 事業計画策定・業務戦略立案
- ・ 業務プロセス改善
- ・ 新規事業開発

ITコンサルティング

ITを活用した課題解決アプローチを提供し、プロジェクトの創立からクロージングまでを一貫してご支援。

主なサービスライン

- ・ IT戦略立案
- ・ プロジェクトマネジメント
- ・ ソリューション推進

<テクノロジー>

グローバルに展開するお客様のビジネスをさせる先端システム構築技術の蓄積と、世界に点在するオフショア開発センターの圧倒的なマンパワーを融合したハイブリッド開発を実現します。

金融業界から製造業・通信業などあらゆる業種業態のお客様に対し、最先端技術の蓄積を武器に、ハイブリッド・アプリケーション開発体制と有機的に組み合わせたシステム構築を強力に推進します。

- ・ アプリケーションサービス

先端基盤技術や開発手法への積極的な取り組み
プライベートクラウド構築からDevOps展開まで

- ・ アプリケーションマネジメント

お客様オンサイトとオフショアを有機的に連携させるグローバル・アウトソーシングモデル

・ テスティングサービス

アプリケーション品質保証のパートナー
テストプロセスの課題分析から最適化まで

・ マイグレーション モダナイゼーション

高度ハイブリッド・モダナイゼーションの実現

・ デジタルマーケティング

デジタルマーケティングのプラットフォーム
戦略・計画立案、導入構築、運用を支援

・ 製品開発 組込み開発

コンシューマ製品からスマートファクトリまで
グローバル完成品メーカー各仕様からの高い信頼

・ IoTソリューション

IoTがもたらすイノベーションを支援します

・ AI・アナリティクスサービス

ディープラーニングからビッグデータ解析まで、AI活用ソリューションに積極的に取り組んでいます

【ワーク・ライフ・バランス】

- ・ 残業時間：月平均23時間
※開発プロジェクト現場経験を豊富に持つ社員が、適正な開発期間を見積った上で契約をまとめています。
- ・ 有給消化率：全社平均67%
- ・ 産休や育休から復帰後、管理職やPMとして活躍する女性社員多数
※様々な国籍の社員が在籍しているため、日本の企業と比較すると働き方や残業の面でライフワークバランスが取れた業務環境です。
※ご自身や家族の急なお休みや通院などの際にも、周りでサポートしあえる職場環境です。

【カルチャー】

年齢構成：30～40代の社員数が全体の73%を占めます。
男女比率：男性6：女性4
職種構成比：エンジニア8：コンサルタント2
国籍比率：日本5：外国5
※それぞれの文化をリスペクトしあい、フラットにコミュニケーションを取りながらお互いの強み・特徴を活かしています。また、当然ですが国籍などに関係なく昇給・昇格があります。

【キャリアアップ】

中国オフショアの3,000名以上の技術者が日本側のビジネスに参画し、開発から保守運用までを支えています。そのため、日本側では要件定義より上流に携わることがほとんどです。フラットにスキルや実績を評価するカルチャーで、入社3か月でリーダーやマネジメントを任せられることもあります。プロジェクトは大小合わせて200案件以上を動かしており、リーダーやPMのポジションで活躍いただける方を常に求めています。

【スキルアップ】

クライアント群は金融サービス、テクノロジー、テレコミュニケーション、トラベルおよび運輸、エネルギー、ライフサイエンス、製造、小売・流通などと、幅広い業界に精通しています。当社は手を上げれば興味のある分野へのチャレンジが可能なボトムアップ型のカルチャーで、ご自身の興味に合わせて経験の幅を広げることも可能です。中国側の技術力も高く、日本だけに閉じないグローバルトレンドに常に触れることができます。また、eラーニング、資格取得補助制度などといった制度も整えていますが、社員一人ひとりのスキルを磨くスタンスもお客さまから信頼を得ている背景の一つです。