

 加藤電機株式会社

メカトロニクスエンジニア（横浜）※複合機のヒンジ国内トップシェア/年休130日/残業20h程度

募集職種

採用企業名

加藤電機 株式会社

求人ID

1357957

業種

機械

会社の種類

中小企業 (従業員300名以下)

雇用形態

正社員

勤務地

神奈川県

給与

450万円～800万円

勤務時間

8:30～17:30（所定労働時間：7時間55分） 休憩時間：65分 時間外労働有無：有 月平均20時間程度

更新日

2024年08月01日 06:00

応募必要条件

職務経験

3年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

基礎会話レベル

日本語レベル

流暢

最終学歴

高等学校卒

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

～土日祝休み／ワークライフバランスを整えたい方／複合機のヒンジ国内トップシェアの優良企業／大手完成品メーカーで多数採用～

■業務内容：同社製品である精密部品「ヒンジ」の自動化に向けた機構・電子制御などの開発業務ををご担当いただきます。私たちが日常生活で使う、コピー機やノートパソコン、トイレの蓋等は手を離れたところでピタッと止まります。それは、同社が開発した「ヒンジ」という部品によって実現した機能です。今後はそのヒンジをモーターやセンサによる自動化を実現させ、市場を拡大していく方針となっています。また近年、冷却技術に関するニーズが増えてきており、ヒートシンクなどの熱設計に関わる業務もご担当いただきます。

▽営業がヒアリングしたニーズを元に、設計図を作成。（※基本的に顧客に合わせたオーダーメイド仕様です）

▽図面作成後は営業と共に再提案。

▽外部へ委託する試作品の納期調整、やりとりを行う。

▽試作品ができれば、再提案を行う。

▽提案が通ったら、海外の協力会社・工場へ量産体制の構築を行う。＊大型の案件や新規の案件は、現地への出張もあります。

■組織構成：30代～60代までの11名で構成されています。

■仕事の魅力：

◇担当業務が広く、エンジニアとしての実力を存分に発揮できる環境です。

上流工程である構想設計から製品量産化まで、一連の流れを担当いただきます。既存製品の改良や新製品開発など、プロジェクトベースで担当頂きます。

◇特許出願時あなたの名前が記載されます。

◇創業65年を超えて

昭和32年の創業以来、時代の変化、技術革新、顧客ニーズの変化に対応し続け、"ヒンジに特化した専門メーカー"として国際環境に左右されない経営と企業体質を実現。

◇独自の製品開発、多数の特許保有、技術革新を積極的に推進

創業以来、"技術のカトー"として全社員が日々切磋琢磨し"感性を大事にする操作性"を追求。カトーならではの付加価値の高い利潤を達成。社会に寄与しています。

■主要顧客：

キヤノン、レノボ、シャープ、ソニー、東芝、富士フイルム、富士通、リコー等、大手メーカー多数。

スキル・資格

■必須要件：

- 小型のメカ設計に関する知見(機構部品の設計)
- 駆動系に関する知見(ギヤトレインのモータ駆動など)
＊CDプレーヤーなどの再生機器を扱った経験ある方歓迎です。

勤務地：本社 神奈川県横浜市緑区十日市場町826-10

・ 横浜線／十日市場駅

受動喫煙対策：敷地内喫煙可能場所あり

<転勤>転勤はありません。

雇用形態：正社員

期間の定め：無

試用期間：3ヶ月

想定年収 450万円～800万円

<賃金形態>月給制

<賃金内訳>

月額（基本給）：280,000円～410,000円

その他固定手当/月：20,000円～53,000円

<月給>300,000円～463,000円

<昇給>有

<残業手当>有

<給与補足>経験、スキルに応じ決定致します。

■賞与...業績・評価による(昨年度実績年2回支給)

皆勤手当、10000 住宅手当、10000～18000 家族手当、扶養家族一人につき支給

記載金額は選考を通じて上下する可能性があります。

月給(月額)は固定手当を含みます。

待遇・福利厚生：

- 通勤手当：会社規定に基づき支給
- 家族手当：扶養家族数により支給
- 住宅手当：住居形態により定額を支給
- 社会保険：各種社会保険完備
- 厚生年金基金：補足事項なし
- 退職金制度：再雇用制度あり

<定年>60歳

<教育制度・資格補助補足>

・ OJT

・ 各種外部研修制度あり

■賞与年2回（7月、12月）

■期末賞与実績あり(2019年 2020年 2022年 支給実績あり)

■各種社会保険あり（雇用、労災、健康、厚生年金、企業年金基金）

■退職金制度あり／再雇用制度あり

■家族手当あり

■産休育休制度・介護休暇制度あり

■誕生日休暇

休日・休暇：完全週休2日制（休日は土日祝日）

年間有給休暇10日～20日（下限日数は、入社半年経過後の付与日数となります）

年間休日数130日

- 土、日、祝日
- 年末年始休暇、GW、夏季休暇（土日含み9連休）
- 誕生日休暇
- 慶弔休暇
- 有給休暇

会社説明

特殊ヒンジのすべてを取り扱う "技術のカトー"

- **創業60年を超えて**
昭和32年に設立された加藤電機は、時代の変化、技術革新、顧客ニーズの変化に対応し60年の歴史を刻んできました。
このような中で、国際環境に左右されない経営と企業体質を実現。"ヒンジに特化"した専門メーカーとして更なる発展に努めています。
- **独自の製品開発、技術革新を積極的に推進。**
創業以来、"技術のカトー"として全社員が日々切磋琢磨し"感性を大事にする操作性"を追求。カトーならではの付加価値の高い利潤を達成。社会に寄与しています。
- **グローバルネットワークを構築。**
ボーダーレス化に先駆けて、国内外を問わず、製品開発、生産、販売拠点を海外に展開。ニーズへのスピーディな製品供給ができる生産システム、モノづくりネットワークを構築しています。
さまざまなニーズに、"技術のカトー"はリーダーカンパニーとして最新技術とグローバルネットワークでお応えします。

Handles all kinds of speciality hinges "Technical Katoh"

- **60 years since foundation**
Founded in 1957, we have built up a 60-year history responding to changing times, technological innovations, and changing customer needs.
In the face of these great changes, Katoh Electrical Machinery has maintained its management style and corporate culture, unaffected by the international environment. We endeavor to further develop as a specialist manufacturer; the expert in hinges.
- **We strive for the development of proprietary products and active promotion of technological innovation.**
Since Katoh's creation, all of its employees have pursued operability which values emotion while working together to improve as "Technical Katoh". They have achieved a high added value return only available at Katoh, and they are contributing to society.
- **We have constructed a global network**
Pioneering a borderless world whether inside or outside of Japan, product development, production, and sales bases are being expanded overseas. Katoh is building a manufacturing network and production system which can quickly supply products to meet the needs of its customers.
"Technical Katoh" responds to all kinds of needs as a leading company with its cutting-edge technology and global network.