



いろんなカタチが、見えてくる。
コンサルティング・イー・ジフ

ビジネス・ITコンサルタント／Business/IT Consultant ※若手人材歓迎！

コンサルタントとして長期的なキャリアの構築が可能です！

募集職種

採用企業名

株式会社イー・ジフ

求人ID

1430090

業種

ビジネスコンサルティング

会社の種類

中小企業 (従業員300名以下)

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区, 港区

最寄駅

日比谷線、 六本木駅

給与

450万円～経験考慮の上、応相談

更新日

2024年07月09日 07:00

応募必要条件

職務経験

3年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

基礎会話レベル

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

コンサルタント、シニアコンサルタント、マネージャーを募集しています！

- ・六本木ヒルズにオフィスを構え、中～大企業向けITデジタル/業務改善コンサルティングが強み
- ・PwCコンサルティング出身者が設立した少数精鋭の組織
- ・ワークライフバランスを大切にしながら、コンサルタントとして長期的なキャリアの構築が可能
- ・ビジネスレベルの英語力歓迎

【業務内容】

多種多様な業界の企業をクライアントとして、業務改善コンサルティング、IT/デジタルコンサルティング、各種プロジェク

トマネジメントを行います。

分析や提言に留まらずクライアントが目的を達成できるよう定着化まで一連の実行支援を行います。
そのため、1案件の中でもテーマやタスクを複数実施し短期間で多くの経験を積むことが可能です。

●業務改善コンサルティング

概要：最適な業務プロセスの構築(BPR)を目的として、業務フローやオペレーションの業務効率化・品質向上を目指します。

主なテーマ：業務プロセス改善(BPR)、チェンジマネジメント推進、新業務の定着化支援、効果測定、BPMS導入コンサルティング

●IT/デジタルコンサルティング

概要：ITシステムやデジタル技術の導入によってクライアント企業の課題解決にアプローチします。

主なテーマ：ITシステム最適化計画策定、システム導入推進、システム運用改善、ITガバナンス/標準化

●プロジェクトマネジメント

概要：プロジェクトの計画立案から実行支援までフォローし、プロジェクトを成功に導きます。

主なテーマ：プロジェクト構想/計画から支援、プロジェクトの円滑な推進と管理、ユーザー視点のマネジメント、クロージング/ユーザーへの引継ぎ

【クライアント業界例】

総合商社、航空、旅行、通信、IT、医療、公共、銀行、証券、メーカー、飲食、小売、ゲーム

【事例紹介】

・半導体メーカーの基幹システムロールアウト案件

4ベンダ13システムの構築を支援するPMOとして海外2拠点でマネジメントを実施。

・総合旅行会社のIT企画部支援案件

システムなど複数の構築案件を支援。業務課題整理からプロジェクト構想、構築ベンダ・BPOベンダ選定、マネジメント、業務定着化まで一連を実施。

・大手総合商社のIT企画部支援案件

複数プロジェクトを支援するPMOとして、プロジェクト計画の策定から実行管理、ベンダーコントロールやマネジメント層への報告まで一連の業務を実施。

・外資系製薬・医療機器メーカーにおける基幹システムロールイン案件

多国籍のメンバーで構成されたグローバルプロジェクトのチェンジマネジメントを支援。現状業務の調査や可視化、新システムでの業務定着化に向けたコミュニケーション・業務移行の支援を実施。

・大手電機メーカーにおけるバリューチェーンの革新案件

コンビニエンスストア向け流通業務の効率化を実現させる流通管理システムの構築を支援。業務課題整理からRFP作成、ベンダ選定、マネジメント、定着化までの一連の業務を実施。

・キャッシュレス決済システムの運用・保守設計案件

各金融機関向けキャッシュレス決済システムの運用・保守業務の標準化を実施。運用・保守プロジェクト構想、インシデント対応フローやルールの構築、運用・保守ベンダの選定、運用定義書や運用マニュアル等のドキュメント作成等、システム運用・保守に必要な一連の業務を実施

