



Central Yoshida Corp.

創業100年目のベンチャー企業へ

品質保証【愛知県あま市／転勤なし】 海外出張あり

～創業100年目の自動車部品メーカー～

## 募集職種

## 採用企業名

株式会社セントラルヨシダ

## 求人ID

1215475

## 部署名

圧造技術部

## 業種

自動車・自動車部品

## 雇用形態

正社員

## 勤務地

愛知県, あま市

## 給与

経験考慮の上、応相談～550万円

## 勤務時間

8:00～17:00（所定労働時間：8時間0分） 休憩：60分 時間外労働：有

## 休日・休暇

土曜、日曜 ※月1回程度の土曜日出勤あり

## 更新日

2025年02月05日 06:00

## 応募必要条件

## 職務経験

1年以上

## キャリアレベル

中途経験者レベル

## 英語レベル

無し

## 日本語レベル

ネイティブ

## 最終学歴

高等学校卒

## 現在のビザ

日本での就労許可が必要です

## 募集要項

■同社は1917年の創業以来、一貫しているのは「鉄の形を変える仕事をしている」ということです。釘という最もシンプルなモノづくりから始まった同社の仕事は、自動車の重要保安部品という、世界最高峰の技術と精度を必要とする仕事へと進化しました。多種多様な同社の製品は、国産車を始めとする自動車部品に採用され、世界中のより豊かな生活づくりに貢献していきます。

### ■創業100年目のベンチャー企業へ

2017年は同社にとって創業100周年を迎える非常に重要な年です。

それに先立って、2016年には経営体制を刷新し、新たなテーマ、新たな切り口での企業活動に取り組んでいます。

その改革を象徴するのが「創業100年目のベンチャー企業へ」というスローガンです。

これは、若手社員の持つ力を引き上げて結集し、常に世界市場をリードするメーカーを目指す、チャレンジ宣言でもありません。

これまで作ってきた製品を日・米・タイの3拠点から供給し、着実に市場での存在感を増していくこと、製品の幅を広げ、同社でしか出来ないものづくりをデザインしていくこと、この挑戦の先にあるものが同社の目指す未来です。

### ■世界の産業の根底を支える会社です。

同社には、ボルトやナットの素材となる材料をつくる伸線事業と、伸線事業部でつくった材料を加工して自動車部品に組み込まれる製品をつくる圧造事業の2つがあります。

この2つの加工を1社で一貫加工する会社は日本では数社しか存在せず、また、日・米・タイの3拠点で展開しているのは世界でも同社だけです。これらの製品は、同社がデザインした「作り方」で金属を様々な形に変え、切削や熱処理、表面処理加工などと組み合わせることで、車のブレーキ・エンジン・トランスミッション・ステアリング、家電製品、自動販売機など、様々な産業のありとあらゆる部品として使われています。

◆職務内容：当社の伸線事業・圧造事業における品質保証担当として下記の業務をご担当いただきます。

- 不具合遁滅に向け品質の調査、改善、標準化
- 顧客から寄せられるクレームへの対応
- 品質問題と原因の究明、再発防止対策の推進
- 製鋼メーカーの不具合に対する対応、調査  
※業務に慣れた後は、1～3週間（年1～2回）、タイまたはアメリカの海外拠点へ技術指導のため出張していただく場合もあります。

### ■同社の魅力：

- 製造部門には伸線部門と圧造部門があり、材料加工から部品加工までの一貫加工ライン敷いています。これらの加工を一貫して担い、顧客に提案できるメーカーは国内でも数社です。顧客の厳しい要求に応えることができる技術力、生産能力があります。
- 国内にとどまらず、アメリカ、タイに現地法人を配置するなど、海外展開も行っています。市場の変化に対応した事業展開を行っています。
- 2016年4月に現在の吉田篤史社長が就任し、「創業100年目のベンチャー企業」を掲げ、社内体制の変革も行いながら、さらなる成長、拡大を目指しています。

## スキル・資格

■必須条件：品質保証、品質管理、生産管理のいずれかの実務経験

■歓迎条件：

- 製造業（特に自動車関係）での勤務経験
- 化学（無機化学）の知識をお持ちの方

■雇用形態：正社員（期間の定め：無）

■試用期間：有（期間：6ヶ月）

■転勤：無

■想定年収：380万円～550万円（みなし45時間込み）賃金形態：月給制

※給与詳細は経験・前職給与・年齢等を考慮し決定します。

■昇給：年1回（4月）

■賞与：年2回（7月、12月）

■勤務地：本社／愛知県あま市森1-4-1

- 名鉄名古屋本線 大里駅 徒歩25分

■受動喫煙対策：屋内全面禁煙

■休日・休暇：

- 年間休日 108日
- 休日休暇形態：完全週休2日制（土日）
- 年間有給休暇：10日～20日（下限日数は、入社半年経過後の付与日数となります）
- 土曜、日曜 ※会社カレンダーにより土曜日出勤もあり
- 夏季休暇（8日）

◆社内制度・福利厚生

- 教育制度/資格補助：OJT中心、英会話教育などの社内勉強会
- 通勤手当：有 同社規定による
- 住宅手当：有 月20,000円
- 家族手当：有
- 残業手当：有
- 厚生年金基金：有
- 社会保険：健康保険 厚生年金 雇用保険 労災保険
- 福利厚生その他：有
  - 役職手当
  - 資格取得補助
  - クラブ活動（ボウリング、釣り、ゴルフ）
  - 社員旅行（海外含む）

- ・寮・社宅：有 社宅補助（独身・単身）
- ・退職金制度：有 定年：62歳

**■ 選考方法 ■**

筆記・Web試験：無（面接2回を予定しています。）

## 会社説明

### TOWARD the NEXT 100 YEARS

当社は、2017年に創業から100年を迎える老舗企業です。創業から現在までの約100年は、大きく3つのステージに分けられます。

第1ステージでは、創業者の吉田俊次が建築用の釘を事業の主軸に据え、関東大震災の後その規模を大きく拡大しました。第2ステージでは、2代目の吉田圭逸が自動車用部品の製造に着手、大きく事業の舵を切り、日本の自動車市場の拡大、高度経済成長という時代背景の中で、「伸線・圧造の一貫生産」という日本でも数少ない事業モデルを確立しました。

そして我々は今、第3ステージの最中にいます。競争の舞台は世界に広がり、日本・タイ・アメリカでつくられる製品は、世界中の至る所で走る自動車に搭載されています。海外展開を進める背景には、従来の考え方や事業のあり方では企業を持続的に成長させることが難しい時代に突入したという大きな変化があり、その要因は、日本におけるの長きに渡る成長の時代が終わったという事に尽きます。「創業100年目のベンチャー企業へ」というスローガンを掲げているのも、「世界市場において、強き者が残り弱き者が淘汰される」という第4ステージの到来を見据えてのものです。こういった時代変化は、多くの日本企業にとって危機だと言えますが、我々はこの会社を大きく飛躍・成長させる良い機会であると捉えています。

これまで培ってきた技術に、時代に即した新しい発想と行動を加え、それをグローバルで堅実に実践する事。日本が成長してきたように、これから多くの国が発展し豊かになるでしょう。そこに我々は大きく貢献できると考えています。Apple社やGoogle社のように世界を大きく変えることは出来ませんが、日本を支える自動車産業の発展に寄与し、世界の成長にALL JAPANの一員として貢献する事が我々の使命であり、それは世界でも一握りの「頑張り続ける企業」だけが成し得る事だと、我々は考えています。