

# 「金融、コンサル、IT」なら Career

【東証プライム上場】グローバルITコンサルタント/未経験者歓迎/月残業平均25h/フレックス制/リモートワーク/英語歓迎

健康優良法人(ホワイト500) 認定企業/ワークライフバランスの良い大手コンサル

## 募集職種

人材紹介会社  
株式会社 j Career

採用企業名  
国内トップクラスの総合コンサルティングファーム

求人ID  
1309705

業種  
ビジネスコンサルティング

会社の種類  
大手企業 (300名を超える従業員数)

外国人の割合  
外国人 少数

雇用形態  
正社員

勤務地  
東京都 23区, 港区

最寄駅  
銀座線、 虎ノ門駅

給与  
500万円 ~ 2000万円

ボーナス  
固定給+ボーナス

勤務時間  
9:00~18:00基本 休憩時間: 60分 ※フルフレックス、裁量労働制、月残業平均25h、

休日・休暇  
完全週休2日制(土・日・祝)、夏期休暇、冬期休暇、有給休暇、育児休暇、リフレッシュ休暇、特別休暇、代休、生理休暇、子の介護休暇

更新日  
2025年02月01日 01:00

## 応募必要条件

キャリアレベル  
新卒・未経験者レベル

英語レベル  
日常会話レベル (英語使用比率: 25%程度)

日本語レベル  
流暢

英語力あれば可 (なくても問題なし)

最終学歴

大学卒： 学士号

## 現在のビザ

日本での就労許可が必要です

## 募集要項

様々なクライアントのIT課題解決におけるアドバイスと実行支援を行って頂きます。プロジェクトの参画については、本人の経験/スキルと今後の方向性を加味し事前面談した上で決定します。なお入社後は、戦略コンサルタントへのキャリアチェンジを目指すことも可能です。

### ■プロジェクト事例

#### ○金融

- ・海外マーケットを見据えたプロモーション戦略の再構築
- ・Webチャネル強化に向けたアライアンス戦略策定

#### ○ハイテク・通信

- ・VRディスプレイ事業の新規事業立案から営業マーケティング戦略の立案・実行推進
- ・ASEAN市場参入に向けた事業戦略

#### ○製造・流通・小売

- ・クロスボーダーM&Aに伴うPMI
- ・消費財メーカーブランドポートフォリオ戦略の構築

#### ○官公庁

- ・「オープン・イノベーション」促進のための包括的検討
- ・環境をテーマとする政策推進に向けた調査分析 等

※プロジェクトに関する詳細は弊社HPをご参照下さい。

### ■弊社の特徴

#### ○幅広い知識・経験が得られる人材育成制度『ワンプール制』

・インダストリー/サービスカットを設けず、様々な業界/テーマの案件に携わることで、自身の特性/キャリアを見極めて頂く制度。

#### ○労働時間への配慮

・多くの外資系ファームが過酷な労働環境でサービス提供している中、弊社は限られた時間内でいかに高い成果を上げられるかを追求し、健全な労働環境を実現。  
・平均残業時間は約25時間/月程度を継続。

You will provide advice and implementation support in resolving IT issues for a variety of clients.

Project participation will be decided after a preliminary interview, taking into account the candidate's experience/skills and future direction.

After joining the company, you can also aim for a career change to a strategic consultant.

### ■Project examples

#### ○Finance

- Reconstruction of promotion strategy with an eye on overseas markets.
- Developing alliance strategies to strengthen web channels.

#### ○High-tech and telecommunications

-Development and implementation of sales and marketing strategies from new business planning for VR display business

- Business strategy for entry into the ASEAN market

#### ○Manufacturing, distribution and retail

- PMI for cross-border M&A
- Construction of brand portfolio strategy for consumer goods manufacturers

#### ○Government

- Comprehensive study to promote 'open innovation'.
- Surveys and analyses for policy promotion on the theme of the environment, etc.

### ■Our features

The "One Pool System" is a human resource development system that provides a wide range of knowledge and experience.

The system allows employees to assess their own characteristics and career by working on projects in a variety of industries and themes, with no industry or service cut-off.

#### ○Consideration for working hours

-While many foreign firms provide services in a harsh working environment, we pursue how to achieve high results within limited hours, and have achieved a healthy working environment.

- Average overtime hours continue to be around 25 hours/month.

## スキル・資格

- ・大手SIer等で3年以上の実務経験を有する方
- ・現状よりも早い成長を求めている方
- ・様々な業界の経営課題、業界課題に挑戦したい方

- Have at least three years' experience at a major Sler or similar.
  - If you are looking for faster growth than the current situation.
- Those who want to take on management and industry challenges in a variety of industries.

---

## 会社説明

### 感謝の気持ちを忘れない

#### 日本を選んでくれた外国人の方たちへ

j Careerは、留学先として日本を選択した外国人留学生、日本での安住を目指す外国人への感謝の心、深い敬愛の念を起業の動機とし、外国人留学生や在留外国人の皆さんが日本において幸せをつかむための様々なサポートを通し、日本社会のみならず、国際社会への貢献の一助となることを目指しています。近年、グローバル化に対応し社内公用語を英語にする日本企業が増えていますが、就職活動においては依然として日本独特の慣習が根強く残り、外国人留学生や在留外国人にとって日本企業への就職はとても難しい状況といえます。j Career はこのような状況を打破するべく、愛と感謝と情熱を持って全力で外国人の皆さんをサポートし、日本において幸福な生涯を送れるようバックアップしていきたいと考えております。

j Careerでは、外国人向け求人サイト「goojob.jp」を開設し、外国人留学生が日本で学んだ知識・技術を生かせるように国内での就職活動を支援したり、既に日本で社会人として仕事をしている外国人のさらなるキャリアアップを目指した転職を支援しています。

### Remembering our Gratitude

#### For foreigners who chose to come to Japan

We express our gratitude towards international students who chose Japan as their destination of studying abroad by founding this company, with the primary purpose of providing international students and foreigners in Japan with the assistance they need to seize their happiness. In doing so, we hope to contribute to the Japanese society as well as the international community. Due to corporate globalization in recent years, some Japanese companies have adopted English as their official language. However, recruiting in Japan still possesses unique customs thus presents a challenge to foreigners who are not familiar with it. At j Career, we are dedicated to help foreigners in overcoming such difficulties and support their endeavor in attaining a happy life in Japan.

We set up a job searching website called goojob.jp with the intention to help international students utilize their knowledge and expertise they learned and apply that in their job hunting. We also help people who are working with making a career switch.