



《外資系》【東京都品川区】HRBP（HRビジネスパートナー） ※世界トップクラス
シェア外資系自動車部品メーカー／在宅可

募集職種

採用企業名

株式会社ヴァレオジャパン

求人ID

1449517

部署名

HRBP

業種

自動車・自動車部品

会社の種類

大手企業 (300名を超える従業員数) - 外資系企業

外国人の割合

外国人 半数

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区, 品川区

最寄駅

りんかい線、 品川シーサイド駅

給与

800万円 ~ 1100万円

勤務時間

9:00~18:00 (所定労働時間8時間)

休日・休暇

完全週休2日制 (土日) 有給休暇: 初年度17日、2年目18日、3年目19日、4年目以降20日 休日日数121日

更新日

2024年07月02日 04:00

応募必要条件

職務経験

10年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

日常会話レベル (英語使用比率: 50%程度)

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

大学卒: 学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

《世界初「自動運転化」レベル3の量産化に成功／世界市場シェアランキング第8位》

これまで細分化された組織に属し、偏りがある人事経験をされた方の中で、「もう少し幅広い人事経験をしていきたい」「裁量権を持って仕事を進めていきたい」というお考えの方に最適のポジションです！

【本ポジションの魅力】

- ・現場に寄り添い、泥臭く、かつ前向きにハンズオンでアグレッシブに行動できるのが特徴です。
- ・裁量権を持って、幅広い人事（採用、研修、人事制度企画・運用、労働組合対応等）の実務経験や知識が身に付きます。
- ・最先端の技術開発拠点人事として、100-200名の社員のHRビジネスパートナーとして仕事ができます。
- ・拠点が抱えている人事に関する課題を洗い出し、より良い環境になるように周りを巻き込みながら、提案ができます。
- ・国際的な環境ですので、英語が生かせる環境であり、数年働けば、自身の市場価値が更にアップできます。

【仕事内容】

・HRオペレーションの企画から実行
 テクニカルセンターのHRオペレーション（報酬・評価・給与・労務管理・HRIS等）
 全体業務が効果的に実行されるようマネジメント・改善企画をする。

・人事施策の企画/運用

報酬・評価等の人事制度および各種規則の見直し・運用・改善を適宜実行して組織運営をサポートする。

・HRBP機能

他部門と連携を図り、適材適所の配置、人事異動・組織の新設改廃、制度運用、チェンジマネジメントなど組織運営が停滞しないように職場および社員を支援する。

・フランス本社／グループHRとの連携

フランス本社およびグループ内のローカル・グローバルなプロジェクトに参加およびリードして人事施策を実行する。

【東京都品川区の拠点の特徴】

品川シーサイド駅から、徒歩5分以内の場所にあり、2022年7月に新しく新設された自動運転機能を開発する研究開発センターです。フリーアドレス化を導入していたり（人事は専用室あり）、個室ブースで打合せできるスペースが設けられています。開発拠点となり、日本人以外に様々な国の方が働いており、国際的な環境にあります。

【茨城県つくば市の拠点の特徴】

テクノセンター（茨城県つくば市）は、自動運転機能を開発する研究開発センターです。敷地内に自動運転車のテストコースがあり、お客様である自動車メーカー様のニーズに迅速に対応するとともに、日本の交通事情に適した運転支援・自動運転の技術開発を加速させていくことがミッションです。

スキル・資格

【必須（MUST）】

- ・人事企画、採用、教育、人事制度、労務のいずれかに強みがある方
- ・ビジネスレベルでの日本語、英語能力（フランス本社との英語コミュニケーションあり）
- ・月8日程度/茨城県つくば市のテクニカルセンターへ出張できる方

【歓迎（WANT）】

- ・外資系企業や海外での勤務経験
- ・製造業（自動車関連、電気器具等）での勤務経験

会社説明

～どんな研修を受けるよりもヴァレオジャパンに来た方が市場価値が高くなる～

■取締役人事部長 篠原よりメッセージ

はじめまして、篠原と申します。

本メッセージをご覧いただきまして、誠にありがとうございます。私はこれまで自動車メーカー、外資系大手証券会社など、10社ほどの企業で仕事をし、現在約5,000人の従業員を統括している人事責任者をしています。気が付けば、約35年一貫して人事・組織を見てきました。