募集人数

5~10名

【募集背景】

- ・クライアントからの要望に応えきれていないため
- ・組織構成上、若手~中間層メンバーの充実が急務

【魅力】

- ・大手コンサルティングファームと比べて案件は小規模であるものの、その分多くの裁量を持つことが可能になっており、コンサルタントとしての成長が望めます。
- ・クライアント企業から直接受注している案件が半数を超えており、クライアントの業務により近い立場で支援を行うことが可能です。
- ・働き方改革や新型コロナ騒動以前から、リモートワークなどワークライフバランスの重視した働き方を重視しているため、業務外においても多方面で活躍するメンバーが揃っています。

【キャリア志向】

- ・コンサルタントとしてのバリューを考え、クライアントの課題解決に立ち向かう熱意がある方(なりたいたい方)
- ・ワークとライフのバランスを取りつつ、コンサルを長期的な仕事としてキャリアを積んでいきたい方
- ・社内メンバーと共に、コンサルティング会社の成長に寄与したい方

【社風】

役員やリーダー層との距離が近いいため意見が通りやすく、風通しの良いアットホームな環境です。

子育て世代も多いため、育児フォロー制度や子供向けの会社イベントも実施しています。

弊社で長期的に活躍してもらうための施策/制度を用意しています。(2021年,2022年は退職者ゼロ)

【アピールポイント】

- ・未経験OK
- ・年収例：637.5万円(入社3年目)
- ・賞与：月報酬2ヶ月分を2回支給

業界経験

コンサルティング会社/Sier/事業会社システム部門・企画部門で活躍されている方を想定しています。ただし、下記に該当する方であればその限りではありません。

【必須条件】

以下いずれか、または複数の経験をお持ちの方

- ・業務/IT/デジタルコンサルティングの経験
- ・業務の改革や業務プロセス改善の経験
- ・システム導入の上流工程経験(構想策定、要求/要件定義)
- ・システム導入プロジェクトの運営、管理知識・経験(PM、PMO、チームリーディング)
- ・業務領域別の実務経験、専門的な知識

上記に加えて、ビジネスレベルの英語力があれば尚可

以下の能力をお持ちの方

- ・論理的思考力：論理的に考え、自分の考えを論理的に伝えることのできる方
- ・プロアクティブ：コンサルタントとしてバリューを出すために能動的な行動ができる方
- ・コミュニケーション力：業務に対するフットワークの軽さ、高いコミュニケーション能力を備えている方

【歓迎条件】

- ・ビジネスレベルの英語スキルがある方
- ・以下の資格をお持ちの方

PMP/プロジェクトマネージャ/ITコーディネータ/ITストラテジスト/中小企業診断士/SAP認定コンサルタント/応用情報技術者

勤務地：東京都（出向 なし）

■勤務条件■

無期雇用 試用期間 有(~6か月)
年俸制。（年俸の1/16を毎月支給）

<年収レンジ>

- ・ジュニア : 400~500万程度
- ・コンサル/シニア : 520~720万程度
- ・マネージャー以上 : 760万~

※上記に加えて、業績次第でインセンティブ(最大2か月分/年)が発生致します。

<モデルケース>

- (例1) 637.5万円 入社3年目 コンサルタント(月給37.5万+賞与/インセンティブ187.5万)
- (例2) 722.5万円 入社5年目 シニアコンサルタント(月給42.5万+賞与/インセンティブ212.5万)
- (例3) 850万円 入社8年目 マネージャー (月給50万+賞与/インセンティブ250万)

賞与・インセンティブ

賞与(年俸に含む)：月報酬2ヶ月分を2回支給
インセンティブ : 最大月報酬2ヶ月分/年

昇給

昇格による昇給/半期毎の定期昇給

社会保険

厚生年金、雇用保険、労災保険、健康保険(関東ITソフトウェア健康保険組合)

