

## 「金融、コンサル、IT」なら

【東証プライム上場】グローバル戦略コンサルタント/未経験者歓迎/月残業平均25h/フレックス制/リモートワーク

健康優良法人(ホワイト500) 認定企業/ワークライフバランスの良い大手コンサル

### 募集職種

人材紹介会社  
株式会社 j Career

求人ID  
1292465

会社の種類  
大手企業 (300名を超える従業員数)

外国人の割合  
外国人 少数

雇用形態  
正社員

勤務地  
東京都 23区, 港区

最寄駅  
銀座線、 虎ノ門駅

給与  
500万円 ~ 2000万円

ボーナス  
固定給+ボーナス

勤務時間  
9:00~18:00基本 休憩時間: 60分 ※フルフレックス、裁量労働制、月残業平均25h、

休日・休暇  
完全週休2日制(土・日・祝)、夏期休暇、冬期休暇、有給休暇、育児休暇、リフレッシュ休暇、特別休暇、代休、生理休暇、子の介護休暇

更新日  
2024年07月05日 03:00

### 応募必要条件

キャリアレベル  
中途経験者レベル

英語レベル  
ビジネス会話レベル (英語使用比率: 25%程度)

日本語レベル  
流暢

英語力あれば可 (なくても問題なし)

最終学歴  
大学卒: 学士号

現在のビザ  
日本での就労許可が必要です

## 募集要項

大手上場企業を中心としたお客様への事業戦略等、戦略コンサルタントを実施。主に役員・経営企画部門などの上流部門へアプローチします。

具体的には...

大手企業の役員、経営企画部門など上流部門に対する戦略コンサルティングがメイン。事業戦略からグローバル化まで幅広く関わっていただきます。

【テーマの一例】

- ・ 全社戦略/事業戦略
- ・ マーケティング、営業
- ・ M&A/PMI
- ・ 企業再生
- ・ イノベーション
- ・ グローバリゼーション

ほか

【プロジェクト事例】

◎ハイテクメーカーにおいて、EUの新たな個人情報保護規則に則った対応フレームワークを策定。要件確認～対応実施のサポートを行いました。

◎金融系の複合企業に対し、デジタル事業の戦略を提言。今後のデジタルテクノロジーの進化による産業構造の変化や、クライアント企業への影響を考察し、新しいビジネスモデルの確立などを検討しました。

スキルに合わせた適切なアサインで、稼働率は常に95%前後を維持。

クライアントの業績を直接改善するような、難易度が高く、高付加価値の案件に注力しています。

○労働時間への配慮

- ・ 多くの外資系ファームが過酷な労働環境でサービス提供している中、弊社は限られた時間内でいかに高い成果を上げられるかを追求し、健全な労働環境を実現。
- ・ 平均残業時間は約25時間/月程度を継続。

Provides strategic consulting services, including business strategy, to major listed companies and other clients. We mainly approach upstream departments such as executives and corporate planning departments.

Specifically...

Mainly provides strategic consulting to upstream divisions such as executives and management planning departments of major companies.

You will be involved in a wide range of areas from business strategy to globalization.

Examples of themes

Company-wide strategy/business strategy

Marketing and sales

M&A/PMI

Corporate Revitalization

Innovation

Globalization

etc.

Project Case Study

◎Developed a framework for a high-tech manufacturer to comply with the EU's new personal information protection regulations. We supported the client in confirming the requirements and implementing the compliance.

◎Advised a financial conglomerate on its digital business strategy. We examined the changes in the industrial structure caused by the future evolution of digital technology and its impact on the client company, and considered the establishment of a new business model, etc.

With appropriate assignments tailored to skills, the utilization rate was always maintained at around 95%.

We focus on challenging, high-value-added projects that directly improve our clients' business performance.

○Consideration of working hours

We are a firm that provides services in a working environment where many foreign firms are. We have achieved a healthy working environment by pursuing the best way to achieve this goal.

Average overtime hours remain around 25 hours/month.

## スキル・資格

【必須】

- ・ 大卒以上
- ・ 社会人経験（2年～7年程度）
- ・ 日本国内在住者

【こんな方を歓迎します】

- ・ 経営/戦略コンサルティングの経験、もしくはそれに準じるスキルをお持ちの方
- ・ 経営企画、マーケティング、金融業界での経験をお持ちの方
- ・ 高い分析能力がある方
- ・ ドキュメンテーションスキルをお持ちの方

※英語スキルのある方は業務で生かれます。

[Required]

- ・ University graduate or above
- ・ Working experience (about 2 to 7 years)
- ・ Residents in Japan

[Welcome such people]

- ・ Person who has experience of management / strategy consulting or similar skills
- ・ Experience in business planning, marketing, and financial industry
- ・ Those who have high analytical ability
- ・ Those who have documentation skills

\* Those with English skills can make use of it in their work.

## 会社説明

### 感謝の気持ちを忘れない

#### 日本を選んでくれた外国人の方たちへ

j Careerは、留学先として日本を選択した外国人留学生、日本での安住を目指す外国人への感謝の心、深い敬愛の念を起業の動機とし、外国人留学生や在留外国人の皆さんが日本において幸せをつかむための様々なサポートを通し、日本社会のみならず、国際社会への貢献の一助となることを目指しています。近年、グローバル化に対応し社内公用語を英語にする日本企業が増えていますが、就職活動においては依然として日本独特の慣習が根強く残り、外国人留学生や在留外国人にとって日本企業への就職はとて難しい状況といえます。j Career はこのような状況を打破するべく、愛と感謝と情熱を持って全力で外国人の皆さんをサポートし、日本において幸福な生涯を送れるようバックアップしていきたいと考えております。

j Careerでは、外国人向け求人サイト「goojob.jp」を開設し、外国人留学生が日本で学んだ知識・技術を生かせるように国内での就職活動を支援したり、既に日本で社会人として仕事をしている外国人のさらなるキャリアアップを目指した転職を支援しています。

### Remembering our Gratitude

#### For foreigners who chose to come to Japan

We express our gratitude towards international students who chose Japan as their destination of studying abroad by founding this company, with the primary purpose of providing international students and foreigners in Japan with the assistance they need to seize their happiness. In doing so, we hope to contribute to the Japanese society as well as the international community. Due to corporate globalization in recent years, some Japanese companies have adopted English as their official language. However, recruiting in Japan is still possesses unique customs thus presents a challenge to foreigners who are not familiar with it. At j Career, we are dedicated to help foreigners in overcoming such difficulties and support their endeavor in attaining a happy life in Japan.

We set up a job searching website called goojob.jp with the intention to help international students utilize their knowledge and expertise they learned and apply that in their job hunting. We also help people who are working with making a career switch.