本メッセージでは、転職を考えている皆様にヴァレオジャパンの良いところとぜひ想いをお伝えさせていただきます。

ヴァレオジャパンという会社は、国内での知名度はそれほど高くはありませんが、入社いただければ、沢山学べて、経験を積むことができ、圧倒的に市場価値が上がる会社だと思っています。その理由は、1.TOPクラスの管理ツールを使用 2.外国人社員が多数在籍の2つです。これは、人事を例に挙げると、まず1つ目には、「コーナーストーンオンデマンドジャパン社が提供するLMS（Learning Management System）のMyLearningを採用し運用」していたりと今後使用できる管理ツールが揃っています。さらには、全体で20か国の外国人が在籍していることや、正社員問わず、業務委託、派遣社員など、多種多様な人材が働いていますので、「語学力」の向上もそうですが、給与を受け取っている中でも徹底的に磨けば、おそらく一生食べていけるスキルを得られる環境が整っていると思います。

最後に、私からお伝えしたいのは、「ヴァレオジャパンにずっと在籍していなくても良い」と思っております。私自身もこれまで数多く転職してきましたが、常に自身のワクワクを大事に歩んできました。人生は1度きりしかありませんので、「ワクワクする気持ち」を持ち、常に「失敗を恐れずにチャレンジしてほしい」と思っています。やらなくても0（ゼロ）、やっても失敗しても0、成功したら1.2になる。そしたら、失敗しても良いと思いますよ。その環境はヴァレオジャパンに必ずあります！ぜひ、一度私とお話させていただく時間を頂戴できたらと思います。皆様の沢山のチャレンジをお待ちしております。

■ヴァレオジャパン 会社紹介

◇はじめに

フランス・パリに本社を置く、自動車部品のグローバルサプライヤー ヴァレオ社の日本法人です。世界33か国にビジネス展開しています。

ヴァレオジャパンとしての知名度は決して高くありませんが、ヴァレオグループ全体では、2021年自動車部品業界の世界市場シェアランキングで第8位と世界的には知名度が高い企業です。従業員は日本で約5,000名、グループ全体で約10万人以上にも及び、全ての自動車メーカーと取引している世界屈指のTier1自動車部品メーカーです。Tier1（ティアワン）とは完成車メーカーに部品を納入している一次サプライヤーのことで、自社で開発かつ製造したものを、直接納入しています。

◇事業内容

自動車関連システムおよび部品の研究開発・製造・販売を手掛けています。

特に今最も注目されている「自動運転化」に向けての「先進運転支援システム（ADAS）」のグローバルリーダーでもあり、世界で販売される新車の3台に1台がヴァレオのADAS製品が搭載されています。2022年6月には、ヴァレオが開発したテクノロジーがピックアップされ、自動運転レベル3の認定を受け、ドライバーは安全にハンドルから手を離し、道路から視線を外すことができるようなシステムを開発しました。

◇主な製品

空調システム、コンプレッサ、フロントエンドモジュール、ラジエータ、スイッチ、内装部品、センサー、運転・駐車支援システム、ワイパー、ランプ、スタータ、オルタネータなど

◇ヴァレオジャパンの今後について

グループとして2022年2月に「先進運転支援システム（ADAS）の加速」に注力することを表明しました。

テクノロジー企業であり、すべての自動車メーカーとニューモビリティプレーヤーのパートナーであるヴァレオは、モビリティをよりクリーンで、より安全で、よりスマートにするために、たゆまずイノベーションを行っています。そのために、年間OEM売上の12%を研究開発に投資するなど、電動化の加速、ADASの加速といった技術革新をより強化していくために、これまで以上の人材資源の投資にも力を入れていきます。