交通費

全額支給

手当

以下は該当者に支給

- ・出張手当(国内/海外)
- ・ご近所手当(オフィス2km圏内に住む場合)
- ・事業部重点テーマ貢献手当

など

福利厚生

- ・交通費
- ・勉強会等の社内交流の飲食補助
- ・提携保養所、提携スポーツ施設、提携英会話スクール利用
- ・社員旅行
- ・ピアバッシュ/ランチバッシュ
- ・資格試験費補助、
- ・借上げ社宅制度
- ・交流会支援制度
- ・プロジェクト受注/継続祝い
- ・常駐環境良化アイテム購入制度
- ・コワーキングスペース利用補助

など

就業時間

裁量労働制(みなし労働時間制)

月間のプロジェクトワークは「7~9時間×営業日数」が基本としてクライアント企業と調整を実施。超える場合は翌月の代休などで調整。

休日・休暇

有給休暇 初年度10日

(6か月～)

完全週休二日制

土日祝日、年末年始休、慶弔休暇、出産休暇、育児休暇、家族の誕生日休暇

選考プロセス

・適性試験：なし

・面談回数：2回(事業部面談、社長面談)

備考

・昇格判断は半期毎に実施。

会社説明**●イージフの社風**

イージフでは「競争ではなく協力」という価値観を大切にしています。組織内のコンサルタント同士には上下関係はなく全員が対等な立場となり、体制図もありません。これによって垣根のない協力体制を築くことができ、難易度の高い課題解決も推進することができています。

またUp or Out(Elsewhere)の方針をとるコンサルティングファームが多い中、イージフでは、コンサルタント自身が仕事・キャリア・人生をコントロールし長期にわたって活躍できるよう、サポートしています。今でこそワークライフバランスが一般的な用語として普及していますが、コロナ騒動以前から、時間の有効活用のためのリモートワークやクライアントとの契約に業務時間に関する事項を盛り込むなどの取り組みを実施してきました。もちろん、働き方やタイムマネジメントにオーナーシップを持ちながら結果を出すことは簡単ではありませんが、それができてこそワークとライフの最適なバランスを追求することができます。

●イージフのコンサルティングの特長

支援プロジェクトには数名程度で参画し、クライアントとの距離感も近いため、自ずと任される裁量の幅が大きくなります。また特定の分野/ソリューションに特化するのではなく多岐に渡るクライアント課題に関与していくため、幅広い領域で知識・スキルを身につけられることが特長です。さらに、長期的な関係を構築しているクライアントやパートナー企業からの依頼によりプロジェクトの業種業界/規模は様々なので、個人の経験やキャリアプランに沿った業務関与を実現できます。

●ビジョン

イージフは、プロフェッショナルな個人の集団として各コンサルタントの特長/専門性を軸にサービスを展開してきました。今後も特定のテーマやソリューションに絞った活動を行うのではなく、あくまで各コンサルタントのスキルや経験を武器に事業を展開していきます。急速に変化する社会でクライアントが抱える課題も多種多様になっていますが、個人ではなくイージフチーム全体で質の高いサービスを提供し続けます。

●採用面接に向けて

特定のポジションへの人材募集は行っておらず、考え方やスタンスがフィットする優秀なコンサルタントを通年で採用しています。コンサルティング活動には深い知識や高いスキルが必要になりますが、それ以上に重要なのはコンサルタントとしてのマインドです。失敗でもよい、考えが甘くてもよい、そこから学び次に生かす姿勢や結果に結びつける意欲が備わっていることが大事です。面接でも、堅苦しい雰囲気は抜きにしてざっくばらんに本音を言い合える場を設けていますので、是非自分の意思を自分の言葉でぶつけてください。

大きな規模の会社ではない分一人一人が存在感を発揮しやすい環境です。イージフのメンバーはそれぞれが自分自身のために活動し各々のコンサルタント像を表現しています。イージフの一員としてご自身のコンサルタントの可能性を追求してみませんか？