



TECMO KOEI GAMES CO., LTD.



【社内システムエンジニア】

募集職種

採用企業名

株式会社コーエーテックモゲームス

支社・支店

株式会社コーエーテックモホールディングス

求人ID

1414121

部署名

管理本部情報システム部

業種

ゲーム

会社の種類

大手企業 (300名を超える従業員数)

雇用形態

正社員

勤務地

神奈川県, 横浜市西区

最寄駅

みなとみらい線、新高島駅

給与

500万円～850万円

勤務時間

コアタイムありフレックスタイム制 (標準労働時間7.5時間/1日) コアタイム 10:30～15:30

休日・休暇

完全週休2日制、年末年始など年間休日125日

更新日

2024年11月19日 06:00

応募必要条件

職務経験

3年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

無し

日本語レベル

ビジネス会話レベル

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

仕事内容

社内SEでは3つの内どちらかの職務経験をお持ちの方を募集しております。(それぞれのチームで募集しています)

※ご応募の際はご希望の職種を記載ください。

①情報インフラ（グループウェア、Eメール、社内コミュニケーションツール(チャット等)、FTP、ファイルサーバ、バックアップサーバ等)の導入、運用保守業務、社内ヘルプデスクをお任せいたします。もしくは、情報セキュリティ（認証サーバ、ウイルス対策、WEBセキュリティ、OS更新等)のシステム導入提案、運用保守業務をお任せいたします。

②ネットワーク・セキュリティ基盤の設計・構築・運用保守をお任せいたします。

③基幹系システム（会計システム・人事情報システムなど）の導入および運用保守をお任せします。上流工程からシステム構築のサイクル全般に関わることができます。単なる保守運用だけでなく、社内システムの改善や業務効率化プロジェクトに関わっていただきます。

スキル・資格

経験・スキル・資格・ライセンス

①

- ・社内情報システム（コミュニケーションツール・FTP・ファイルサーバ・バックアップサーバ）の導入、運用サーバー運用経験(Windows,Linux)
- ・AD,ウイルス対策、WEBセキュリティなどの導入、運用
- ・windows更新管理

以下の経験があれば尚可

ノーツの運用経験
社内環境のWindows更新管理
要件定義、仕様作成
顧客、社内部門との調整業務
コミュニケーションツールの導入経験
仮想サーバ運用経験
SOC、CSIRT等のセキュリティ対応業務

②

企業内ネットワーク、拠点間WAN等のネットワーク設計、構築設計
ネットワークセキュリティ基盤の設計、運用経験
ネットワーク障害時の原因調査、ネットワーク監視システムの運用経験

以下の経験があれば尚可

認証基盤の運用経験
リモートワーク環境の整備、運用経験
サーバー運用経験（windows,linux）
マルチレイヤスイッチ、ファイアウォールなどの運用経験
システム提案、構築PJの推進経験

③

基幹系システムの導入、運用経験
周辺システムの開発経験
要件定義、仕様作成（上流工程経験）
顧客、社内部門との調整業務

以下の経験があれば尚可

SAPの運用経験
ジョブ管理システム（JP1等）の運用経験
Javaを用いたWEBアプリケーションの開発経験
DB（SQLServer, Oracle, PostgreSQL等）の経験
サーバー運用経験（Windows、Linux）

給与

年収 500万円 ～ 850万円

月給315,000円以上

※経験・スキル・前職の給与を考慮の上、決定します。

※選考の結果、契約社員でオファーさせていただく場合がございますが、その場合は上記年収とは異なります。

昇給：年1回（4月）

賞与：年2回（6月、12月）

勤務地

神奈川県横浜市/コーエーテクモホールディングス

勤務時間

コアタイムありフレックスタイム制（標準労働時間7.5時間/1日）

コアタイム 10:30～15:30

待遇

独身寮、社宅(条件付き)、保養所、各種保険(雇用・労災・健康・厚生年金)加入、退職年金制度、持株制度、各種部活動あり

休日休暇

- ・完全週休2日制
- ・年末年始など年間休日125日
- ・初年度の年次有給は入社月により比例付与（2～15日）、最高付与日数25日
- ・リフレッシュ休暇（勤続5年間に有給とは別に5日間の休暇付与）
- ・慶弔休暇
- ・育児・介護休業

会社説明

コーエーテックモグループは、「創造と貢献」という精神のもと、人々の心を豊かにする「世界No.1のデジタルエンタテインメントカンパニー」を目指しております。

また、企業価値の最大化を図るため、経営方針に「グローバルIPの創造と展開」「グローバルビジネスの飛躍」を掲げ、新規事業へのチャレンジ、社員教育の強化など様々な施策に取り組み、11期連続の増益を達成し、「成長性と収益性の実現」に向けて着実に成果を挙げております。

最も重要な資産は、社員であるとの考え方にに基づき、充実した教育・研修制度を用意し、一人ひとりの能力開発を進めております。また努力と成果が的確に反映される人事制度を整備するなど、社員の意欲向上と成長を促す体制づくりにも力を入れております。

今後も、魅力的な新規IPの創造、有力IPの多方面への展開、スマホゲームでのヒットタイトルの創発、VRやAI促進などに取り組み、さらなる成長へと繋げていくとともに、引き続き社会貢献活動にも注力してまいります。

In keeping with our ethos of "Creativity & Contribution", the KOEI TECMO Group continues to pursue its goal of becoming "The World's No.1 Digital Entertainment Company" in order to enrich the hearts of users world-wide.

In order to maximize our value as a company, we have implemented a variety of policies under our management policies of creation and expansion of global IPs and steadfast advancement of our global business, such as venturing into new areas of business, and improving employee education and training. With these, we have been able to steadily advance towards "Growth and profitability," achieving ten consecutive fiscal years of increased profits.

In the future, we will strive for greater growth and expansion. We will continue to create appealing new IP, expand popular IPs into a variety of venue, develop hit titles for the smart phone market, challenge new business opportunities in VR and AI technology areas and much more. Along with that, we run our business paying keen attention to ESG (Environment, Society and Governance) as well as aiming to achieve the SDGs (Sustainable Development Goals) in a long term.