



給与計算スペシャリスト/Payroll Specialist

急成長中のグローバル企業で給与計算担当者の募集です！

Job Information

Recruiter

GoGlobal K.K.

Job ID

1534991

Industry

Other (Consulting and Professional Services)

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

5 million yen ~ 6 million yen

Salary Bonuses

Bonuses paid on top of indicated salary.

Refreshed

April 24th, 2025 17:11

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Daily Conversation

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

概要

日本の給与計算専門職として、従業員の給与が正確かつタイムリーに処理する役割を担っていただきます。このポジションには、日本の給与関連法規、税法、労働基準に関するしっかりした理解が不可欠です。給与マネージャーをサポートし、日々の給与関連業務の遂行、データの正確性の維持、および法令遵守の徹底を担当していただきます。

役割と責任

- 日本の給与計算業務全般（最初から最後まで）、給与計算、調整、支給処理を行う。
- 給与マネージャーをサポートし、給与関連業務についてベンダーとの連携を調整する。

- 給与システムにおいて、正確で最新の給与および従業員情報を維持する。
- 必要に応じて給与計算のテストおよびシステム更新を行い、正確性と法令遵守を保証する。
- 社会保険、労働保険、年末調整を含む法定手続き、およびその他の法規に基づく提出書類の対応を行う。
- 給与レポートおよび関連書類の作成と配布を支援する。
- 給与や福利厚生に関する従業員からの問い合わせに対応し、サポートを提供し、問題を迅速に解決する。
- 年次の給与関連業務、監査、および業務改善を行う。
- 日本の労働法および税法への遵守する。
- 人事チームおよび財務チームと連携し、報酬トレンドや福利厚生の管理に関する知見を提供する。

Required Skills

応募要件

- 日本での給与計算業務経験が最低3~5年
- 日本語および英語の筆記および口頭での高い能力
- 日本の給与関連法規、社会保険、税法に関する深い理解
- 優れた注意力を持ち、変化の速い環境でも正確性を維持できる能力
- MS Officeアプリケーションの高いスキルおよび給与計算システムの使用経験
- 最大限の機密保持をもって機密情報を取り扱える実務能力
- 社会保険労務士の資格があれば尚可
- 他国の給与計算業務の知識があれば有利

Company Description